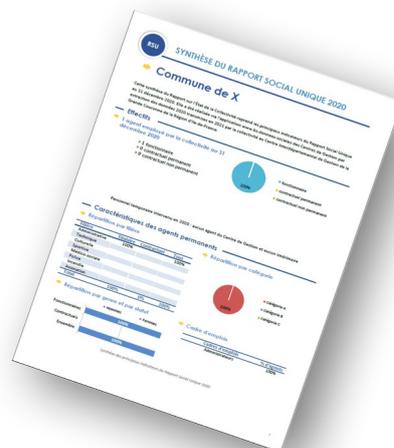




DONNÉES SOCIALES 2023 DES CENTRES DE GESTION

IMPORTER VOS DONNEES ET EDITER VOTRE SYNTHESE



Cette fiche synthétique reprend les principaux indicateurs sociaux issus du RSU 2023. Ces données ont pour objectif de b n vue d'ensemble sur les effectifs de la collectivité.

L'outil automatisé permettant la réalisation de cette synthèse a été développé par le Comité Technique des Chargés d' tu Observatoires Régionaux des Centres de Gestion.

Version 1

Votre collectivité est-elle concernée par l'index DGCL égalité femme homme ?

NON

INDEX 2023
Egalité professionnelle

L'obligation pour les employeurs de produire un index répond à trois conditions cumulatives:
La première condition dépend de la nature juridique de la structure, ainsi un index doit être établi chaque année par les régions, les départements et le Conseil national de la fonction publique territoriale. Pour les communes et les établissements publics de coopération intercommunale cette condition s'accompagne d'un seuil de plus de 40 000 habitants en 2022 et 2023. Dans le cas des communes surclassées démographiquement, c'est la population sur pondérée qui est prise en compte.

La deuxième condition est relative au nombre d'agents de la structure. Pour qu'une des structures mentionnées ci-dessus produise un index, celle-ci doit avoir rémunéré au moins 50 agents permanents en 2022 et 2023, et que la structure existe depuis le 1er janvier 2022.

La troisième et dernière condition est qu'il y ait au moins deux des quatres indicateurs de l'index qui soient calculables.

Exporter les notes de l'IN

NOM DE LA COLLECTIVITE TERRITORIALE :

COMMUNE DE YVETOT

Nom du correspondant : DEMEILLERS Nicole

N° Département : 76

Téléphone : 0232704486

Code postal : 76190

Adresse mail : nicole.demeillers@yvetot.fr

**RAPPORT SOCIAL UNIQUE
PRÉSENTÉ AU COMITÉ SOCIAL TERRITORIAL ET À L'ASSEMBLÉE DÉLIBÉRANTE
AU 31 DECEMBRE 2023**

LISTE NORMALISÉE DES INFORMATIONS DISPONIBLES

Conformément à la loi du 6 août 2020 et au décret n° 2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif à la base de données sociales et au rapport social unique dans la fonction publique

Informations complémentaires pour l'exploitation statistique du rapport

N° SIRET de la collectivité : 21760758900017

Type de collectivité :

06 - Commune (y compris commune nouvelle)

Veillez préciser :

* Est-elle affiliée au Centre de gestion ?

Oui

* Dispose-t-elle de son propre CST ?

Oui

01 - Région (y compris collectivités territoriales uniques de Martinique, de Guyane et de Corse)

02 - Département

03 - Service départemental d'incendie et de secours

04 - Centre de gestion de la fonction publique territoriale

05 - Centre national de la fonction publique territoriale

06 - Commune (y compris commune nouvelle)

07 - Centre communal d'action sociale (CCAS)

08 - Caisse des écoles (CDE)

09 - Caisse de crédit municipal

10 - Métropole (y compris métropole de Lyon)

11 - Communauté urbaine

12 - Communauté d'agglomération

13 - Communauté de communes

14 - Centre intercommunal d'action sociale (CIAS)

15 - Syndicat de communes à vocation multiple

16 - Syndicat de communes à vocation unique

17 - Syndicat mixte

18 - Pôle d'équilibre territorial et rural (PETR)

19 - Office public de l'habitat (OPHLM - ODHLM)

20 - Pôle métropolitain

21 - Autre établissement public intercommunal

22 - Autre

LB_COLL	CD_DEPA	CD_POST	NM_SIRE	LB_TYPE_CC
COMMUNE DE YVETOT	76	76190	21760758900017	Commune et c

CD_DGCL	BL_AFFI_COI	BL_CT_CDG	LB_NOM	LB_PREN	LB_TELE	LB_MAIL
06	Oui	Oui	DEMEILLER	Nicole	0232704486	nicole.demeill

FICHIER BSC

RSU_2023_2' 5006

Sommaire	
<i>Cliquez dans la colonne "onglet" pour accéder directement à l'onglet désiré.</i>	
	Onglet
A - L'EMPLOI	
Agents sur des emplois fonctionnels de direction	
- IND 1.1.0 - Nombre d'agents occupant un emploi fonctionnel rémunérés au 31/12/2023, par statut d'origine, cadre d'emplois, sexe et grade de détachement	IND 1.1.0
Les effectifs physiques et les effectifs en équivalent temps plein de fonctionnaires et caractéristiques des emplois	
- IND 1.1.1 - Nombre de fonctionnaires occupant un emploi permanent rémunérés au 31/12/2023 par filière, cadre d'emploi et grade, selon les caractéristiques de l'emploi et selon le sexe	IND 1.1.1
- IND 1.1.4 - Nombre de fonctionnaires en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) en 2023 par filière déclinée par catégorie hiérarchique et par sexe	IND 1.1.4
Les effectifs physiques et les effectifs en équivalent temps plein des contractuels et caractéristiques des emplois	
- IND 1.2.1 - Nombre d'agents contractuels occupant un emploi permanent rémunérés au 31/12/2023 par filière et cadre d'emplois, selon le type de contrat et le type de recrutement	IND 1.2.1
- IND 1.2.4 - Nombre de contractuels en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) en 2023 par filière déclinée par catégorie et par sexe	IND 1.2.4
- IND 1.2.5 - Nombre de CDI conclus au cours de l'année 2023	IND 1.2.5
- IND 1.3.1 - Autres contractuels sur emploi non permanent, en effectif physique et en ETPR, selon le sexe	IND 1.3.1
Les autres personnels	
- IND 1.3.2 - Recours à du personnel temporaire, mis à disposition par les CDG par filière ou intérimaires, selon le sexe	IND 1.3.2
Pyramide des âges des agents	
- IND 1.4.0 - Répartition par sexe et tranche d'âge des effectifs des fonctionnaires et des contractuels présents dans les effectifs au 31/12/2023	IND 1.4.0
Positions statutaires particulières au 31 décembre 2023 des agents gérés par la collectivité territoriale	
- IND 1.4.1 - Nombre d'agents originaires de la collectivité	IND 1.4.1-1.4.4
- IND 1.4.2 - Nombre d'agents originaires d'une autre structure	IND 1.4.1-1.4.4
- IND 1.4.3 - Nombre d'agents originaires d'une autre structure mis à disposition	IND 1.4.1-1.4.4
- IND 1.4.4 - Fonctionnaires pris en charge par le CDG ou le CNFPT (articles 53 et 97)	IND 1.4.1-1.4.4
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi (travailleurs en situation de handicap)	
- IND 1.6.1 - Nombre d'agents en situation de handicap bénéficiant de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (y compris reclassés) par catégorie hiérarchique, statut et sexe	IND 1.6.1
- IND 1.6.2 - Respect des obligations d'emploi : dépenses couvrant partiellement l'obligation d'emploi et taux d'emploi	IND 1.6.2
Autorisation d'exercice d'une activité accessoire	
- IND 1.8.1 - Nombre de fonctionnaires et de contractuels sur emploi permanent autorisés à exercer une activité accessoire	IND 1.8.1
B - RECRUTEMENT	
- IND 1.9.0 - Bilan des arrivées et départs dans l'année 2023	
- IND 1.9.1 - Arrivées d'agents sur emploi fonctionnel au cours de l'année 2023, par statut d'origine, selon le grade de détachement et le sexe	IND 1.9.0
- IND 1.9.2 - Arrivées de fonctionnaires dans l'année 2023, par cadre d'emplois, selon le motif de recrutement	IND 1.9.1
- IND 1.9.3 - Arrivées de contractuels sur emploi permanent dans l'année 2023, par filière et cadre d'emplois, selon les caractéristiques de l'emploi et le sexe	IND 1.9.2
- IND 1.9.3 - Arrivées de contractuels sur emploi permanent dans l'année 2023, par filière et cadre d'emplois, selon les caractéristiques de l'emploi et le sexe	IND 1.9.3
C - PARCOURS PROFESSIONNEL	
Flux de sortie des agents occupant un emploi permanent	
- IND 1.9.4.0 - Départs dans l'année 2023, par motif de départ et selon le sexe et la catégorie	IND 1.9.4.0
- IND 1.9.4.1 - Nombre de procédures de rupture conventionnelle au cours de l'année 2023, par sexe et catégorie hiérarchique	IND 1.9.4.1-1.9.4.2
- IND 1.9.4.2 - Nombre de conventions de rupture conventionnelle signées au cours de l'année 2023, par sexe et par catégorie hiérarchique	IND 1.9.4.1-1.9.4.2
Evolution de carrière	
- IND 1.9.5 - Titularisation et stages au cours de l'année 2023	IND 1.9.5-1.9.6.1
- IND 1.9.6.1 - Avancements et promotion interne dans l'année 2023	IND 1.9.5-1.9.6.1
- IND 1.9.6.2 - Avancements de grade dans l'année 2023 par filière et catégorie hiérarchique	IND 1.9.6.2
- IND 1.9.7 - Nombre d'agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle en 2023	IND 1.9.7
- IND 1.9.8 - Nombre de lauréats sur les listes d'aptitude des concours et examens professionnels, par filière, cadre d'emplois, sexe	IND 1.9.8
- IND 1.9.9 - Nombre de fonctionnaires bénéficiaires des modalités dérogatoires d'accès par la voie ou détachement à un cadre d'emplois de niveau supérieur ou de catégorie supérieure	IND 1.9.9
D - ORGANISATION DU TRAVAIL	
Congés et absences	
- IND 2.1.0 - Nombre de journées de congés supplémentaires accordées à l'ensemble des agents	IND 2.1.0
- IND 2.1.1 - Nombre de fonctionnaires ayant été absents au moins un jour dans l'année par motif (hors formation, journées de grève et absences syndicales), présents dans les effectifs au 31/12/2023	IND 2.1.1
- IND 2.1.2 - Nombre de fonctionnaires ayant été absents au moins un jour dans l'année par motif (hors formation, journées de grève et absences syndicales), présents au 31/12/2023	IND 2.1.2
- IND 2.1.3 - Nombre de fonctionnaires ayant été absents au moins un jour dans l'année par motif (hors formation, journées de grève et absences syndicales), présents au 31/12/2023	IND 2.1.3
- IND 2.1.4 - Congés de paternité et d'accueil de l'enfant des agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par catégorie hiérarchique	IND 2.1.4-2.1.6
- IND 2.1.5 - Congés de présence parentale des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique	IND 2.1.4-2.1.6
- IND 2.1.6 - Congés de solidarité familiale des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et catégorie hiérarchique	IND 2.1.4-2.1.6
- IND 2.1.7 - Entretiens avant et après des congés de six mois ou plus	IND 2.1.7
- IND 2.1.8 - Nombre de jours de carence par sexe, par tranche d'âge, par catégorie hiérarchique et montants des sommes brutes retenues	IND 2.1.8
- IND 2.1.9 - Modalités de contrôle des arrêts maladie	IND 2.1.9
- IND 2.2.0 - Congés de proche aidant des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique	IND 2.2.0
Temps de travail	
- IND 2.2.1 - Modalités d'organisation du temps de travail	IND 2.2.1-2.2.3
- IND 2.2.2 - Contraintes particulières concernant le temps de travail	IND 2.2.1-2.2.3
- IND 2.2.3 - Compte épargne-temps	IND 2.2.1-2.2.3
- IND 2.2.4 - Nombre de jours donnés dans le cadre du dispositif de don de jours par type de jours	IND 2.2.4
- IND 2.2.5 - Chartes du temps	IND 2.2.5
- IND 2.2.8 - Nombre d'heures supplémentaires et complémentaires réalisées et rémunérées en 2023, par sexe, filière et cadre d'emplois	IND 2.2.8
- IND 2.2.9 - Nombre d'heures réalisées au-delà des bornes horaires définies par le cycle de travail n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2023	IND 2.2.9
Temps partiel	
- IND 2.3.1 - Informations relatives au temps partiel prévu par l'article 60 de la loi du 26 janvier 1984	IND 2.3.1
- IND 2.3.2 - Quotité de temps de travail des fonctionnaires occupant un emploi à temps complet rémunérés au 31/12/2023 par filière, cadre d'emplois et selon le sexe	IND 2.3.2
- IND 2.3.3 - Nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe	IND 2.3.3
- IND 2.3.4 - Nombre d'agents contractuels occupant un emploi permanent à temps complet rémunérés au 31/12/2023 par filière, cadre d'emplois et selon le motif de temps de travail et le sexe	IND 2.3.4
- IND 2.3.5 - Nombre d'agents contractuels bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe	IND 2.3.5
- IND 2.3.6 - Nombre de fonctionnaires et d'agents contractuels bénéficiaires de plein droit d'un temps partiel annualisé à l'issue de leur congé de maternité, d'adoption ou de paternité et d'accueil de l'enfant	IND 2.3.6
Télétravail	
- IND 2.4.1 - Nombre de demandes d'exercice des fonctions dans le cadre du télétravail, de refus prononcés et d'agents exerçant leur fonctions dans le cadre du télétravail par sexe, par catégorie hiérarchique et par filière	IND 2.4.1
- IND 2.4.2 - Modalités d'exercice des fonctions exercées dans le cadre du télétravail	IND 2.4.2
E - REMUNERATIONS	
Rémunérations	
- IND 3.1.1 - Rémunérations des fonctionnaires ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2023	IND 3.1-3.3.1 et 3.4.1-3.4.3
- IND 3.2.1 - Rémunérations des contractuels occupant un emploi permanent ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2023	IND 3.1-3.3.1 et 3.4.1-3.4.3
- IND 3.3.1 - Rémunérations des agents sur emploi non permanent ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2023	IND 3.1-3.3.1 et 3.4.1-3.4.3
- IND 3.3.9 - Nombre de contractuels ayant bénéficié d'une indemnité de fin de contrat	IND 3.3.9
- IND 3.4.0 - Ecart de rémunération hommes-femmes	IND 3.4.0
- IND 3.4.0.1 - Masse salariale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées en 2023	IND 3.4.0.1
Indemnisation chômage	
- IND 3.4.1 - Indemnisation du chômage pour les titulaires	IND 3.1-3.3.1 et 3.4.1-3.4.3
- IND 3.4.2 - Indemnisation du chômage pour les contractuels	IND 3.1-3.3.1 et 3.4.1-3.4.3
- IND 3.4.3 - Maintien des primes en cas de congé de maladie ordinaire	IND 3.1-3.3.1 et 3.4.1-3.4.3
Dépenses de fonctionnement	
- IND 3.4.7 - Dépenses de fonctionnement de la collectivité et dépenses de personnel	IND 3.4.7
F - SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL	
Risques professionnels et mesures en matière de sécurité	
- IND 4.1.1 - Agents affectés à la prévention	IND 4.1.1-4.1.2
- IND 4.1.2 - Actions liées à la prévention dans l'année 2023	IND 4.1.1-4.1.2
- IND 4.1.3 - Nombre de visites médicales sur demande de l'agent	IND 4.1.3
- IND 4.1.4 - Existence d'un document unique d'évaluation des risques professionnels	IND 4.1.4-4.1.8
- IND 4.1.5 - Existence d'un plan de prévention des Risques psychosociaux	IND 4.1.4-4.1.8
- IND 4.1.6 - Existence de démarche de prévention des risques	IND 4.1.4-4.1.8
- IND 4.1.7 - Existence d'un registre de santé et sécurité	IND 4.1.4-4.1.8
- IND 4.1.8 - Existence d'un registre de danger grave et imminent	IND 4.1.4-4.1.8
- IND 4.2.5 - Contrat d'assurance statutaire pour la prise en charge du risque maladie	IND 4.2.5
- IND 4.2.6 - Nombre d'agents bénéficiant d'une surveillance médicale particulière et nombre d'agents occupant des postes dans des services comportant des risques spéciaux	IND 4.2.6
Protection fonctionnelle	
- IND 4.2.7 - Nombre de demandes de protection fonctionnelle et nombre de décisions accordant la protection fonctionnelle selon que l'agent soit mis en cause ou qu'il soit victime	IND 4.2.7
- IND 4.2.8 - Nombre d'accidents mortels selon le genre	IND 4.2.8
Accidents du travail, maladies professionnelles et violences physiques sur agents	
- IND 4.2.1 - Accidents du travail reconnus dans l'année 2023 et jours d'arrêts de travail liés aux accidents survenus en 2023 ou avant	IND 4.2.1
- IND 4.2.2 - Maladies professionnelles reconnues en 2023 et jours d'arrêts de travail liés à l'ensemble des maladies professionnelles reconnues	IND 4.2.2



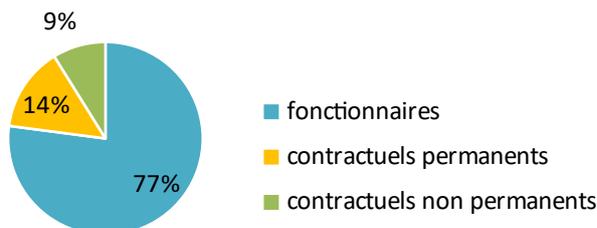
COMMUNE DE YVETOT

Cette synthèse du Rapport sur l'État de la Collectivité reprend les principaux indicateurs du Rapport Social Unique au 31 décembre 2023. Elle a été réalisée via l'application www.bs.donnees-sociales des Centres de Gestion par extraction des données 2023 transmises en 2024 par la collectivité au Centre de Gestion de la Seine-Maritime.

Effectifs

➔ 227 agents employés par la collectivité au 31 décembre 2023

- > 175 fonctionnaires
- > 32 contractuels permanents
- > 20 contractuels non permanents



➔ 2 contractuels permanents en CDI

➔ Précisions emplois non permanents

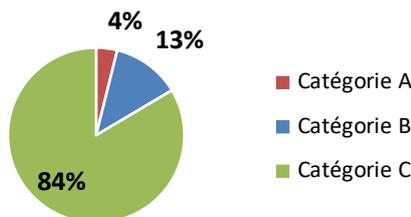
- ⇒ 5 contractuels non permanents recrutés dans le cadre d'un emploi aidé
- ⇒ 40 % des contractuels non permanents recrutés comme saisonniers ou occasionnels
- ⇒ Personnel temporaire intervenu en 2023 : aucun agent du Centre de Gestion et aucun intérimaire

Caractéristiques des agents permanents

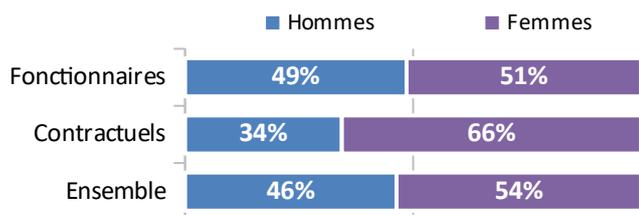
➔ Répartition par filière et par statut

Filière	Titulaire	Contractuel	Tous
Administrative	22%	19%	22%
Technique	59%	56%	58%
Culturelle	1%	6%	1%
Sportive	1%		0%
Médico-sociale	4%		3%
Police	4%		3%
Incendie			
Animation	10%	19%	11%
Total	100 %	100 %	100 %

➔ Répartition des agents par catégorie



➔ Répartition par genre et par statut

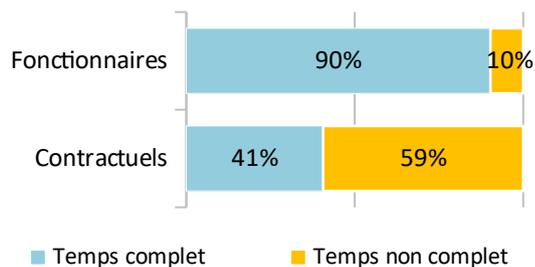


➔ Les principaux cadres d'emplois

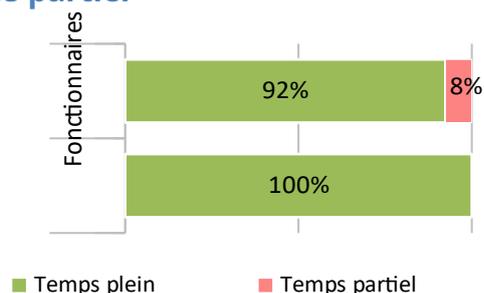
Cadres d'emplois	% d'agents
Adjoints techniques	45%
Adjoints administratifs	14%
Adjoints d'animation	10%
Agents de maîtrise	9%
Rédacteurs	6%

Temps de travail des agents permanents

➔ Répartition des agents à temps complet ou non complet



➔ Répartition des agents à temps plein ou à temps partiel



➔ Les 3 filières les plus concernées par le temps non complet

Filière	Fonctionnaires	Contractuels
Culturelle	100 %	100 %
Animation	29 %	100 %
Technique	10 %	61 %

➔ Part des agents permanents à temps partiel selon le genre

0 % des hommes à temps partiel
15 % des femmes à temps partiel

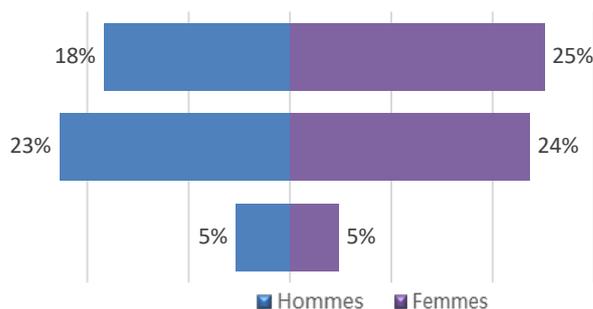
Pyramide des âges

➔ En moyenne, les agents de la collectivité ont 46 ans

Âge moyen* des agents permanents	
Fonctionnaires	47,39
Contractuels permanents	38,13
Ensemble des permanents	45,95
Âge moyen* des agents non permanent	
Contractuels non permanents	33,00

de 50 ans et +
de 30 à 49 ans
de - de 30 ans

Pyramide des âges des agents sur emploi permanent



* L'âge moyen est calculé sur la base des tranches d'âge

Équivalent temps plein rémunéré

➔ 202,74 agents en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) sur l'année 2023

- > 170,48 fonctionnaires
- > 20,08 contractuels permanents
- > 12,18 contractuels non permanents

368 987 heures travaillées rémunérées en 2023

Répartition des ETPR permanents par catégorie



Positions particulières

> 11 agents en disponibilité

> Un agent dans une autre situation (disponibilité d'office, congés spécial ou hors cadre)

Mouvement

S

➔ En 2023, 27 arrivées d'agents permanents et 24 départs

Aucun contractuel permanent nommé stagiaire

Emplois permanents rémunérés

Effectif physique théorique au 31/12/2022 ¹	Effectif physique au 31/12/2023
204 agents	207 agents

¹ cf. page 7

Variation des effectifs*

entre le 1er janvier et le 31 décembre 2023

Fonctionnaires	↘	-2,8%
Contractuels	↗	33,3%
Ensemble	↗	1,5%

➔ Principales causes de départ d'agents permanents

Fin de contrats remplaçants	33 %
Départ à la retraite	29 %
Mutation	17 %
Mise en disponibilité	13 %
Décharge d'emploi et de fonction	4 %

➔ Principaux modes d'arrivée d'agents permanents

Remplacements (contractuels)	59 %
Recrutement direct	30 %
Voie de mutation	11 %

* Variation des effectifs :

(effectif physique rémunéré au 31/12/2023 - effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2022) /

(Effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2022)

Évolution professionnelle

➔ 2 bénéficiaires d'une promotion interne sans examen professionnel nommés

Aucune nomination concerne des femmes

➔ 1 lauréat d'un concours d'agents déjà fonctionnaires dans la collectivité nommé

dont 100% des nominations concernent des femmes

➔ 91 avancements d'échelon et 10 avancements de grade

➔ Aucun lauréat d'un examen professionnel

➔ Aucun agent n'a bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle

Sanctions disciplinaires

➔ Une sanction disciplinaire prononcée en 2023

Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires en 2023

	Hommes	Femmes
Sanctions 1 ^{er} groupe	1	0
Sanctions 2 ^{ème} groupe	0	0
Sanctions 3 ^{ème} groupe	0	0
Sanctions 4 ^{ème} groupe	0	0

Aucune sanction prononcée à l'encontre de fonctionnaires stagiaires

Aucune sanction prononcée à l'encontre d'agents contractuels

➔ Motif de la sanction prononcée (fonctionnaires et contractuels en 2023)

Qualité de service (manquement aux sujétions du service, négligence, désobéissance hiérarchique, absence irrégulière, abandon de poste)

100 %

Budget et rémunérations

➔ Les charges de personnel représentent 55,16 % des dépenses de fonctionnement

Budget de fonctionnement*	14 845 448 €	Charges de personnel*	8 189 269 €	➔	Soit 55,16 % des dépenses de fonctionnement
----------------------------------	---------------------	------------------------------	--------------------	---	--

* Montant global

Rémunérations annuelles brutes - emploi permanent :	5 441 461 €	Rémunérations des agents sur emploi non permanent :	281 899 €
Primes et indemnités versées :	712 712 €		
IFSE :	410 755 €		
CIA :	18 327 €		
Heures supplémentaires et/ou complémentaires :	76 165 €		
Nouvelle Bonification Indiciaire :	36 629 €		
Supplément familial de traitement :	46 635 €		
Complément de traitement indiciaire (CTI)	0 €		

➔ Rémunération moyenne par équivalent temps plein rémunéré des agents permanents

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
	Titulaire	Contractuel	Titulaire	Contractuel	Titulaire	Contractuel
Administrative	60 295 €	50 416 €	34 019 €	s	27 420 €	21 547 €
Technique	s	42 699 €	36 113 €	s	25 367 €	28 123 €
Culturelle			s	25 097 €		
Sportive			s			
Médico-sociale					25 770 €	
Police					40 211 €	
Incendie						
Animation			31 354 €		24 122 €	s
Toutes filières	57 829 €	46 557 €	34 120 €	26 664 €	26 355 €	26 279 €

*s : secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR

➔ La part des primes et indemnités sur les rémunérations annuelles brutes pour l'ensemble des agents permanents est de 13,1 %

Part des primes et indemnités sur les rémunérations :

Fonctionnaires	13,33 %
Contractuels sur emplois permanents	11,28 %
Ensemble	13,10 %

⇒ Le RIFSEEP a été mis en place pour les fonctionnaires et pour les contractuels ainsi que le CIA

⇒ Les primes sont maintenues en cas de congé de maladie ordinaire

⇒ 2966 heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2023

⇒ 609 heures complémentaires réalisées et rémunérées en 2023

⇒ La collectivité a adhéré au régime général d'assurance chômage pour l'assurance chômage de ses agents contractuels

➔ IFSE et CIA selon la catégorie et le genre

Montant annuel moyen par ETPR	Fonctionnaires						Contractuels sur emploi permanents					
	Femmes			Hommes			Femmes			Hommes		
	IFSE	CIA	Part CIA	IFSE	CIA	Part CIA	IFSE	CIA	Part CIA	IFSE	CIA	Part CIA
Catégorie A	11 765 €	145 €	1 %	s	s					11 170 €	90 €	1 %
Catégorie B	4 031 €	124 €	3 %	4 512 €	137 €	3 %	2 324 €	103 €	4 %	s	s	
Catégorie C	1 322 €	104 €	7 %	1 493 €	89 €	6 %						

*s : secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR

Absences

➔ En moyenne, 47,4 jours d'absence pour tout motif médical en 2023 par fonctionnaire

> En moyenne, 0,4 jour d'absence pour tout motif médical en 2023 par agent contractuel permanent

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Ensemble agents permanents	Contractuels non permanents
Taux d'absentéisme « compressible » <i>(maladies ordinaires et accidents de travail)</i>	6,56 %	0,12 %	5,56 %	1,30 %
Taux d'absentéisme médical <i>(toutes absences pour motif médical)</i>	12,98 %	0,12 %	10,99 %	1,30 %
Taux d'absentéisme global <i>(toutes absences y compris maternité, paternité et autre)</i>	13,67 %	0,16 %	11,58 %	1,32 %

Cf. p7 Précisions méthodologiques pour les groupes d'absences Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)

- ➔ Aucune journée de congés supplémentaires accordée au-delà des congés légaux (exemple : journée du maire)
- ➔ 38,9 % des agents permanents ayant été absents ont eu au moins un jour de carence prélevé

Accidents du travail

➔ 24 accidents du travail déclarés au total en 2023

- > 10,6 accidents du travail pour 100 agents
- > En moyenne, 41 jours d'absence consécutifs par accident du travail

Handicap

Seules les collectivités de plus de 20 agents équivalent temps plein sont soumises à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés à hauteur de 6 % des effectifs.

15 travailleurs handicapés employés sur emploi permanent

- ⇒ 4 travailleurs handicapés recrutés sur emploi non permanent
- ⇒ 100 % sont fonctionnaires*
- ⇒ 93 % sont en catégorie C*
- ⇒ 19 175 € de dépenses réalisées couvrant partiellement l'obligation d'emploi

Prévention et risques

➔ **ASSISTANTS DE PRÉVENTION**

Aucun assistant de prévention désigné dans la collectivité

1 conseiller de prévention

➔ **FORMATION**

29 jours de formation liés à la prévention (habilitations et formations obligatoires)

Coût total des formations : 17 804 €

Coût par jour de formation : 614 €

➔ **DÉPENSES**

La collectivité a effectué des dépenses en faveur de la prévention, de la sécurité et de l'amélioration des conditions de travail

Total des dépenses : 556 088 €

➔ **DOCUMENT DE PRÉVENTION**

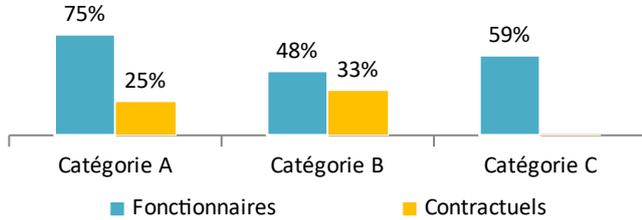
La collectivité dispose d'un document unique d'évaluation des risques professionnels

Dernière mise à jour : 2023

Formation

➔ En 2023, 50,2% des agents permanents ont suivi une formation d'au moins un jour

Pourcentage d'agents par catégorie et par statut ayant bénéficié d'au moins un jour de formation en 2023



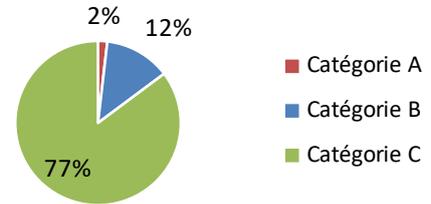
➔ 76 489 € ont été consacrés à la formation en 2023

Répartition des dépenses de formation

CNFPT	63 %
Coût de la formation des apprentis	2 %
Frais de déplacement	4 %
Autres organismes	31 %

➔ 490 jours de formation suivis par les agents sur emploi permanent en 2023

Répartition des jours de formation par catégorie hiérarchique



Nombre moyen de jours de formation par agent permanent :

> 2,4 jours par agent

Répartition des jours de formation par organisme

CNFPT	67 %
Autres organismes	32 %
Interne à la collectivité	1 %

Action sociale et protection sociale complémentaire

➔ La collectivité participe aux contrats de prévoyance

Montants annuels	Prévoyance
Montant global des participations	10 344 €
Montant moyen par bénéficiaire	70 €

➔ L'action sociale de la collectivité

- Prestations servies directement par la collectivité
- Prestations servies par l'intermédiaire d'une association nationale

Relations sociales

➔ Jours de grève

73 jours de grève recensés en 2023

➔ Comité Social Territorial

4 réunions en 2023 dans la collectivité
1 réunion de la F3SCT

Précisions

1 Méthodologie Effectif théorique au 31/12/2022

Pour les fonctionnaires :

Total de l'effectif physique rémunéré des fonctionnaires au 31/12/2023

- + Départs définitifs de titulaires ou de stagiaires
- + Départs temporaires non rémunérés
- Arrivées de titulaires ou de stagiaires
- Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Retours de titulaires stagiaires

Pour les contractuels permanents :

Total de l'effectif physique rémunéré des contractuels au 31/12/2023

- + Départs définitifs de contractuels
- + Départs temporaires non rémunérés
- + Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Arrivées de contractuels
- Retours de contractuels

Pour l'ensemble des agents permanents :

Effectif théorique des fonctionnaires au 31/12/2022

+ Effectif théorique des contractuels permanents au 31/12/2022

2 Formules de calcul - Taux d'absentéisme

$$\frac{\text{Nombre de jours calendaires d'absence}}{\text{Nombre d'agents au 31/12/2023} \times 365} \times 100$$

Les journées d'absence sont décomptées en jours calendaires pour respecter les saisies réalisées dans les logiciels de paie

Note de lecture :

Si le taux d'absentéisme est de 8 %, cela signifie que pour 100 agents de la collectivité, un équivalent de 8 agents a été absent toute l'année.

3 « groupes d'absences »

1. Absences compressibles :

Maladie ordinaire et accidents du travail

2. Absences médicales :

Absences compressibles + longue maladie, maladie de longue durée, grave maladie, maladie professionnelle

3. Absences Globales :

Absences médicales + maternité, paternité adoption, autres raisons*

** Les absences pour "autres raisons" correspondent aux autorisations spéciales d'absences (motif familial, concours...) Ne sont pas comptabilisés les jours de formation et les absences pour motif syndical ou de représentation.*

➔ En raison de certains arrondis, la somme des pourcentages peut ne pas être égale à 100 %

Réalisation

n

Cette fiche synthétique reprend les principaux indicateurs sociaux issus du Rapport Social Unique 2023. Les données utilisées sont extraites du Rapport sur l'État de la Collectivité 2023 transmis en 2024 par la collectivité. Ces données ont pour objectif de bénéficier d'une vue d'ensemble sur les effectifs de la collectivité.



DONNÉES SOCIALES 2023
DES CENTRES DE GESTION

L'outil automatisé permettant la réalisation de cette synthèse a été développé par le Comité Technique des Chargés d'études des Observatoires Régionaux des Centres de Gestion.

Date de publication : septembre 2024

Version 1

80/100

Score global



1/ Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les fonctionnaires



2/ Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les agents contractuels sur emploi permanent



3/ Écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes (taux de promus / promouvables)



4/ Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations



Indicateur 1 :

Écart global de rémunération en équivalent temps plein entre les femmes et les hommes, pour les **fonctionnaires**, par filières et catégorie hiérarchiques équivalentes

IND 1.1.1'!G385
Nombre de fonctionnaires hommes : 85

IND 1.1.1'!H385
Nombre de fonctionnaires femmes : 90

Indicateur 1 calculable

cf INDE.

Indicateur 1 **3,1% d'écart en valeur absolue**

Indicateur 3 :

Écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes

IND 1.9.5 - 1.9.6.1'!B25+'IND 1.9.5 - 1.9.6.1'!B26
Nombre d'hommes promus : 2

IND 1.9.5 - 1.9.6.1'!C25+'IND 1.9.5 - 1.9.6.1'!C26
Nombre de femmes promus : 8

Indicateur 3 non calculable

cf INDE.

Indicateur 3 **10,0%** en pourcentage

our les
X_AIDE

Indicateur 2 :	
Écart global de rémunération en équivalent temps plein entre les femmes et les hommes contractuels sur emploi permanent , par filières et catégorie hiérarchique	
Nombre de contractuels hommes : 11 <small>IND 1.2.1!R94+IND 1.2.1!T94</small>	Indicateur 2
Nombre de contractuels femmes : 21 <small>IND 1.2.1!S94+IND 1.2.1!U94</small>	
Indicateur 2 <i>0,6% d'écart en valeur absolue</i>	

X_AIDE

Indicateur 4 :	
Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant les plus hautes rémunérations	
Nombre d'hommes : 0	Indicateur 4 non s
Nombre de femmes : 0	
Indicateur 4 0	

ommes, pour les agents es équivalentes
2 calculable
<i>cf INDEX_AIDE</i>

**Pour toutes questions
relatives à l'index**

dgcl-index@dgcl.gouv.fr

DGCL
Direction générale
des collectivités locales

>>> Documentation explicative

ant perçu les plus hautes
aisi ou incomplet
<i>cf INDEX_AIDE</i>

Scénario 3	Calculable
Indicateur 1 :	1
Indicateur 2 :	1
Indicateur 3 :	0

Etape 1 : Obligation de produire un index.

L'obligation pour les employeurs de produire un index répond à trois conditions cumulatives:

La première condition dépend de la nature juridique de la structure, ainsi un index doit être établi ch: territoriale. Pour les communes et les établissements publics de coopération intercommunale cette c

Dans le cas des communes surclassées démographiquement, c'est la population sur pondérée qui e

La deuxième condition est relative au nombre d'agents de la structure. Pour qu'une des structures m permanents en 2022 et 2023, et que la structure existe depuis le 1er janvier 2022.

La deuxième conditon est controlé via les indicateur 1.1.1 et 1.2.1.

s'il y a interrogation à ce sujet, vérifiez si les totaux des fonctionnaires et contractuels sur emploi pe

La troisième et dernière condition est qu'il y ait au moins deux des quatres indicateurs de l'index qu

Le résultat de ces tests est visible dans l'onglet "INDEX_CALCULABLE".

Etape 2 : Indicateurs calculables

Indicateur 1 calculable : Il faut que la collectivité rémunère en 2023 au moins 10 fonctionnaires fem

La vérification que l'indicateur 1 soit calculable est réalisée via l'indicateur 1.1.1.

Indicateur 2 calculable : Il faut que la collectivité rémunère en 2023 au moins 10 femmes et 10 hom

La vérification que l'indicateur 2 soit calculable est réalisée via l'indicateur 1.2.1.

Indicateur 3 calculable : Il faut que la collectivité promeut en 2023 au moins 10 femmes et 10 homn

La vérification que l'indicateur 3 soit calculable est réalisée via l'indicateur 1.9.6.1.A

Indicateur 4 calculable : il est calculable pour toutes les collectivités qui remplissent les deux premiè

Les données sur l'indicateur 4 sont dans l'indicateur 3.4.0.1.

Etape 3 : Incohérences vérifiables sur les résultats des indicateurs

Indicateur 1 :

Tous les écarts sexués et la décomposition des différentes rémunérations par filière/catégorie/genr

La première vérification à réaliser est de s'assurer de la cohérence des rémunérations mensuelles m

S'il y a incohérence à ce niveau, cela peut provenir des ETPR renseignés dans l'indicateur 1.1.4 et/ou rémunérations annuelles brutes (hors charges patronales)", en soustrayant la sur-rémunération out

Le montant 3.1.1.1 est y compris la sur-rémunération outre-mer, une erreur possible est d'avoir ren

La seconde vérification, une fois la première effectuée, est de contrôler la répartition entre traitemer

Le traitement est calculé en soustrayant le total des primes et indemnités des montants bruts totau

Le total des primes et indemnités est calculée en sommant les colonnes 3.1.1.2, 3.1.1.5, 3.1.1.6 et 3

La part des primes par filière/catégorie/genre calculée dans l'onglet "res_ind1" (colonnes Q et R), p

La décomposition primes et indemnités en rémunération mensuelle moyenne (colonnes S à AD) pe

Une erreur possible est d'avoir comptabilisé dans les colonnes 3.1.1.2, la NBI, le CTI ou les heures su

Attention également à ne pas renseigner la sur-rémunération outre-mer dans les colonnes 3.1.1.2.

Indicateur 2 :

Tous les écarts sexués et la décomposition des différentes rémunérations par filière/catégorie/genr

La première vérification à réaliser est de s'assurer de la cohérence des rémunérations mensuelles m

S'il y a incohérence à ce niveau, cela peut provenir des ETPR renseignés dans l'indicateur 1.2.4 et/ou annuelles brutes (hors charges patronales)", en soustrayant la sur-rémunération outre-mer (colonne: Le colonnes B et C sont y compris la sur-rémunération outre-mer, une erreur possible est d'avoir re

La seconde vérification, une fois la première effectuée, est de contrôler la répartition entre traitement

Le traitement est calculé en soustrayant le total des primes et indemnités des montants bruts totaux

Le total des primes et indemnités est calculée en sommant les colonnes D, E et J à M de l'indicateur

La part des primes par filière/catégorie/genre calculée dans l'onglet "res_ind2" (colonnes Q et R), par

La décomposition primes et indemnités en rémunération mensuelle moyenne (colonnes S à AB) par

Une erreur possible est d'avoir comptabilisé dans les colonnes D et E, le CTI ou les heures supplémentaires

Attention également à ne pas renseigner la sur-rémunération outre-mer dans les colonnes D et E.

Indicateur 3 :

Tous les taux de promotion, par type d'avancement de grade sont disponibles via l'onglet "res_ind3"

La première vérification à réaliser est de s'assurer de la cohérence des taux de promotion par type c

Si les taux de promotion sont trop faibles ou trop élevés, cela provient d'une erreur dans le nombre

Indicateur 4 :

Le nombre d'agents du genre le moins représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations est disponible

Attention à vérifier que la somme du nombre d'hommes et de femmes du 3.4.0.1 est bien égale à

cernée par l'index et en cas d'incohérence

aque année par les régions, les départements et le Conseil national de la fonction publique
condition s'accompagne d'un seuil de plus de 40 000 habitants en 2022 et 2023.

est prise en compte.

entionnées ci-dessus produise un index, celle-ci doit avoir rémunéré au moins 50 agents

ermanent sont bien cohérents.

si soient calculables.

imes et 10 fonctionnaires hommes.

imes contractuels sur emploi permanent.

nes promus sur avancement de grade (au choix, examen professionnel).

ères conditions de l'étape 1.

e sont disponibles via l'onglet "res_ind1".

oyennes par filière/catégorie/genre.

u des rémunérations de l'indicateur 3.1.1 via les colonnes 3.1.1.1 "Montant total des
re-mer (3.1.1.10) s'il y en a.

iseigné le 3.1.1.1 hors sur-rémunération outre-mer.

rt fixe et primes et indemnités

ix via l'indicateur 3.1.1.

3.1.1.7 de l'indicateur 3.1.1.

ermet une première vérification.

ermet une deuxième vérification.

upplémentaire ; elles seraient alors comptées deux fois.

e sont disponibles via l'onglet "res_ind2".

oyennes par filière/catégorie/genre.

du des rémunérations de l'indicateur 3.2.1 via les B et C "Montant total des rémunérations
s C et D) s'il y en a.

nseigné ces colonnes hors sur-rémunération outre-mer.

rt fixe et primes et indemnités

ix via l'indicateur 3.2.1.

3.2.1.

ermet une première vérification.

ermet une deuxième vérification.

ntaire ; elles seraient alors comptées deux fois.

&4".

l'avancement de grade, s'ils sont trop faibles ou trop élevés.

de promus (1.9.6.1.A) et/ou de promouvables (1.9.6.1.C).

nable via l'onglet "res_ind3&4".

10.

>>> Documentation explicative

Position		Scénario total	Scénario 1
	Indicateur 1 : écart de rémunération fonctionnaire (%)		
	plancher	note	
		0,0	50
		0,1	49
		1,1	48
Ind 1		2,1	47
		3,1	46
		4,1	45
		5,1	44
		6,1	43
		7,1	42
		8,1	40
		9,1	38
		10,1	36
		11,1	34
		12,1	32
		13,1	30
		14,1	28
		15,1	25
		16,1	22
		17,1	19
		18,1	16
		19,1	13
		20,1	10
		22,1	7
		24,1	4
		27,1	1
		30,1	0
	Indicateur 2 : écart de rémunération contractuel (%)		
Ind 2		0	15
		3,1	14
		4,5	13
		6,1	12
		8,1	11
		10,1	10
		12,1	8
		14,1	6
		15,1	5
		17,1	3
		18,1	1
		19,1	0

Ind 3	Indicateur 3 : écart de taux de promotion			
		0	25	
		2,1	17	
		3,1	14	
		4,1	11	
		5,1	8	
		7,5	4	
	10,1	0		
Ind 4	Indicateur 4 : nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hauts salaires			
	plancher	note		
		0	0	0
		1	1	2
		2	4	8
		3	7	14
	4	10	20	
	5	10	20	

Scénario 2 Scénario 3 Scénario 4

70	70
68	68
67	67
65	65
64	64
63	63
61	61
60	60
58	58
56	56
53	53
50	50
47	47
44	44
42	42
39	39
35	35
30	30
26	26
22	22
18	18
14	14
9	9
5	5
1	1
0	0

80	15
74	14
69	13
64	12
58	11
53	10
42	8
32	6
26	5
16	3
5	1
0	0

Pour toutes questions
relatives à l'index

dgcl-index@dgcl.fr

>>> Documentation explicative

15
10
8
6
4
2
0

tes rémunérations

0	0	0
2	1	1
8	6	6
14	10	10
20	15	15
20	15	15

dgcl.gouv.fr

DGCL
Direction générale
des collectivités locales



Résultats en ETPR	écart employeur F-H	
	dont effet inter filière/catégorie hiérarchique dont effet intra filière/catégorie hiérarchique	

Taux utilisé pour l'indicateur 1	3,1%	il s'agit de l'écart en valeur absolue
----------------------------------	------	--

	Rémunération totale		
	rémunération mensuelle moyenne		effectifs (hommes)
Totaux en ligne ->	2 425 €	2 298 €	85
Filière/catégorie hiérarchique de l'employeur	hommes	femmes	hommes
Filière administrative - catégorie A	5 334 €	4 717 €	2
Filière administrative - catégorie B	2 482 €	2 864 €	1
Filière administrative - catégorie C	3 464 €	2 204 €	2
Filière technique - catégorie A	0 €	4 081 €	0
Filière technique - catégorie B	3 009 €	0 €	6
Filière technique - catégorie C	2 170 €	2 006 €	61
Filière culturelle - catégorie A	0 €	0 €	0
Filière culturelle - catégorie B	0 €	2 263 €	0
Filière culturelle - catégorie C	0 €	0 €	0
Filière sportive - catégorie A	0 €	0 €	0
Filière sportive - catégorie B	3 291 €	0 €	1
Filière sportive - catégorie C	0 €	0 €	0
Filière sociale - catégorie A	0 €	0 €	0
Filière sociale - catégorie B	0 €	0 €	0
Filière sociale - catégorie C	0 €	2 148 €	0
Filière médico-sociale - catégorie A	0 €	0 €	0
Filière médico-sociale - catégorie B	0 €	0 €	0
Filière médico-sociale - catégorie C	0 €	0 €	0
Filière médico-technique - catégorie A	0 €	0 €	0
Filière médico-technique - catégorie B	0 €	0 €	0
Filière médico-technique - catégorie C	0 €	0 €	0
Filière police municipale - catégorie A	0 €	0 €	0
Filière police municipale - catégorie B	0 €	0 €	0
Filière police municipale - catégorie C	3 425 €	2 905 €	6
Filière incendie et secours- catégorie A	0 €	0 €	0
Filière incendie et secours - catégorie B	0 €	0 €	0
Filière incendie et secours - catégorie C	0 €	0 €	0
Filière animation - catégorie B	0 €	2 613 €	0
Filière animation - catégorie C	2 158 €	1 813 €	7

	En €			en %		
	Total	Traitement	Primes	Total	Traitement	Primes
	-126 €	-48 €	-78 €	-5,2%	-2,0%	-3,2%
	163 €	167 €	-4 €	6,7%	6,9%	-0,1%
	-290 €	-215 €	-74 €	-12,0%	-8,9%	-3,1%

olu de prime par filière/catégorie

: (hors sur-rémunération outre-mer)				dont partie traitement			
(en ETPR)	part des femmes (ETPR)	Part dans l'effet inter filière/ catégorie hiérarchique	Part dans l'effet intra filière/ catégorie hiérarchique	Traitement mensuel moyen		Part dans l'effet inter filière/ catégorie hiérarchique	
	85			2 017 €	1 968 €		
	femmes	50 %		hommes	femmes		
	2	50 %	0 €	-13 €	3 973 €	3 427 €	0 €
	12	92 %	40 €	29 €	2 037 €	2 372 €	28 €
	22	94 %	112 €	-172 €	3 048 €	1 885 €	112 €
	1	100 %	20 €	0 €	0 €	2 755 €	9 €
	0	0 %	-47 €	0 €	2 367 €	0 €	-27 €
	32	34 %	94 €	-89 €	1 889 €	1 806 €	50 €
	0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	1	100 %	-1 €	0 €	0 €	2 011 €	0 €
	0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0	0 %	-11 €	0 €	2 964 €	0 €	-11 €
	0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	6	100 %	-16 €	0 €	0 €	1 950 €	-3 €
	0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	1	14 %	-47 €	-21 €	2 114 €	1 849 €	1 €
	0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	4	100 %	11 €	0 €	0 €	2 096 €	5 €
	5	43 %	7 €	-24 €	1 866 €	1 653 €	5 €

En €						
autres	IFSE	CIA	NBI	CTI	Heures sup	
	-76 €	19 €	1 €	3 €	0 €	-25 €
	-49 €	61 €	0 €	2 €	0 €	-17 €
	-27 €	-42 €	1 €	1 €	0 €	-8 €

Pou
re

>>> Documentation explicative

dont total indemnités et primes (hors sur-rémunération outre-mer)						
Part dans l'effet intra filière/ catégorie hiérarchique	Primes et indemnités mensuelles moyennes		Part dans l'effet inter filière/ catégorie hiérarchique	Part dans l'effet intra filière/ catégorie hiérarchique	part de primes	
	408 € hommes	330 € femmes			17 % hommes	14 % femmes
-11 €	1 361 €	1 291 €	0 €	-1 €	26 %	27 %
26 €	445 €	492 €	13 €	4 €	18 %	17 %
-158 €	417 €	319 €	0 €	-13 €	12 %	14 %
0 €	0 €	1 327 €	11 €	0 €	0 %	33 %
0 €	642 €	0 €	-20 €	0 €	21 %	0 %
-45 €	280 €	200 €	44 €	-43 €	13 %	10 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	252 €	-1 €	0 €	0 %	11 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	327 €	0 €	0 €	0 €	10 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	252 €	-1 €	0 €	0 %	11 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	197 €	-13 €	0 €	0 %	9 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
-11 €	1 311 €	1 056 €	-48 €	-10 €	38 %	36 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	517 €	7 €	0 €	0 %	20 %
-15 €	292 €	160 €	3 €	-9 €	14 %	9 %

pour toutes questions
relatives à l'index

dgcl-index@dgcl.gouv.fr

DGCL
Direction générale
des collectivités locales

Accès aux données ind1

Décomposition primes et indemnités (hors sur-rémunération outre-mer)

autres primes et indemnités mensuelles moyennes		IFSE		CIA		NI
171 €	95 €	164 €	183 €	8 €	9 €	16 €
hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes
375 €	190 €	848 €	950 €	25 €	12 €	113 €
0 €	85 €	382 €	366 €	4 €	11 €	0 €
151 €	85 €	256 €	167 €	10 €	8 €	0 €
0 €	157 €	0 €	1 036 €	0 €	12 €	0 €
109 €	0 €	399 €	0 €	13 €	0 €	72 €
103 €	79 €	135 €	83 €	8 €	10 €	11 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	252 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
90 €	0 €	226 €	0 €	11 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	83 €	0 €	92 €	0 €	8 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
1 011 €	879 €	0 €	0 €	0 €	0 €	12 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	89 €	0 €	316 €	0 €	11 €	0 €
84 €	47 €	114 €	76 €	9 €	7 €	0 €

					autres primes et indemnités mensuelles moyennes	
BI	CTI		heures supplémentaires ou complémentaires		Part dans l'effet inter filière/ catégorie hiérarchique	Part dans l'effet intra filière/ catégorie hiérarchique
	19 € femmes	0 € hommes	0 € femmes	49 € hommes		
126 €	0 €	0 €	0 €	12 €	0 €	-4 €
21 €	0 €	0 €	59 €	9 €	-12 €	7 €
42 €	0 €	0 €	0 €	17 €	-4 €	-9 €
122 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	49 €	0 €	2 €	0 €
0 €	0 €	0 €	24 €	28 €	14 €	-13 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	1 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	1 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
13 €	0 €	0 €	0 €	1 €	-4 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	288 €	177 €	-48 €	-5 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
15 €	0 €	0 €	0 €	86 €	-2 €	0 €
0 €	0 €	0 €	86 €	30 €	1 €	-3 €

IFSE		CIA		NBI		C
Part dans l'effet inter filière/ catégorie hiérarchique	Part dans l'effet intra filière/ catégorie hiérarchique	Part dans l'effet inter filière/ catégorie hiérarchique	Part dans l'effet intra filière/ catégorie hiérarchique	Part dans l'effet inter filière/ catégorie hiérarchique	Part dans l'effet intra filière/ catégorie hiérarchique	Part dans l'effet inter filière/ catégorie hiérarchique
0 €	2 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
26 €	-1 €	0 €	1 €	-1 €	2 €	0 €
9 €	-12 €	0 €	0 €	1 €	6 €	0 €
10 €	0 €	0 €	0 €	1 €	0 €	0 €
-17 €	0 €	0 €	0 €	-4 €	0 €	0 €
22 €	-28 €	0 €	1 €	4 €	-6 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
-2 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
-1 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
-6 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
10 €	0 €	1 €	0 €	1 €	-1 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
6 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
2 €	-3 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €

		heures supplémentaires ou complémentaires	
TI			
Part dans l'effet intra filière/ catégorie hiérarchique	Part dans l'effet inter filière/ catégorie hiérarchique	Part dans l'effet intra filière/ catégorie hiérarchique	
0 €	0 €	0 €	
0 €	0 €	-4 €	
0 €	-7 €	2 €	
0 €	0 €	0 €	
0 €	-1 €	0 €	
0 €	3 €	2 €	
0 €	0 €	0 €	
0 €	0 €	0 €	
0 €	0 €	0 €	
0 €	0 €	0 €	
0 €	0 €	0 €	
0 €	0 €	0 €	
0 €	0 €	0 €	
0 €	0 €	0 €	
0 €	0 €	0 €	
0 €	0 €	0 €	
0 €	0 €	0 €	
0 €	0 €	0 €	
0 €	0 €	0 €	
0 €	0 €	0 €	
0 €	0 €	0 €	
0 €	0 €	0 €	
0 €	0 €	0 €	
0 €	0 €	0 €	
0 €	0 €	0 €	
0 €	0 €	0 €	
0 €	0 €	0 €	
0 €	0 €	0 €	
0 €	0 €	0 €	
0 €	0 €	0 €	
0 €	0 €	0 €	
0 €	-12 €	-5 €	
0 €	0 €	0 €	
0 €	0 €	0 €	
0 €	0 €	0 €	
0 €	2 €	0 €	
0 €	0 €	-4 €	

Résultats en ETPR	écart employeur F-H dont effet inter filière/catégorie hiérarchique dont effet intra filière/catégorie hiérarchique
--------------------------	--

Taux utilisé pour l'indicateur 2	0,6%	il s'agit de l'écart en valeur abs
----------------------------------	------	------------------------------------

	Rémunération totale		
	rémunération mensuelle moyenne		effectifs (
Totaux en ligne ->	3 122 €	2 124 €	8
Filière/catégorie hiérarchique de l'employeur	hommes	femmes	hommes
Filière administrative - catégorie A	4 201 €	0 €	2
Filière administrative - catégorie B	0 €	2 447 €	0
Filière administrative - catégorie C	0 €	1 796 €	0
Filière technique - catégorie A	3 558 €	0 €	2
Filière technique - catégorie B	2 301 €	0 €	1
Filière technique - catégorie C	2 588 €	2 231 €	2
Filière culturelle - catégorie A	0 €	0 €	0
Filière culturelle - catégorie B	2 098 €	2 088 €	1
Filière culturelle - catégorie C	0 €	0 €	0
Filière sportive - catégorie A	0 €	0 €	0
Filière sportive - catégorie B	0 €	0 €	0
Filière sportive - catégorie C	0 €	0 €	0
Filière sociale - catégorie A	0 €	0 €	0
Filière sociale - catégorie B	0 €	0 €	0
Filière sociale - catégorie C	0 €	0 €	0
Filière médico-sociale - catégorie A	0 €	0 €	0
Filière médico-sociale - catégorie B	0 €	0 €	0
Filière médico-sociale - catégorie C	0 €	0 €	0
Filière médico-technique - catégorie A	0 €	0 €	0
Filière médico-technique - catégorie B	0 €	0 €	0
Filière médico-technique - catégorie C	0 €	0 €	0
Filière police municipale - catégorie A	0 €	0 €	0
Filière police municipale - catégorie B	0 €	0 €	0
Filière police municipale - catégorie C	0 €	0 €	0
Filière incendie et secours- catégorie A	0 €	0 €	0
Filière incendie et secours - catégorie B	0 €	0 €	0
Filière incendie et secours - catégorie C	0 €	0 €	0
Filière animation - catégorie B	0 €	0 €	0
Filière animation - catégorie C	1 823 €	3 317 €	0

	En €			en %		
	Total	Traitement	Primes	Total	Traitement	Primes
	-999 €	-427 €	-571 €	-32,0%	-13,7%	-18,3%
	-913 €	-362 €	-552 €	-29,3%	-11,6%	-17,7%
	-85 €	-65 €	-20 €	-2,7%	-2,1%	-0,6%

Montants de prime par filière/catégorie

>>> Documentation explicative

Montants (hors sur-rémunération outre-mer)				dont partie traitement		
Montants (en ETPR)	part des femmes (ETPR)	Part dans l'effet inter filière/ catégorie hiérarchique	Part dans l'effet intra filière/ catégorie hiérarchique	Traitement mensuel moyen		Part dans l'effet inter filière/ catégorie hiérarchique
				2 492 €	2 065 €	
12 femmes	59 %			hommes	femmes	
0	0 %	-405 €	0 €	2 993 €	0 €	-183 €
1	100 %	-6 €	0 €	0 €	2 038 €	-15 €
4	100 %	-259 €	0 €	0 €	1 770 €	-165 €
0	0 %	-249 €	0 €	2 518 €	0 €	-68 €
0	0 %	28 €	0 €	1 905 €	0 €	41 €
5	68 %	-13 €	-130 €	2 588 €	2 231 €	29 €
0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
1	62 %	-5 €	-1 €	1 730 €	1 933 €	-5 €
0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
0	0 %	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
1	81 %	-3 €	46 €	1 823 €	3 241 €	5 €

En €					
autres	IFSE	CIA	CTI	Heures sup	
-101 €	-480 €	-3 €	0 €	12 €	
-94 €	-464 €	-3 €	0 €	9 €	
-7 €	-16 €	0 €	0 €	3 €	

Pour toutes relatives

ve

Accès aux données

dont total indemnités et primes (hors sur-rémunération outre-mer)						
Part dans l'effet intra filière/ catégorie hiérarchique	Primes et indemnités mensuelles moyennes		Part dans l'effet inter filière/ catégorie hiérarchique	Part dans l'effet intra filière/ catégorie hiérarchique	part de primes	
	631 €	59 €			20 %	3 %
	hommes	femmes			hommes	femmes
0 €	1 209 €	0 €	-222 €	0 €	29 %	0 %
0 €	0 €	409 €	8 €	0 €	0 %	17 %
0 €	0 €	25 €	-94 €	0 €	0 %	1 %
0 €	1 041 €	0 €	-182 €	0 €	29 %	0 %
0 €	396 €	0 €	-13 €	0 €	17 %	0 %
-130 €	0 €	0 €	-42 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
21 €	368 €	155 €	0 €	-22 €	18 %	7 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 %	0 %
44 €	0 €	76 €	-7 €	2 €	0 %	2 %

TI	heures supplémentaires ou complémentaires			autres primes et indemnités mensuelles moyennes		IFSE	
				Part dans l'effet inter filière/ catégorie hiérarchique	Part dans l'effet intra filière/ catégorie hiérarchique	Part dans l'effet inter filière/ catégorie hiérarchique	Part dans l'effet intra filière/ catégorie hiérarchique
	0 €	0 €	13 €				
femmes	hommes	femmes					
	0 €	0 €	0 €	-38 €	0 €	-184 €	0 €
	0 €	0 €	0 €	3 €	0 €	5 €	0 €
	0 €	0 €	25 €	-18 €	0 €	-82 €	0 €
	0 €	0 €	0 €	-27 €	0 €	-156 €	0 €
	0 €	3 €	0 €	-5 €	0 €	-8 €	0 €
	0 €	0 €	0 €	-7 €	0 €	-33 €	0 €
	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	0 €	7 €	0 €	-7 €	0 €	-16 €
	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	0 €	0 €	76 €	-1 €	0 €	-6 €	0 €

Indicateur 3

Taux de promotion de grade au choix par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement
--

appréciation de la valeur professionnelle et des acquis de l'expérience professionnelle
voie d'examen professionnel

Taux utilisé pour l'indicateur 3	10,0%	il s'agit de l'écart en valeur absolu des taux d'avancement
----------------------------------	-------	---

Indicateur 4

Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hauts salaires

Nombre utilisé pour l'indicateur 4	0
------------------------------------	---

hommes	femmes	écart
16,7%	26,7%	10,0%
		10,0%

ancement au choix

**Pour toutes questions
relatives à l'index**

[dgcl-ind](#)

>>> Documentation explicat

es rémunérations	0
------------------	---

lex@dgcl.gouv.fr

DGCL
Direction générale
des collectivités locales

ive

Tableau 1.1.0.a : Fonctionnaires de la Fonction Publique Territoriale

Emplois fonctionnels	Fonctionnaires de la Fonction Publique Territoriale										
	Administrateurs		Attachés		Ingénieurs en chef		Ingénieurs		Autres		
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Emplois fonctionnels administratifs :											
Directeur général des services ou directeur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Emplois fonctionnels techniques :											
Directeur général des services techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur des services techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Emplois fonctionnels d'incendie et secours :											
Directeur départemental des services d'incendie et secours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tableau 1.1.0.b : Fonctionnaires issus d'une autre administration (FPE, FPH)

Emplois fonctionnels	Fonctionnaires issus d'une autre administration (FPE, FPH)										
	Administrateurs		Attachés		Ingénieurs en chef		Ingénieurs		Autres		
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Emplois fonctionnels administratifs :											
Directeur général des services ou directeur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Emplois fonctionnels techniques :											
Directeur général des services techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur des services techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Emplois fonctionnels d'incendie et secours :											
Directeur départemental des services d'incendie et secours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tableau 1.1.0.c : Contractuels sur emplois permanents

Emplois fonctionnels	Contractuels sur emplois permanents	
	Hommes	Femmes
Emplois fonctionnels administratifs :		
Directeur général des services ou directeur	0	0
Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint	0	0
Emplois fonctionnels techniques :		
Directeur général des services techniques	0	0
Directeur des services techniques	0	0
Directeur départemental des services d'incendie et secours	0	0
Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours	0	0
TOTAL	0	0

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires, occupant un emploi à temps complet ou non complet et ayant été rémunérés au moins un jour durant l'année 2023 (hors heures supplémentaires et/ou complémentaires).

[Retour au sommaire](#)

Filières	Hommes 1.1.4(1)	Femmes 1.1.4(2)
FILIERE ADMINISTRATIVE	4,29	35,59
Catégorie A	1,79	1,80
Catégorie B	1,00	12,07
Catégorie C	1,50	21,72
FILIERE TECHNIQUE	67,14	32,52
Catégorie A	0,00	1,00
Catégorie B	6,25	0,00
Catégorie C	60,89	31,52
FILIERE CULTURELLE	0,00	0,88
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,88
Catégorie C	0,00	0,00
FILIERE SPORTIVE	1,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	1,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
FILIERE SOCIALE	0,00	6,33
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	6,33
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
FILIERE POLICE MUNICIPALE	6,00	1,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	6,00	1,00
FILIERE INCENDIE ET SECOURS	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
FILIERE ANIMATION	6,84	8,89
Catégorie B	0,00	3,75
Catégorie C	6,84	5,14
TOTAL	85,27	85,21

partir de la nature de l'emploi, selon le type de contrat et le type de recrutement.

Champ : le tableau qui suit concerne les agents contractuels sur un emploi permanent rémunérés au 31/12/2022.
Remarque importante : les agents occupant un emploi fonctionnel, doivent être uniquement comptabilisés dans leurs cadres d'emplois respectifs.

CADRE D'EMPLOIS	Type de contrat											Total		Tous emplois exerçant à		Ancienneté dans la collectivité			CDI		CDD		
	Type de recrutement											Autres contractuels (articles 38, 38bis, 47,136...)	CDI	Total	Temps complet	Temps non complet	Moins de 3 ans	de 3 ans à moins de 6 ans	6 ans et plus	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
	Ordonnance n°2021-1574 du 24 novembre 2021 - art																						
	Article L332-13	Article L332-14	Article L332-8.1	Article L332-8.2	Article L332-8.3	Article L332-8.4	Article L332-8.5	Article L332-8.6	Temps non complet des autres collectivités territoriales ou établissements mentionnés à l'article 2, lorsque la quotité de temps de travail est inférieure à 50 %														
Remplaçants	Affectés sur un poste vacant	Pas de cadre d'emplois existant	Les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient	Tous les emplois pour les communes de moins de 1 000 habitants et les groupements de communes de moins de 15 000 habitants	Tous les emplois pour les communes nouvelles issues de la fusion de communes de moins de 1 000 habitants																		
FILIERE CULTURELLE Artistes de L'Orchestre, du Chœur et du Ballet																							
Artistes de l'Orchestre et du Ballet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Artistes du Chœur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE CULTURELLE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

* Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.

Champ : le tableau qui suit concerne les contractuels occupant un emploi permanent à temps complet ou non complet et ayant été rémunérés au moins un jour durant l'année 2023 (hors heures supplémentaires et/ou complémentaires)

[Retour au sommaire](#)

Filières	Hommes 1.2.4(1)	Femmes 1.2.4(2)
FILIERE ADMINISTRATIVE	2,00	5,04
Catégorie A	2,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,87
Catégorie C	0,00	4,17
FILIERE TECHNIQUE	5,31	5,01
Catégorie A	2,00	0,00
Catégorie B	1,00	0,00
Catégorie C	2,31	5,01
FILIERE CULTURELLE	0,80	1,30
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,80	1,30
Catégorie C	0,00	0,00
FILIERE SPORTIVE	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
FILIERE SOCIALE	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
FILIERE POLICE MUNICIPALE	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
FILIERE INCENDIE ET SECOURS	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
FILIERE ANIMATION	0,12	0,50
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,12	0,50
TOTAL	8,23	11,85

Avez-vous conclu un ou plusieurs contrats à durée indéterminée au cours de l'année ? Non

	Fonctionnement du recrutement						Cas particuliers	Total
	Article L332-8,1	Article L332-8,2*	Article L332-8,3*	Article L332-8,4*	Article L332-8, 5*	Article L332-8,6*		
	Pas de cadre d'emplois existant	Les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient	Tous les emplois pour les communes de moins de 1 000 habitants et les groupements de communes de moins de 15 000 habitants	Tous les emplois pour les communes nouvelles issues de la fusion de communes de moins de 1 000 habitants	Temps non complet des autres collectivités territoriales ou établissements mentionnés à l'article 2, lorsque la quotité de temps de travail est inférieure à 50 %	Communes de moins de 2000 hab. et groupements de communes de moins de 10 000 hab. dont la création ou la suppression dépend de la décision d'une autorité qui s'impose à la collectivité		
FILIERE ADMINISTRATIVE								
Administrateurs								0
Attachés								0
Secrétaires de mairie								0
Rédacteurs								0
Adjoints administratifs								0
FILIERE ADMINISTRATIVE	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE TECHNIQUE								
Ingénieurs en chef								0
Ingénieurs								0
Techniciens								0
Agents de maîtrise								0
Adjoints techniques								0
Adjoints techniques des établissements d'enseignement								0
FILIERE TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE CULTURELLE								
Conservateurs du patrimoine								0
Conservateurs des bibliothèques								0
Attachés de conservation du patrimoine								0
Bibliothécaires								0
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique								0
Professeurs d'enseignement artistique								0
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques								0
Assistants d'enseignement artistique								0
Adjoints territoriaux du patrimoine								0
FILIERE CULTURELLE	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SPORTIVE								
Conseillers des APS								0
Educateurs des APS								0
Opérateurs des APS								0
FILIERE SPORTIVE	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE								
Conseillers socio-éducatifs								0
Assistants socio-éducatifs								0
Educateurs de jeunes enfants								0
Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux								0
Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM)								0
Agents sociaux								0
FILIERE SOCIALE	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE								
Médecins								0
Psychologues								0
Sages-femmes								0
Cadres de santé paramédicaux								0
Puéricultrices cadres de santé								0
Puéricultrices*								0
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques								0
Infirmiers en soins généraux								0
Infirmiers								0
Aides-soignants								0
Auxiliaires de puériculture								0
Auxiliaires de soins								0
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE								
Massieurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes								0
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale								0
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens								0
Techniciens paramédicaux								0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE								
Directeur de police municipale								0
Chefs de service de police municipale								0
Agents de police municipale								0
Gardes-champêtres								0
FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE INCENDIE ET SECOURS								
Contrôleurs, colonels								0
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels								0
Médecins, pharmaciens								0
Lieutenants								0
Cadres de santé								0
Infirmiers								0
Sous-officiers								0
Sapeurs et caporaux								0
FILIERE INCENDIE-SECOURS	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE ANIMATION								
Animateurs								0
Adjoints d'animation								0
FILIERE ANIMATION	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0	0	0	0	0

Champ : les tableaux qui suivent concernent les agents contractuels sur un emploi non permanent ayant été rémunérés au moins un jour durant l'année 2023

Tableau 1.3.1.a - Autres contractuels sur emploi non permanent en effectif physique

	Effectifs rémunérés au 31 décembre 2023			Effectifs ayant été rémunérés au moins un jour entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023		
	Hommes 1.3.1(1)	Femmes 1.3.1(2)	Total	Hommes 1.3.1(3)	Femmes 1.3.1(4)	Total
Collaborateurs de cabinet (article 110 de la loi du 26 janvier 1984)	0	0	0	0	0	0
Contractuels recrutés sur un contrat de projet	0	0	0	0	0	0
Assistants maternels	0	0	0	0	0	0
Assistants familiaux	0	0	0	0	0	0
Accueillants familiaux (Loi DALO de 2007)	0	0	0	0	0	0
Agents contractuels recrutés pour faire face à un accroissement temporaire d'activité ou un accroissement saisonnier d'activité (article 3 de la loi du 26 janvier 1984)	4	4	8	15	28	43
Personnes ayant bénéficié d'un emploi aidé	2	3	5	5	7	12
Contractuels employés par les CDG et mis à disposition des collectivités (A renseigner <u>uniquement</u> par les CDG)	0	0	0	0	0	0
Apprentis	1	2	3	1	2	3
Personnes bénéficiant d'une rémunération accessoire autorisée par la réglementation sur le cumul des emplois	0	0	0	0	0	0
Vacataires (hors jury de concours)	0	4	4	3	6	9
Autres (agents non classables dans les catégories précédentes)	0	0	0	2	2	4
TOTAL	7	13	20	26	45	71

Tableau 131b - Autres contractuels sur emploi non permanent en Equivalent Temps Plein Rémunéré

	Nombre de contractuels sur emploi non permanent en Equivalent Temps Plein Rémunéré sur l'année 2023		
	Hommes 1.3.1b(1)	Femmes 1.3.1b(2)	Total
Collaborateurs de cabinet (article 110 de la loi du 26 janvier 1984)	0,00	0,00	0,00
Contractuels recrutés sur un contrat de projet	0,00	0,00	0,00
Assistants maternels	0,00	0,00	0,00
Assistants familiaux	0,00	0,00	0,00
Accueillants familiaux (Loi DALO de 2007)	0,00	0,00	0,00
Agents contractuels recrutés pour faire face à un accroissement temporaire d'activité ou un accroissement saisonnier d'activité (article 3 de la loi du 26 janvier 1984)	2,68	2,97	5,65
Personnes ayant bénéficié d'un emploi aidé	1,42	1,72	3,14
Contractuels employés par les CDG et mis à disposition des collectivités (A renseigner <u>uniquement</u> par les CDG)	0,00	0,00	0,00
Apprentis	1,00	2,00	3,00
Personnes bénéficiant d'une rémunération accessoire autorisée par la réglementation sur le cumul des emplois	0,00	0,00	0,00
Vacataires (hors jury de concours)	0,07	0,13	0,20
Autres (agents non classables dans les catégories précédentes)	0,10	0,09	0,19
TOTAL	5,27	6,91	12,18

Champ : personnes de droit public ou privé qui sont dans le cadre d'une mission temporaire et qui sont mises à disposition par les CDG ou intérimaires, ayant été présentes au moins un jour durant l'année 2023.

Avez-vous eu recours à du personnel temporaire provenant d'une entreprise privée ou bien un CDG ?	Non
---	-----

	Effectifs présents au 31 décembre 2023		Effectifs présents au moins un jour entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023	
	Hommes 1.3.2(1)	Femmes 1.3.2(2)	Hommes 1.3.2(3)	Femmes 1.3.2(4)
Personnels remplaçants mis à disposition par le centre de gestion	0	0	0	0
FILIERE ADMINISTRATIVE				
FILIERE TECHNIQUE				
FILIERE CULTURELLE				
FILIERE SPORTIVE				
FILIERE SOCIALE				
FILIERE MEDICO-SOCIALE				
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE				
FILIERE POLICE MUNICIPALE				
FILIERE INCENDIE ET SECOURS				
FILIERE ANIMATION				
Personnels employés dans le cadre du recours au service des entreprises (intérim)				

Champ : les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires titulaires et stagiaires et les contractuels occupant un emploi permanent ou un emploi non permanent, présents au 31/12/2023.

Sexe	Age*	Titulaires et stagiaires	Contractuels occupant un emploi permanent	Contractuels occupant un emploi non permanent
		1.4.0 (1)	1.4.0 (2)	1.4.0 (3)
HOMMES	moins de 20 ans	0	0	1
	20 à 24 ans	2	2	0
	25 à 29 ans	6	1	1
	30 à 34 ans	9	2	2
	35 à 39 ans	12	0	1
	40 à 44 ans	8	4	1
	45 à 49 ans	10	2	0
	50 à 54 ans	15	0	0
	55 à 59 ans	16	0	1
	60 à 64 ans	7	0	0
	65 ans et plus	0	0	0
TOTAL	85	11	7	
FEMMES	moins de 20 ans	0	2	1
	20 à 24 ans	1	5	3
	25 à 29 ans	2	0	1
	30 à 34 ans	4	1	4
	35 à 39 ans	11	2	2
	40 à 44 ans	14	1	1
	45 à 49 ans	11	5	0
	50 à 54 ans	20	2	1
	55 à 59 ans	19	2	0
	60 à 64 ans	8	1	0
	65 ans et plus	0	0	0
TOTAL	90	21	13	
ENSEMBLE	moins de 20 ans	0	2	2
	20 à 24 ans	3	7	3
	25 à 29 ans	8	1	2
	30 à 34 ans	13	3	6
	35 à 39 ans	23	2	3
	40 à 44 ans	22	5	2
	45 à 49 ans	21	7	0
	50 à 54 ans	35	2	1
	55 à 59 ans	35	2	1
	60 à 64 ans	15	1	0
	65 ans et plus	0	0	0
TOTAL	175	32	20	

Champ : les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, en positions statutaires particulières au 31/12/2023.

au 31/12/2023	Hommes	Femmes	Total
En congé parental (article 75) Fonctionnaires et contractuels	0	0	0
En disponibilité (article 72) hors ceux mis en disponibilité d'office ou bénéficiaires d'un congé équivalent pour les contractuels Fonctionnaires et contractuels	6	5	11
dont disponibilité de droit	1	2	3
En disponibilité d'office ou bénéficiaires d'un congé équivalent Fonctionnaires et contractuels	0	1	1
En congé spécial (article 99) Fonctionnaires uniquement	0	0	0

Détachés dans une autre structure (article 64) Fonctionnaires uniquement :	Hommes	Femmes	Total
Fonction publique d'Etat	0	0	0
Fonction publique hospitalière	0	0	0
Autre collectivité	0	0	0
Détachement d'office auprès d'une personne morale de droit privé ou d'une personne morale de droit public gérant un service public industriel et commercial	0	0	0
Autres structures*	0	0	0

*Par exemple : fonction publique d'un Etat de l'Union européenne (FPEUE).

Détachés au sein de leur propre collectivité : Fonctionnaires uniquement	Hommes	Femmes	Total
Détachés sur un emploi fonctionnel dans leur collectivité	0	0	0
Détachés sur un emploi de cabinet dans leur collectivité	0	0	0
Changement de filière	0	0	0

Mis à disposition dans une autre structure (articles 61 et 136) Fonctionnaires et contractuels	Hommes	Femmes	Total
Ensemble	0	0	0
dont mis à disposition d'une organisation syndicale	0	0	0

E mploi 1.4.2 - Nombre d'agents originaires d'une autre structure

Champ : fonctionnaires originaires d'une autre structure, en position statutaire particulière au 31/12/2023.

au 31/12/2023	Emploi non fonctionnel		Emploi fonctionnel		Emploi de cabinet	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Détachés dans votre collectivité et issus de :						
Fonction publique d'Etat	0	0	0	0	0	0
Fonction publique hospitalière	0	0	0	0	0	0
Autre collectivité	0	0	0	0	0	0
Autres structures*	0	0	0	0	0	0

*par exemple : fonction publique d'un Etat de l'Union européenne (FPEUE).

E mploi 1.4.3 - Nombre d'agents originaires d'une autre structure mis à disposition (*)

Champ : fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent originaires d'une autre structure, en position statutaire particulière au 31/12/2023.

au 31/12/2023	Fonctionnaires		Contractuels sur emploi permanent	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Mis à disposition de votre collectivité	0	0	0	0
dont originaire de la fonction publique d'Etat	0	0	0	0

administratifs locaux.

E mploi 1.4.4 - Fonctionnaires pris en charge par le CDG ou le CNFPT (articles 53 et 97)

Remarque : seuls le CNFPT et les CDG doivent renseigner cet indicateur

Avez-vous assuré la prise en charge d'un fonctionnaire momentanément privé d'emploi au cours de l'année ?	(Vide)
---	--------

Si OUI, afficher le tableau suivant :

au 31/12/2023	Hommes	Femmes	Total
Depuis moins d'1 an			0
De 1 an à moins de 2 ans			0
De 2 ans à moins de 5 ans			0
entre 5 et 10 ans			0

Tableau 1.6.1.0 : Collectivités concernées

Y a-t-il, parmi les fonctionnaires et contractuels rémunérés au 31/12/2023 de votre collectivité, des agents bénéficiant de l'obligation d'emploi - travailleurs handicapés (BOETH), y compris reclassés ?	Oui
--	-----

Si OUI, afficher les tableaux suivants :

l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés rémunérés au 31/12/2023

Tableau 1.6.1.a : Agents BOETH sur un emploi permanent

Catégorie hiérarchique	Titulaires et stagiaires		Contractuels sur emploi permanent	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
A	0	1	0	0
B	0	0	0	0
C	7	7	0	0

Tableau 1.6.1.b : Agents BOETH sur un emploi NON permanent

Contractuels sur emploi NON permanent			
TOTAL		Dont apprentis	
Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
2	2	0	0

1.6.2 - Respect de l'obligation d'emploi : dépenses réalisées couvrant partiellement l'obligation d'emploi (ouvrant droit à réduction des unités manquantes) et taux d'emploi

[Retour au sommaire](#)

Champ : toutes les collectivités sont concernées y compris celles de moins de 20 agents.

1.6.2a -- Dépenses réalisées couvrant partiellement l'obligation d'emploi	
Montant des dépenses afférentes à la passation de contrats de fourniture, de sous-traitance ou de prestations de services avec des entreprises adaptées, des établissements ou services d'aide par le travail ou avec des travailleurs indépendants handicapés, calculé dans les conditions fixées à l'article 6-1	19 175 €
Montant des dépenses destinées à favoriser l'accueil, l'insertion ou le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés, qui ne lui incombent pas en application d'une disposition législative ou réglementaire, calculé dans les conditions fixées à l'article 6-2	0 €
Unités déductibles *	0,89

1.6.2b - Taux d'emploi (calculé sur le champ des emplois permanents)	
Nombre de travailleurs en situation de handicap bénéficiaires de l'OETH sur emploi permanent employés par la collectivité au 31/12/2023	15
Taux d'emploi direct des travailleurs en situation de handicap	7,25
Taux d'emploi légal des travailleurs en situation de handicap	7,67

(*) Les unités déductibles sont le résultat de la conversion en unités du montant en euro des quatre types de dépenses couvrant partiellement l'obligation. Le nombre d'unités déductibles est égal au quotient obtenu en divisant le montant des dépenses réalisées en application du premier alinéa de l'article L. 323-8 et de celles affectées à des mesures adoptées en vue de faciliter l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap dans la fonction publique (art. 6 du décret n°2006-501 relatif au FIPHP), par le traitement brut annuel minimum servi à un agent occupant à temps complet un emploi public apprécié au 31 décembre de l'année 2020 (17 375,78 €).

Tableau 1.8.1.a : Fonctionnaires

Existe-t-il au sein de votre collectivité des fonctionnaires autorisés à exercer une activité à titre accessoire ?	Non
--	-----

Si OUI, afficher le tableau suivant :

Type d'activité exercée à titre accessoire prévu par l'article 11 du décret n°2020-69 du 30 janvier 2020	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Expertise et consultation (Art.11, 1°)							0
Enseignement et formation (Art.11, 2°)							0
Activité à caractère sportif ou culturel (Art.11, 3°)							0
Activité agricole (Art.11, 4°)							0
Activité de conjoint collaborateur au sein d'une entreprise artisanale, commerciale ou libérale (Art.11, 5°)							0
Aide à domicile à un ascendant, à un descendant, à son conjoint, à son partenaire lié par un pacte civil de solidarité ou à son concubin (Art.11, 6°)							0
Travaux de faible importance réalisés chez des particuliers (Art.11, 7°)							0
Activité d'intérêt général exercée auprès d'une personne publique ou auprès d'une personne privée à but non lucratif (Art.11, 8°)							0
Mission d'intérêt public de coopération internationale ou auprès d'organismes d'intérêt général à caractère international ou d'un Etat étranger (Art.11, 9°)							0
Services à la personne (Art.11, 10°)							0
Vente de biens produits personnellement par l'agent (Art.11, 11°)							0
Total	0	0	0	0	0	0	0

Tableau 1.8.1.b : Contractuels sur emploi permanent

Existe-t-il au sein de votre collectivité des contractuels autorisés à exercer une activité à titre accessoire ?	Non
--	-----

Si OUI, afficher le tableau suivant :

Type d'activité exercée à titre accessoire prévu par l'article 11 du décret n°2020-69 du 30 janvier 2020	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Expertise et consultation (Art.11, 1°)							0
Enseignement et formation (Art.11, 2°)							0
Activité à caractère sportif ou culturel (Art.11, 3°)							0
Activité agricole (Art.11, 4°)							0
Activité de conjoint collaborateur au sein d'une entreprise artisanale, commerciale ou libérale (Art.11, 5°)							0
Aide à domicile à un ascendant, à un descendant, à son conjoint, à son partenaire lié par un pacte civil de solidarité ou à son concubin (Art.11, 6°)							0
Travaux de faible importance réalisés chez des particuliers (Art.11, 7°)							0
Activité d'intérêt général exercée auprès d'une personne publique ou auprès d'une personne privée à but non lucratif (Art.11, 8°)							0
Mission d'intérêt public de coopération internationale ou auprès d'organismes d'intérêt général à caractère international ou d'un Etat étranger (Art.11, 9°)							0
Services à la personne (Art.11, 10°)							0
Vente de biens produits personnellement par l'agent (Art.11, 11°)							0
Total	0	0	0	0	0	0	0

TABLEAU INTRODUCTIF PARTIES B et C - RECRUTEMENT ET PARCOURS PROFESSIONNEL



1.9.0

Bilan des arrivées et départs dans l'année 2023

Champ : le tableau qui suit concerne les agents en emploi permanent dans la collectivité au 31/12/2023 et ceux arrivés en 2023.

Nombre d'agents sur emploi permanent au 31/12/2023	Nombre d'arrivées dans la collectivité en 2023	Nombre de départs de la collectivité en 2023	Nombre d'agents sur emploi permanent au 31/12/2023
Cf synthèse	Cf synthèse	Cf synthèse	Cf synthèse

Tableau 1.9.1.a : Fonctionnaires de la fonction publique territoriale arrivés sur un emploi fonctionnel en 2023

	Fonctionnaires de la fonction publique territoriale									
	Administrateurs		Attachés		Ingénieurs en chef		Ingénieurs		Autres	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Emplois fonctionnels administratifs :										
Directeur général des services ou directeur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Emplois fonctionnels administratifs :										
Directeur général des services techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur des services techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Emplois fonctionnels administratifs :										
Directeur départemental des services d'incendie et secours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL EMPLOIS FONCTIONNELS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tableau 1.9.1.b : Fonctionnaires issus d'une autre administration (FPE, FPH) arrivés sur un emploi fonctionnel en 2023

	Fonctionnaires issus d'une autre administration (FPE, FPH)									
	Administrateurs		Attachés		Ingénieurs en chef		Ingénieurs		Autres	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Emplois fonctionnels administratifs :										
Directeur général des services ou directeur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Emplois fonctionnels techniques :										
Directeur général des services techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur des services techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Emplois fonctionnels d'incendie et secours :										
Directeur départemental des services d'incendie et secours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL EMPLOIS FONCTIONNELS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tableau 1.9.1.c : Contractuels sur emploi permanent arrivés sur un emploi fonctionnel en 2023

	Contractuels sur emploi permanent	
	Hommes	Femmes
Emplois fonctionnels administratifs :		
Directeur général des services ou directeur	0	0
Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint	0	0
Emplois fonctionnels techniques :		
Directeur général des services techniques	0	0
Directeur des services techniques	0	0
Emplois fonctionnels d'incendie et secours :		
Directeur départemental des services d'incendie et secours	0	0
Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours	0	0
TOTAL EMPLOIS FONCTIONNELS	0	0



caractéristiques de l'emploi et le sexe

Champ : les tableaux suivants concernent les agents contractuels sur un emploi permanent, arrivés au cours de l'année 2023 et rémunérés au 31/12/2023

Tableau 1.9.3.a : Recrutements de remplaçants, réintégrations et retours

	Contractuels				Total
	Temps complet		Temps non complet		
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Remplaçants	3	5	1	7	16
Réintégration (agent non rémunéré pendant la période)	0	0	0	0	0
Retours (agent rémunéré pendant la période)	0	0	0	4	4

Tableau 1.9.3.b : Recrutements sur emploi permanent (hors remplaçants, réintégrations et retours)

Cadres d'emplois	Contractuels (assimilés aux cadres d'emplois)				Total
	Temps complet		Temps non complet		
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
FILIERE ADMINISTRATIVE					
Administrateurs	0	0	0	0	0
Attachés	0	0	0	0	0
Secrétaires de mairie	0	0	0	0	0
Rédacteurs	0	0	0	0	0
Adjointes administratifs	0	0	0	0	0
FILIERE ADMINISTRATIVE	0	0	0	0	0
FILIERE TECHNIQUE					
Ingénieurs en chef	0	0	0	0	0
Ingénieurs	0	0	0	0	0
Techniciens	0	0	0	0	0
Agents de maîtrise	0	0	0	0	0
Adjointes techniques	0	0	0	0	0
Adjointes techniques des établissements d'enseignement	0	0	0	0	0
FILIERE TECHNIQUE	0	0	0	0	0
FILIERE CULTURELLE					
Conservateurs du patrimoine	0	0	0	0	0
Conservateurs des bibliothèques	0	0	0	0	0
Attachés de conservation du patrimoine	0	0	0	0	0
Bibliothécaires	0	0	0	0	0
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0	0	0	0	0
Professeurs d'enseignement artistique	0	0	0	0	0
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	0	0	0	0	0
Assistants d'enseignement artistique	0	0	0	0	0
Adjointes territoriaux du patrimoine	0	0	0	0	0
FILIERE CULTURELLE	0	0	0	0	0
FILIERE SPORTIVE					
Conseillers des APS	0	0	0	0	0
Educateurs des APS	0	0	0	0	0
Opérateurs des APS	0	0	0	0	0
FILIERE SPORTIVE	0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE					
Conseillers socio-éducatifs	0	0	0	0	0
Assistants socio-éducatifs	0	0	0	0	0
Educateurs de jeunes enfants	0	0	0	0	0
Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux	0	0	0	0	0
Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM)	0	0	0	0	0
Agents sociaux	0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE					
Médecins	0	0	0	0	0
Psychologues	0	0	0	0	0
Sages-femmes	0	0	0	0	0
Cadres de santé paramédicaux	0	0	0	0	0
Puéricultrices cadres de santé	0	0	0	0	0
Puéricultrices*	0	0	0	0	0
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	0	0	0	0	0
Infirmiers en soins généraux	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0
Aides-soignants	0	0	0	0	0
Auxiliaires de puériculture	0	0	0	0	0
Auxiliaires de soins	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE					
Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes	0	0	0	0	0
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale	0	0	0	0	0
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens	0	0	0	0	0
Techniciens paramédicaux	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE					
Directeur de police municipale	0	0	0	0	0
Chefs de service de police municipale	0	0	0	0	0
Agents de police municipale	0	0	0	0	0
Gardes-champêtres	0	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	0	0	0	0
FILIERE INCENDIE ET SECOURS					
Contrôleurs, colonels	0	0	0	0	0
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels	0	0	0	0	0
Médecins, pharmaciens	0	0	0	0	0
Lieutenants	0	0	0	0	0
Cadres de santé	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0
Sous-officiers	0	0	0	0	0
Sapeurs et caporaux	0	0	0	0	0
FILIERE INCENDIE-SECOURS	0	0	0	0	0
FILIERE ANIMATION					
Animateurs	0	0	0	0	0
Adjointes d'animation	0	0	0	0	0
FILIERE ANIMATION	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0	0

* Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.

Code couleur

Agent rémunéré par la collectivité d'origine suite à son départ "temporaire" au cours de l'année 2023
Agent non rémunéré ou indemnisé par la collectivité d'origine suite à son départ "temporaire" ou définitif au cours de l'année 2023

Tableau 1.9.4.a - Départs des fonctionnaires sur emploi permanent au cours de l'année 2023

Motif de départ définitif ou "temporaire"		Hommes				Femmes			
		Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total
Départs "temporaires"	. Mise à disposition dans une autre collectivité ou structure (articles 25 et 61 de la loi du 26 janvier 1984 ; ne prendre en compte que les mises à disposition complètes)	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Décharge totale de service pour exercice de mandats syndicaux (article 100)	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Congé formation indemnisé par la collectivité (max 1 an ; article 57 - 6° de la loi du 26 janvier 1984)	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Congé formation au-delà d'un an (article 57 - 6° de la loi du 26 janvier 1984)	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Détachement dans une autre structure (fonction publique d'Etat, fonction publique hospitalière ; article 64 de la loi du 26 janvier 1984)	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Mise en disponibilité	0	1	1	2	0	0	1	1
	- de droit	0	1	0	1	0	0	1	1
	- sur demande	0	0	1	1	0	0	0	0
	. Congé parental	0	0	0	0	0	0	0	0
	Départs "définitifs"	. Mutation (changement de collectivité ; article 51 de la loi du 26 janvier 1984)	0	1	1	2	0	1	1
. Fin de détachement dans votre collectivité (agents originaires d'autres structures: fonction publique d'Etat, fonction publique hospitalière, ... dont le détachement dans votre collectivité s'est terminé dans l'année 2023)		0	0	0	0	0	0	0	0
. Décharge d'emploi et de fonctions pour exercice d'un mandat syndical		1	0	0	1	0	0	0	0
. Agent pris en charge par le CNFPT ou le CDG		0	0	0	0	0	0	0	0
. Démission		0	0	0	0	0	0	1	1
. Départ à la retraite		2	0	1	3	0	2	2	4
. Licenciement		0	0	0	0	0	0	0	0
. Décès		0	0	0	0	0	0	0	0
. Transfert de compétence		0	0	0	0	0	0	0	0
. Rupture conventionnelle		0	0	0	0	0	0	0	0
. Congé spécial		0	0	0	0	0	0	0	0
. Autres cas (révocation, abandon de poste, perte de la nationalité française, etc.)		0	0	0	0	0	0	0	0
Total		3	2	3	8	0	3	5	8
Départs Fonctionnaires (correspond au 3 du schéma de calcul de la variation des effectifs)		3	2	3	8	0	3	5	8

Tableau 1.9.4.b - Départs des contractuels sur emploi permanent au cours de l'année 2023

Motif de départ définitif ou "temporaire"		Hommes				Femmes			
		Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total
Départs "temporaires"	. Mise à disposition dans une autre collectivité ou structure (articles 25 et 61 de la loi du 26 janvier 1984 ; ne prendre en compte que les mises à disposition complètes - ne concerne que les agents en CDI)	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Congé formation rémunéré par la collectivité (max 1 an ; article 57 - 6° de la loi du 26 janvier 1984)	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Congé formation au-delà d'un an	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Congé parental	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Congés sans traitement (convenances personnelles, suivi de conjoint)	0	0	0	0	0	0	0	0
Départs "définitifs"	. Démission	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Fin de contrat (ne pas inclure les agents contractuels mis en stage dans l'année 2023)	0	0	0	0	0	0	8	8
	. dont fin de contrat d'agent remplaçant article 3-1 (ne pas inclure les agents contractuels mis en stage dans l'année 2023)	0	0	0	0	0	0	8	8
	. Départ à la retraite	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Licenciement	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Décès	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Transfert de compétence	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Agent contractuel nommé stagiaire au sein de la collectivité au cours de l'année	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Rupture conventionnelle	0	0	0	0	0	0	0	0
. Autres cas (révocation, abandon de poste, perte de la nationalité française, etc.)	0	0	0	0	0	0	0	0	

Nombre de procédure de rupture conventionnelle au cours de l'année 2023, par sexe et catégorie hiérarchique

Une procédure de rupture conventionnelle a-t-elle été initiée au cours de l'année 2023 au sein de votre collectivité ?	Non
--	-----

 Tableau 1.9.4.1.a : **Fonctionnaires**

	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Nombre de procédures initiées par un agent, en 2023							0
Nombre de procédures initiées par l'autorité territoriale, en 2023							0
Total	0	0	0	0	0	0	0

 Tableau 1.9.4.1.b : **Contractuels sur emploi permanent**

	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Nombre de procédures initiées par un agent, en 2023							0
Nombre de procédures initiées par l'autorité territoriale, en 2023							0
Total	0	0	0	0	0	0	0

Nombre de conventions de rupture conventionnelle signées au cours de l'année 2023, par sexe et par catégorie hiérarchique

Une convention de rupture conventionnelle a-t-elle été signée au cours de l'année 2023 au sein de votre collectivité ?	Non
--	-----

 Tableau 1.9.4.2.a : **Fonctionnaires**

	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Nombre de conventions de rupture conventionnelles signées en 2023							0

 Tableau 1.9.4.2.b : **Contractuels sur emploi permanent**

	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Nombre de conventions de rupture conventionnelles signées en 2023							0

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires, ayant fait l'objet d'une décision, au cours de l'année 2023.

	Hommes	Femmes
Agents stagiaires titularisés à l'issue de leur stage	4	2
Prolongation de stage	1	0
Titularisations prononcées en application de l'article 38 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 (travailleurs en situation de handicap)	0	0
Refus de titularisation	0	0
Nouveaux arrivants directement nommés stagiaires dans l'année 2023	2	6
Agents contractuels permanents (déjà présents) nommés stagiaires dans l'année 2023	0	0
Agents contractuels non permanents (déjà présents) nommés stagiaires dans l'année 2023	0	0



Nombre de fonctionnaires ayant connu au cours de l'année 2023 un :	Hommes	Femmes
. avancement d'échelon :	48	43
- ayant atteint l'indice sommital de leur grade	0	0
- n'ayant pas atteint l'indice sommital de leur grade	48	43
. avancement de grade :	2	8
- au choix par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement, établi par appréciation de la valeur professionnelle et des acquis de l'expérience professionnelle des agents	2	8
- au choix par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement, établi après une sélection par voie d'examen professionnel	0	0
- par sélection opérée exclusivement par voie de concours professionnel	0	0

Tableau 1.9.6.1.b : Promotion interne

Nombre de fonctionnaires ayant été inscrits sur liste d'aptitude :	Hommes	Femmes
. Promotion interne sans examen professionnel :	2	0
- dont nombre d'agents n'ayant pas été nommés dans la collectivité	0	0
. Promotion interne suite à un examen professionnel :	0	0
- dont nombre d'agents n'ayant pas été nommés dans la collectivité	0	0
- Réussite à un concours d'agents déjà fonctionnaires dans la collectivité :	0	1
- dont nombre d'agents n'ayant pas été nommés dans la collectivité	0	0
Total	2	1

1.9.6.2 Avancements de grade dans l'année 2023 par filière et catégorie hiérarchique

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires ayant connu un avancement de grade, au cours de l'année 2023 et rémunérés au 31/12/2023.

Filières	Suite à l'avancement de grade						
	CATEGORIE A		CATEGORIE B		CATEGORIE C		
	Hommes 1.9.6.2(1)	Femmes 1.9.6.2(2)	Hommes 1.9.6.2(3)	Femmes 1.9.6.2(4)	Hommes 1.9.6.2(5)	Femmes 1.9.6.2(6)	
FILIERE ADMINISTRATIVE	0	0	0	0	0	0	3
FILIERE TECHNIQUE	0	0	1	0	1	0	3
FILIERE CULTURELLE	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SPORTIVE	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	0	0	0	0	0	1
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE INCENDIE ET SECOURS	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE ANIMATION	0	0	0	1	0	0	0
TOTAL	0	0	1	1	1	0	7



bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle en 2023

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle au cours de l'année 2023

Fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent		
	Hommes	Femmes
Catégorie A	0	0
Catégorie B	0	0
Catégorie C	0	0

1.9.8 Nombre de lauréats sur les listes d'aptitude des concours et examens professionnels, par filière, cadre d'emplois, sexe

Remarque : Seuls le CNFPT et les CDG doivent renseigner cet indicateur

CADRE D'EMPLOIS	Concours		Examen professionnel		Total
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
FILIERE ADMINISTRATIVE					
Administrateurs					0
Attachés					0
Secrétaires de mairie					0
Rédacteurs					0
Adjoints administratifs					0
FILIERE ADMINISTRATIVE	0	0	0	0	0
FILIERE TECHNIQUE					
Ingénieurs en chef					0
Ingénieurs					0
Techniciens					0
Agents de maîtrise					0
Adjoints techniques					0
Adjoints techniques des établissements d'enseignement					0
FILIERE TECHNIQUE	0	0	0	0	0
FILIERE CULTURELLE					
Conservateurs du patrimoine					0
Conservateurs des bibliothèques					0
Attachés de conservation du patrimoine					0
Bibliothécaires					0
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique					0
Professeurs d'enseignement artistique					0
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques					0
Assistants d'enseignement artistique					0
Adjoints territoriaux du patrimoine					0
FILIERE CULTURELLE	0	0	0	0	0
FILIERE SPORTIVE					
Conseillers des APS					0
Educateurs des APS					0
Opérateurs des APS					0
FILIERE SPORTIVE	0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE					
Conseillers socio-éducatifs					0
Assistants socio-éducatifs					0
Educateurs de jeunes enfants					0
Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux					0
Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM)					0
Agents sociaux					0
FILIERE SOCIALE	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE					
Médecins					0
Psychologues					0
Sages-femmes					0
Cadres de santé paramédicaux					0
Puéricultrices cadres de santé					0
Puéricultrices*					0
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques					0
Infirmiers en soins généraux					0
Infirmiers					0
Aides-soignants					0
Auxiliaires de puériculture					0
Auxiliaires de soins					0
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE					
Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes					0
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale					0
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens					0
Techniciens paramédicaux					0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE					
Directeur de police municipale					0
Chefs de service de police municipale					0
Agents de police municipale					0
Gardes-champêtres					0
FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	0	0	0	0
FILIERE INCENDIE ET SECOURS					
Contrôleurs, colonels					0
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels					0
Médecins, pharmaciens					0
Lieutenants					0
Cadres de santé					0
Infirmiers					0
Sous-officiers					0
Sapeurs et caporaux					0
FILIERE INCENDIE-SECOURS	0	0	0	0	0
FILIERE ANIMATION					
Animateurs					0
Adjoints d'animation					0
FILIERE ANIMATION	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0	0

* Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.

Nombre de fonctionnaires bénéficiaires des modalités dérogatoires d'accès par la voie du détachement à un cadre d'emplois de niveau supérieur ou de catégorie supérieure

Au cours de l'année 2023, votre collectivité comptait-elle des fonctionnaires bénéficiaires d'un détachement dans un cadre d'emplois de niveau supérieur ou de catégorie supérieure ?

Non

Si OUI, afficher le tableau suivant :

	Hommes	Femmes	Total
Catégorie A			0
Catégorie B			0
Catégorie C			0
Total	0	0	0

Votre collectivité accorde-t-elle des journées de congés supplémentaires à l'ensemble de ses agents au-delà du nombre de jours de congés légal (exemples : journées liées aux traditions locales, journée du maire, ponts, etc.) hors droits acquis et jours de fractionnement ?	Non
Nombre de jours accordés à l'ensemble des agents (Exemple: 2 ponts = 2 jours)	

par motif (hors formations, journées de grève et absences syndicales) présents dans les effectifs au 31/12/2023

Champ : les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires présents dans les effectifs au 31 décembre 2023.

Tableau 2.1.1.1. : Nombre de fonctionnaires absents au moins un jour dans l'année et nombre de journées d'absence par motif et par sexe

			Nombre de fonctionnaires (titulaires et stagiaires) *		Nombre de journées d'absence (en jours calendaires)		Nombre d'arrêts**	
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
			Médical	Compressible	Pour maladie ordinaire	30	35	946,0
Pour accidents du travail imputables au service	8	8			792,0	88,0	10	10
Pour accidents du travail imputables au trajet	0	0			0,0	0,0	0	0
Non-compressible	Pour maladie professionnelle ou contractée en service	0		0	0,0	0,0	0	0
	Pour congé de longue maladie, congé de grave maladie	1		8	365,0	2 489,0	1	8
	Pour congé de maladie de longue durée	1	3	365,0	856,0	1	3	
	Pour disponibilité d'office pour raison de santé	0	1	0,0	25,0	0	1	
Autres raisons	Pour maternité ou adoption	0	1	0,0	126,0	0	1	
	Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours)	2	0	78,0	0,0	2	0	
	Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Ouvriers Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAF A), hors motif syndical ou de représentation	31	31	138,0	102,0	0	0	
	Total	73	87	2 684,0	6 050,0	68	97	

* Si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois.

** Si un arrêt est prolongé, ne le compter qu'une seule fois. Ne comptabiliser que les arrêts ayant donné lieu à une absence.

Les congés pour couches pathologiques sont à inclure :

- en congé maternité pour les fonctionnaires ;

Tableau 2.1.1.2. : Nombre de fonctionnaires absents au moins un jour dans l'année par motif et par âge

			Nombre de fonctionnaires absents au moins un jour dans l'année 2023*										
			Moins de 20 ans	20 ans à 24 ans	25 ans à 29 ans	30 ans à 34 ans	35 ans à 39 ans	40 ans à 44 ans	45 ans à 49 ans	50 ans à 54 ans	55 ans à 59 ans	60 ans à 64 ans	65 ans et plus
			Médical	Compressible	Pour maladie ordinaire	0	2	2	4	7	12	8	11
Pour accidents du travail imputables au service	0	0			0	2	2	4	3	3	1	1	0
Pour accidents du travail imputables au trajet	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0
Non-compressible	Pour maladie professionnelle ou contractée en service	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Pour congé de longue maladie, congé de grave maladie	0		0	0	0	0	0	3	3	3	0	0
	Pour congé de maladie de longue durée	0	0	0	1	1	1	0	0	1	0	0	
	Pour disponibilité d'office pour raison de santé	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	
Autres raisons	Pour maternité ou adoption	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours)	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Ouvriers Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAF A), hors motif syndical ou de représentation	0	1	3	6	14	9	7	12	9	1	0	
	Total	0	5	6	13	24	26	21	30	28	7	0	

* si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois

Tableau 2.1.1.3. : Nombre de journées d'absence des fonctionnaires par motif et par âge

			Nombre de journées d'absence des fonctionnaires dans l'année 2023										
			Moins de 20 ans	20 ans à 24 ans	25 ans à 29 ans	30 ans à 34 ans	35 ans à 39 ans	40 ans à 44 ans	45 ans à 49 ans	50 ans à 54 ans	55 ans à 59 ans	60 ans à 64 ans	65 ans et plus
			Médical	Compressible	Pour maladie ordinaire	0	56	42	51	710	622	316	728
Pour accidents du travail imputables au service	0	0			0	372	57	40	333	57	0	21	0
Pour accidents du travail imputables au trajet	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0
Non-compressible	Pour maladie professionnelle ou contractée en service	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Pour congé de longue maladie, congé de grave maladie	0		0	0	0	0	0	966	945	945	0	0
	Pour congé de maladie de longue durée	0	0	0	365	313	365	0	0	178	0	0	
	Pour disponibilité d'office pour raison de santé	0	0	0	0	0	0	0	25	0	0	0	

Tableau 2.1.2.1 : Nombre de contractuels sur emploi permanent absents au moins un jour dans l'année, nombre d'arrêts et nombre de journées d'absence par motif et par sexe

			Nombre de contractuels sur emploi permanent *		Nombre de journées d'absence		Nombre d'arrêts**	
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
			Médical	Compressible	Pour congé maladie	1	2	2,0
Pour accidents du travail imputables au service	0	0			0,0	0,0	0	0
Pour accidents du travail imputables au trajet	0	0			0,0	0,0	0	0
Non-compressible	Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel	0		0	0,0	0,0	0	0
	Pour congé de grave maladie	0		0	0,0	0,0	0	0
	Pour congé sans rémunération pour maladie	0		0	0,0	0,0	0	0
Autres raisons	Pour maternité ou adoption	0	0	0,0	0,0	0	0	
	Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours)	0	0	0,0	0,0	0	0	
	Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation	2	0	5,0	0,0	0	0	
	Total	3	2	7,0	12,0	1	4	

* Si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois.

** Si un arrêt est prolongé, ne le compter qu'une seule fois. Ne comptabiliser que les arrêts ayant donné lieu à une absence.

Les congés pour couches pathologiques sont à inclure :

- en congé maladie pour les contractuels.

Tableau 2.1.2.2 : Nombre de contractuels sur emploi permanent absents au moins un jour dans l'année par motif et par âge

			Nombre de contractuels sur emploi permanent absents au moins un jour dans l'année 2023										
			Moins de 20 ans	20 ans à 24 ans	25 ans à 29 ans	30 ans à 34 ans	35 ans à 39 ans	40 ans à 44 ans	45 ans à 49 ans	50 ans à 54 ans	55 ans à 59 ans	60 ans à 64 ans	65 ans et plus
			Médical	Compressible	Pour congé maladie	0	0	0	1	0	1	0	1
Pour accidents du travail imputables au service	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pour accidents du travail imputables au trajet	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0
Non-compressible	Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Pour congé de grave maladie	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Pour congé sans rémunération pour maladie	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres raisons	Pour maternité ou adoption (1)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	
	Total	0	0	0	1	0	2	1	1	0	0	0	

* si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois.

Tableau 2.1.2.3 : Nombre de journées d'absence des contractuels sur emploi permanent par motif et par âge

			Nombre de journées d'absence des contractuels sur emploi permanent dans l'année 2023										
			Moins de 20 ans	20 ans à 24 ans	25 ans à 29 ans	30 ans à 34 ans	35 ans à 39 ans	40 ans à 44 ans	45 ans à 49 ans	50 ans à 54 ans	55 ans à 59 ans	60 ans à 64 ans	65 ans et plus
			Médical	Compressible	Pour congé maladie	0,0	0,0	0,0	12,0	0,0	2,0	0,0	0,0
Pour accidents du travail imputables au service	0,0	0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Pour accidents du travail imputables au trajet	0,0	0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Non-compressible	Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Pour congé de grave maladie	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Pour congé sans rémunération pour maladie	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Autres raisons	Pour maternité ou adoption (1)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	Total	0,0	0,0	0,0	12,0	0,0	4,0	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

Tableau 2.1.3.1. : Nombre de contractuels sur emploi non permanent absents au moins un jour dans l'année, nombre d'arrêts et nombre de journées d'absence par motif et par sexe

			Nombre de contractuels sur emploi non permanent *		Nombre de journées d'absence		Nombre d'arrêts**	
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
			Médical	Compressible	Pour congé maladie	2	6	25,0
Pour accidents du travail imputables au service	0	0			0,0	0,0	0	0
Pour accidents du travail imputables au trajet	0	0			0,0	0,0	0	0
Médical	Non-compressible	Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel	0	0	0,0	0,0	0	0
		Pour congé de grave maladie	0	0	0,0	0,0	0	0
		Pour congé sans rémunération pour maladie	0	0	0,0	0,0	0	0
Autres raisons		Pour maternité ou adoption	0	0	0,0	0,0	0	0
		Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours)	0	0	0,0	0,0	0	0
		Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Ouvriers Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation	0	1	0,0	1,0	0	0
	Total		2	7	25	71	2	6

* Si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois.

** Si un arrêt est prolongé, ne le compter qu'une seule fois. Ne comptabiliser que les arrêts ayant donné lieu à une absence.

Les congés pour couches pathologiques sont à inclure :

- en congé maladie pour les contractuels.

Tableau 2.1.3.2. : Nombre de contractuels sur emploi non permanent absents au moins un jour dans l'année par motif et par âge

			Nombre de contractuels sur emploi non permanent absents au moins un jour dans l'année 2023										
			Moins de 20 ans	20 ans à 24 ans	25 ans à 29 ans	30 ans à 34 ans	35 ans à 39 ans	40 ans à 44 ans	45 ans à 49 ans	50 ans à 54 ans	55 ans à 59 ans	60 ans à 64 ans	65 ans et plus
			Médical	Compressible	Pour congé maladie	2	1	0	1	1	1	0	2
Pour accidents du travail imputables au service	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pour accidents du travail imputables au trajet	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médical	Non-compressible	Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Pour congé de grave maladie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Pour congé sans rémunération pour maladie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres raisons		Pour maternité ou adoption	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Ouvriers Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	2	2	0	1	1	1	0	2	0	0	0	

* si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois.

Tableau 2.1.3.3. : Nombre de journées d'absence des contractuels sur emploi non permanent par motif et par âge

			Nombre de journées d'absence des contractuels sur emploi non permanent dans l'année 2023										
			Moins de 20 ans	20 ans à 24 ans	25 ans à 29 ans	30 ans à 34 ans	35 ans à 39 ans	40 ans à 44 ans	45 ans à 49 ans	50 ans à 54 ans	55 ans à 59 ans	60 ans à 64 ans	65 ans et plus
			Médical	Compressible	Pour congé maladie	6,0	1,0	0,0	21,0	4,0	3,0	0,0	60,0
Pour accidents du travail imputables au service	0,0	0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Pour accidents du travail imputables au trajet	0,0	0,0			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Médical	Non-compressible	Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Pour congé de grave maladie	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Pour congé sans rémunération pour maladie	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Autres raisons		Pour maternité ou adoption	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Ouvriers Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Total	6,0	2,0	0,0	21,0	4,0	3,0	0,0	60,0	0,0	0,0	0,0	

2.1.4 Congés de paternité et d'accueil de fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent par catégorie hiérarchique

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un congé paternité

	Nombre d'agents	Nombre total de journées d'absence au titre des congés de paternité et d'accueil de l'enfant
Catégorie A	0	0,0
Catégorie B	0	0,0
Catégorie C	2	78,0

2.1.5 Congés de présence parentale de fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent par catégorie hiérarchique

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un congé paternité

		Nombre d'agents
Catégorie A	Hommes	0
	Femmes	0
Catégorie B	Hommes	0
	Femmes	0
Catégorie C	Hommes	0
	Femmes	0

2.1.6 Congés de solidarité familiale de fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent par sexe et par catégorie hiérarchique

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent ayant bénéficié d'un congé de s

		Nombre d'agents
Catégorie A	Hommes	0
	Femmes	0
Catégorie B	Hommes	0
	Femmes	0
Catégorie C	Hommes	0
	Femmes	0

2.3.1 Informations relatives au temps partiel prévu par l'article 60 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984

		Hommes	Femmes	Total
2.3.1.1	Nombre de demandes présentées	0	13	13
2.3.1.2	Nombre de demandes acceptées	0	13	13
2.3.1.3	Nombre de premières demandes satisfaites	0	0	0
2.3.1.4	Nombre de modifications de quotités	0	0	0
2.3.1.5	Nombre de retours au temps plein	0	1	1

2.3.1.1 Il s'agit du nombre de demandes présentées et non du nombre d'agents ayant présenté des demandes au cours de l'année. (Un agent ne peut avoir déposé deux demandes au cours de la même année.)

2.3.1.2 Il s'agit du nombre de demandes acceptées et non du nombre d'agents ayant présenté des demandes au cours de l'année. (Un agent ne peut avoir déposé deux demandes au cours de la même année.)

fonctions à temps partiel qui, lors de leur demande de renouvellement maintiennent la quotité au temps de travail par rapport à la période précédente.

2.3.1.5 il s'agit du nombre d'agents occupant un emploi à temps complet et exerçant leurs fonctions à temps partiel choisi qui ne renouvellent pas leur demande de travail à temps partiel.

Tableau 2.1.7.1. - Départ en congé

Y a-t-il eu des hommes qui sont partis en congé de 6 mois ou plus au cours de l'année 2023 dans votre collectivité ?	Oui
Si oui, y a-t-il eu un départ en congé <u>sans entretien</u> ?	Oui
Y a-t-il eu des femmes qui sont parties en congé de 6 mois ou plus au cours de l'année 2023 dans votre collectivité ?	Oui
Si oui, y a-t-il eu un départ en congé <u>sans entretien</u> ?	Oui

Tableau 2.1.7.2. - Retour de congé

Y a-t-il eu des hommes qui sont revenus au cours de l'année 2023 d'un congé de 6 mois ou plus dans votre collectivité ?	Oui
Si oui, y a-t-il eu un retour de congé <u>sans entretien</u> ?	Non
Y a-t-il eu des femmes qui sont revenues au cours de l'année 2023 d'un congé de 6 mois ou plus dans votre collectivité ?	Oui

Tableau 2.1.8.1. - Fonctionnaires

	Catégorie	Nombre de jours de carence prélevés	Montant brut des sommes retenues pour délai de carence (€)	Nombre total d'agents rémunérés et potentiellement soumis au jour de carence	Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence	Nombre d'arrêts maladies (hors prolongations) soumis à la journée de carence
Hommes	A	1	139	3	1	1
	B	2	163	8	2	2
	C	50	3 112	71	28	50
Femmes	A	0	0	3	0	0
	B	10	852	14	7	10
	C	63	3483	67	27	63

Tableau 2.1.8.2. - Contractuels occupant un emploi permanent

	Catégorie	Nombre de jours de carence prélevés	Montant brut des sommes retenues pour délai de carence (€)	Nombre total d'agents rémunérés et potentiellement soumis au jour de carence	Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence	Nombre d'arrêts maladies (hors prolongations) soumis à la journée de carence
Hommes	A	0	0	0	0	0
	B	1	61	2	1	1
	C	0	0	0	0	0
Femmes	A	0	0	0	0	0
	B	4	185	3	1	4
	C	1	59	4	1	1

Tableau 2.1.8.3. - Contractuels occupant un emploi non permanent

	Catégorie	Nombre de jours de carence prélevés	Montant brut des sommes retenues pour délai de carence (€)	Nombre total d'agents rémunérés et potentiellement soumis au jour de carence	Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence	Nombre d'arrêts maladies (hors prolongations) soumis à la journée de carence
Hommes	A	0	0	0	0	0
	B	0	0	0	0	0
	C	4	161	15	3	4
Femmes	A	0	0	0	0	0
	B	0	0	0	0	0

Avez-vous mis en place des procédures administratives de contrôle des arrêts maladies ?	Non
---	-----

Avez-vous mis en place des procédures médicales de contrôle des arrêts maladies ?	Non
---	-----

2.2.0 Congés de proche aidant des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique

[Retour au sommaire](#)

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent ayant bénéficié d'un congé de proche aidant au cours de l'année 2023.

		Nombre d'agents	Nombre total de journées d'absence au titre du congé de proche aidant
Catégorie A	Hommes	0	0,0
	Femmes	0	0,0
Catégorie B	Hommes	0	0,0
	Femmes	0	0,0
Catégorie C		0	0,0
	Hommes		
	Femmes	0	0,0

Champ : le tableau qui suit concerne les agents occupant un emploi permanent à temps complet (qu'ils travaillaient à temps plein ou à temps partiel) présents au 31 décembre 2023.

Avez-vous, parmi vos agents sur emploi permanent à temps complet, des agents concernés par des cycles de travail délibérés avant le 1er janvier 2002 ?	Non
--	-----

	Nombre de fonctionnaires et de contractuels sur emploi permanent à temps complet concernés au 31 décembre 2023		
	Hommes	Femmes	Total
Agents sur cycle hebdomadaire	87	60	147
Cycle mensuel	0	0	0
Cycle saisonnier	0	0	0
Cycle annuel	5	19	24
Autre cycle	0	0	0
Forfait	0	0	0
Total tous types de cycles	92	79	171
dont cycles de travail délibérés avant le 1er janvier 2002	0	0	0

Rappel : nombre total d'agents concernés	171
---	-----

Champ : le tableau qui suit concerne les agents sur emploi permanent, présents dans la collectivité locale au 31/12/2023.

2.2.3.1 Nombre d'agents ayant un compte épargne temps (CET)	Nombre d'agents ayant un compte épargne temps (CET) au 31/12/2023		dont nombre d'agents ayant ouvert un compte épargne temps (CET) en 2023		dont nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne temps (CET) en 2023		Nombre total d'agents ayant un compte épargne temps (CET) au 31/12/2023	dont nombre d'agents ayant ouvert un compte épargne temps (CET) en 2023
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Total	Total
Catégorie A	4	3	1	0	4	2	7	1
Catégorie B	9	12	1	2	5	9	21	3
Catégorie C	47	39	6	5	23	20	86	11
Toutes catégories	60	54	8	7	32	31	114	15

Champ : le tableau qui suit concerne les agents sur emploi permanent, présents dans la collectivité locale au 31/12/2023.

2.2.3.2 Nombre de jours accumulés	Nombre de jours accumulés au 31/12/2023		dont nombre de jours versés au titre de l'année 2023		Nombre de jours accumulés au 31/12/2023	dont nombre de jours versés au titre de l'année 2023
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Total	Total
Catégorie A	65	183	0	0	248	0
Catégorie B	311	290	12	0	601	12
Catégorie C	798	489	51	3	1 287	54
Toutes catégories	1 174	962	63	3	2 136	66

Champ : le tableau qui suit concerne tous les agents sur emploi permanent passés par la collectivité locale même s'ils n'y sont plus au 31/12/2023.

2.2.3.3 Nombre de jours utilisés par type de consommation (cf. décret n° 2010-531 du 20 mai 2010)	Nombre de jours utilisés sous forme de congés en 2023		Nombre de jours indemnisés en 2023		Nombre de jours pris en compte au titre de la Rafp* en 2023		Nombre de jours donnés au bénéfice d'un agent public en 2023	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	12	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	51	3	0	0	0	0	0	0
Toutes catégories	63	3	0	0	0	0	0	0

* Régime de retraite additionnel dans la fonction publique (Rafp).

2.2.2.2.1.1. Performances exigées en matière de temps de travail

Cette sous-partie est destinée à décrire les particularités de l'emploi en matière de temps de travail, en précisant les particularités de l'emploi.

NOM DE L'EMPLOI	Secteur d'activité			Niveau de qualification			Niveau de responsabilité			Niveau de difficulté			Niveau de tension			Niveau de pression			Niveau de stress			
	Industrie	Commerce	Services	Qualifié	Semi-qualifié	Non-qualifié	Supérieur	Moyen	Inférieur	Élevé	Moyen	Faible	Élevé	Moyen	Faible	Élevé	Moyen	Faible	Élevé	Moyen	Faible	
PLANE ADMINISTRATIF																						
PLANE TECHNIQUE																						
PLANE COMMERCIAL																						
PLANE MANAGERIAL																						

2.2.2.2.1.2. Performances exigées en matière de temps de travail

Cette sous-partie est destinée à décrire les particularités de l'emploi en matière de temps de travail, en précisant les particularités de l'emploi.

NOM DE L'EMPLOI	Secteur d'activité			Niveau de qualification			Niveau de responsabilité			Niveau de difficulté			Niveau de tension			Niveau de pression			Niveau de stress			
	Industrie	Commerce	Services	Qualifié	Semi-qualifié	Non-qualifié	Supérieur	Moyen	Inférieur	Élevé	Moyen	Faible	Élevé	Moyen	Faible	Élevé	Moyen	Faible	Élevé	Moyen	Faible	
PLANE ADMINISTRATIF																						
PLANE TECHNIQUE																						
PLANE COMMERCIAL																						
PLANE MANAGERIAL																						

2.2.2.2.1.3. Contraintes en matière de temps de travail

Cette sous-partie est destinée à décrire les particularités de l'emploi en matière de temps de travail, en précisant les particularités de l'emploi.

NOM DE L'EMPLOI	Secteur d'activité			Niveau de qualification			Niveau de responsabilité			Niveau de difficulté			Niveau de tension			Niveau de pression			Niveau de stress			
	Industrie	Commerce	Services	Qualifié	Semi-qualifié	Non-qualifié	Supérieur	Moyen	Inférieur	Élevé	Moyen	Faible	Élevé	Moyen	Faible	Élevé	Moyen	Faible	Élevé	Moyen	Faible	
PLANE ADMINISTRATIF																						
PLANE TECHNIQUE																						
PLANE COMMERCIAL																						
PLANE MANAGERIAL																						

Nombre de jours donnés dans le cadre du dispositif de don de jours par type de jours

[Retour au sommaire](#)

Type de jours	Nombre de jours
Jours d'aménagement et de réduction du temps de travail	0
Jours de congés annuels	0
Jours épargnés sur un compte épargne-temps	0
TOTAL	0

2.2.5 Charte du temps

Organisation du travail

Votre collectivité dispose-t-elle d'une charte du temps au 31/12/2023 ?	Oui
---	-----

Dans votre collectivité, y-a-t-il des agents qui ont effectué des heures supplémentaires et/ou complémentaires au cours de l'année 2023?	Oui
--	-----

S OUI, afficher et renseigner le tableau suivant :

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, présents au cours de l'année 2023

Cadres d'emplois Filières	Fonctionnaires						Contractuels sur emploi permanent					
	Temps complets		Temps non complets				Temps complets		Temps non complets			
	Nombre d'heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2023		Nombre d'heures complémentaires réalisées et rémunérées en 2023		Nombre d'heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2023		Nombre d'heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2023		Nombre d'heures complémentaires réalisées et rémunérées en 2023		Nombre d'heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2023	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
ADMINISTRATEURS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ATTACHES	0,00	14,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SECRETAIRES DE MAIRIE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
REDACTEURS	28,50	58,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	0,00	138,75	0,00	60,50	0,00	17,25	0,00	20,75	0,00	50,00	0,00	11,50
FILIERE ADMINISTRATIVE	28,50	211,25	0,00	60,50	0,00	17,25	0,00	20,75	0,00	50,00	0,00	11,50
INGENIEURS EN CHEF	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
INGENIEURS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TECHNICIENS	142,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
AGENTS DE MAITRISE	107,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ADJOINTS TECHNIQUES	690,50	256,00	0,00	389,25	0,00	14,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
FILIERE TECHNIQUE	940,00	256,00	0,00	389,25	0,00	14,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CONSERVATEURS DU PATRIMOINE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CONSERVATEURS DES BIBLIOTHEQUES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ATTACHÉS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
BIBLIOTHECAIRES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
PROFESSEURS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHEQUES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00	0,00	0,00
ASSISTANTS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ADJOINTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
FILIERE CULTURELLE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00	0,00	0,00
CONSEILLERS DES APS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EDUCATEURS DES APS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OPERATEURS DES APS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
FILIERE SPORTIVE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MONITEURS-EDUCATEURS ET INTERVENANTS FAMILIAUX	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ASSISTANTS SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
AGENTS SOCIAUX	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
FILIERE SOCIALE	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MEDECINS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
PSYCHOLOGUES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SAGES-FEMMES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CADRES DE SANTE PARAMEDICAUX	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
PUERICULTRICES CADRES DE SANTE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
PUERICULTRICES *	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CADRES DE SANTE INFIRMIERS, REEDUCATEURS ET ASSISTANTS MEDICO-TECHNIQUES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
INFIRMIERS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
AIDES-SOIGNANTS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
AUXILIAIRES DE SOINS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MASSEURS-KINESITHERAPEUTES, PSYCHOMOTRICIENS ET ORTHOPHONISTES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PEDICURES-PODOLOGUES, ERGOTHERAPEUTES, ORTHOPTISTES ET MANIPULATEURS D'ELECTRODIOLOGIE MEDICALE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
BIOLOGISTES, VETERINAIRES, PHARMACIENS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TECHNICIENS PARAMEDICAUX	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
DIRECTEUR DE POLICE MUNICIPALE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CHEFS DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
AGENTS DE POLICE MUNICIPALE	846,50	108,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
GARDES-CHAMPÊTRES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
FILIERE POLICE MUNICIPALE	846,50	108,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CONTRÔLEURS, COLONELS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CAPITAINES, COMMANDANTS, LIEUTENANTS-COLONELS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MÉDECINS, PHARMACIENS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
LIEUTENANTS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
INFIRMIERS D'ENCADREMENT	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
INFIRMIERS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SOUS-OFFICIERS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SAPEURS ET CAPORAUX	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
FILIERE INCENDIE ET SECOURS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ANIMATEURS	0,00	135,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ADJOINTS D'ANIMATION	299,50	72,50	25,00	41,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	35,25	0,00	0,00
FILIERE ANIMATION	299,50	208,00	25,00	41,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	35,25	0,00	0,00
TOTAL	2 114,50	787,00	25,00	490,75	0,00	31,25	1,00	20,75	0,00	93,25	0,00	11,50

* Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emploi du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emploi du décret n° 2014-923 du 18 août 2014

Champ : le tableau qui suit concerne les agents fonctionnaires titulaires et stagiaires occupant un emploi à temps complet rémunérés au 31/12/2023.

	FONCTIONNAIRES occupant un poste à TEMPS COMPLET et exerçant leurs fonctions à :								Total	
	TEMPS PLEIN		Tout type de TEMPS PARTIEL (sauf thérapeutique)							
	100 %		Moins de 80%		de 80% à moins de 90%		90% et plus		Hommes	Femmes
	Hommes 2.3.2(1)	Femmes 2.3.2(2)	Hommes 2.3.2(3)	Femmes 2.3.2(4)	Hommes 2.3.2(5)	Femmes 2.3.2(6)	Hommes 2.3.2(7)	Femmes 2.3.2(8)		
FILIERE ADMINISTRATIVE										
Administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés	1	1	0	0	0	1	0	0	1	2
Secrétaires de mairie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rédacteurs	1	10	0	0	0	0	0	1	1	11
Adjoints administratifs	2	18	0	0	0	3	0	0	2	21
FILIERE ADMINISTRATIVE	4	29	0	0	0	4	0	1	4	34
FILIERE TECHNIQUE										
Ingénieurs en chef	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieurs	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Techniciens	6	0	0	0	0	0	0	0	6	0
Agents de maîtrise	17	1	0	0	0	0	0	0	17	1
Adjoints techniques	43	19	0	0	0	3	0	3	43	25
Adjoints techniques des établissements d'enseignement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE TECHNIQUE	66	21	0	0	0	3	0	3	66	27
FILIERE CULTURELLE										
Conservateurs du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conservateurs des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés de conservation du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bibliothécaires	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Professeurs d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints territoriaux du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE CULTURELLE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SPORTIVE										
Conseillers des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Éducateurs des APS	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Opérateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SPORTIVE	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
FILIERE SOCIALE										
Conseillers socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Éducateurs de jeunes enfants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM)	0	6	0	0	0	1	0	0	0	7
Agents sociaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE	0	6	0	0	0	1	0	0	0	7
FILIERE MEDICO-SOCIALE										
Médecins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Psychologues	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sages-femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices*	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers en soins généraux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aides-soignants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de puériculture	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de soins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE										
Massesurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE										
Directeurs de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chefs de service de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de police municipale	4	1	0	0	0	0	0	0	4	1
Gardes-champêtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE	4	1	0	0	0	0	0	0	4	1
FILIERE INCENDIE ET SECOURS										
Contrôleurs, colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecins, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lieutenants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-officiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sapeurs et caporaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE INCENDIE-SECOURS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE ANIMATION										
Animateurs	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3
Adjoints d'animation	6	3	0	0	0	0	0	0	6	3
FILIERE ANIMATION	6	6	0	0	0	0	0	0	6	6
TOTAL	83	63	0	0	0	8	0	4	83	73

*comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.

Champ : le tableau qui suit concerne les agents fonctionnaires occupant un emploi à temps complet et exerçant à temps partiel, rémunérés au 31/12/2023.

		Temps partiel de droit	Temps partiel sur autorisation
Catégorie A	Hommes	0	0
	Femmes	1	0
	Total	1	0
Catégorie B	Hommes	0	0
	Femmes	0	1
	Total	0	1
Catégorie C	Hommes	0	0
	Femmes	1	9
	Total	1	9

Champ : le tableau qui suit concerne les agents contractuels sur un emploi permanent à temps complet, rémunérés au 31/12/2023

	CONTRACTUELS sur emploi permanent occupant un poste à TEMPS COMPLET et exerçant leurs fonctions à :								Total	
	TEMPS PLEIN		Tout type de TEMPS PARTIEL (sauf thérapeutique)							
	100 %	Moins de 80%	de 80% à moins de 90%		90% et plus		Hommes	Femmes		
	Hommes 2.3.4(1)	Femmes 2.3.4(2)	Hommes 2.3.4(3)	Femmes 2.3.4(4)	Hommes 2.3.4(5)	Femmes 2.3.4(6)	Hommes 2.3.4(7)	Femmes 2.3.4(8)	Hommes	Femmes
FILIERE ADMINISTRATIVE										
Administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0
Secrétaires de mairie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rédacteurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints administratifs	0	4	0	0	0	0	0	0	0	4
FILIERE ADMINISTRATIVE	2	4	0	0	0	0	0	0	2	4
FILIERE TECHNIQUE										
Ingenieurs en chef	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingenieurs	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0
Techniciens	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Agents de maîtrise	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints techniques	4	0	0	0	0	0	0	0	4	0
Adjoints techniques des établissements d'enseignement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE TECHNIQUE	7	0	0	0	0	0	0	0	7	0
FILIERE CULTURELLE										
Conservateurs du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conservateurs des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés de conservation du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bibliothécaires	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Professeurs d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints territoriaux du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE CULTURELLE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SPORTIVE										
Conseillers des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Opérateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SPORTIVE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE										
Conseillers socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs de jeunes enfants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents sociaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE										
Médecins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Psychologues	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sages-femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices*	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers en soins généraux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aides-soignants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de puériculture	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de soins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE										
Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE										
Directeur de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chefs de service de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gardes-champêtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE INCENDIE ET SECOURS										
Contrôleurs, colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecins, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lieutenants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-officiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sapeurs et caporaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE INCENDIE-SECOURS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE ANIMATION										
Animateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints d'animation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE ANIMATION	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	9	4	0	0	0	0	0	0	9	4

* Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.

2.3.5 Nombre d'agents contractuels bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe

Champ : le tableau qui suit concerne les agents contractuels sur un emploi permanent à temps complet et exerçant à temps partiel, rémunérés au 31/12/2023.

		Temps partiel de droit	Temps partiel sur autorisation
		2.3.5(1)	2.3.5(2)
Catégorie A	Hommes	0	0
	Femmes	0	0
	Total	0	0
Catégorie B	Hommes	0	0
	Femmes	0	0
	Total	0	0
Catégorie C	Hommes	0	0
	Femmes	0	0
	Total	0	0

Nombre de fonctionnaires et d'agents contractuels bénéficiaires de plein droit d'un temps partiel annualisé à l'issue de leur congé de maternité, d'adoption ou de paternité et d'accueil de l'enfant



Avez-vous délibéré sur l'octroi d'un temps partiel annualisé de droit pour vos agents ?	Non
---	-----

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

	FONCTIONNAIRES		CONTRACTUELS	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Catégorie A				
Catégorie B				
Catégorie C				
Total	0	0	0	0

Avez-vous délibéré sur la mise en place du télétravail ?	Oui
--	-----

Si OUI, afficher et renseigner le tableau suivant :

Champ : le tableau qui suit concerne les agents présents dans la collectivité locale au 31/12/2023.

	Hommes			Femmes		
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C
Nombre d'agents ayant demandé à bénéficier du télétravail au cours de l'année 2023						
FILIERE ADMINISTRATIVE	0	0	0	0	0	1
FILIERE TECHNIQUE	1	1	1	0	0	0
FILIERE CULTURELLE	0	0	0	0	0	0
FILIERE SPORTIVE	0	0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	0	0	0	0	0
FILIERE INCENDIE ET SECOURS	0	0	0	0	0	0
FILIERE ANIMATION	0	0	0	0	0	0
TOTAL	1	1	1	0	0	1
Nombre d'agents dont la demande d'exercice des fonctions en télétravail a été rejetée						
FILIERE ADMINISTRATIVE	0	0	0	0	0	0
FILIERE TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0
FILIERE CULTURELLE	0	0	0	0	0	0
FILIERE SPORTIVE	0	0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	0	0	0	0	0

Avez-vous délibéré sur l'octroi d'une allocation forfaitaire de télétravail ?	Non
---	-----

Si OUI, afficher et renseigner le tableau suivant :

Nombre d'agents autorisés à travailler :	Hommes			Femmes			TOTAL
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
- de manière ponctuelle	0	0	0	1	0	0	1
- de manière régulière	1	2	1	0	3	2	9
- depuis leur domicile ou un autre lieu privé	1	2	1	1	3	2	10
- depuis un lieu professionnel mis à disposition par l'employeur	0	0	0	0	0	0	0
- depuis un lieu professionnel autre que ceux mis à disposition par l'employeur	0	0	0	0	0	0	0
- avec leur équipement personnel	0	0	0	0	0	0	0
- sur des jours fixes	1	2	1	1	3	2	10
- sur des jours flottants	0	0	0	0	0	0	0
- un jour par semaine	1	2	1	1	3	2	10
- deux jours par semaine	0	0	0	0	0	0	0
- trois jours par semaine	0	0	0	0	0	0	0
- plus de trois jours par semaine en raison de sa situation personnelle (état de santé, handicap, grossesse, etc.)	0	0	0	0	0	0	0
- plus de trois jours par semaine en raison d'une situation exceptionnelle	0	0	0	0	0	0	0

Votre collectivité a-t-elle versé une indemnité de fin de contrat au cours de l'année ? Oui

Si Oui, afficher le tableau suivant

CADRE D'EMPLOIS	Fondement du recrutement									Total du nombre de contractuels	Dont Hommes	Dont Femmes
	Article L332-13	Article L332-14	Article L332-8.1	Article L332-8.2	Article L332-8.3	Article L332-8.4	Article L332-8.5	Article L332-8.6				
	Accroissement temporaire d'activité	Remplacements	Affectés sur un poste vacant	Pas de cadre d'emplois existant	Les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient	Tous les emplois pour les communes de moins de 1 000 habitants et les groupements de communes regroupant moins de 15 000 habitants	Tous les emplois pour les communes nouvelles issues de la fusion de communes de moins de 1 000 habitants	Temps non complit des autres collectivités territoriales ou établissements mentionnés à l'article 2 lorsque la qualité de temps de travail est inférieure à 50 %	Communes de moins de 2000 hab. et groupements de communes de moins de 10 000 hab. dont la progression de la progression d'épargne de la collectivité autorisée s'impose à la collectivité.			
FILIERE ADMINISTRATIVE												
Administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secrétaires de mairie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rédacteurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints administratifs	1	2	0	0	0	0	0	0	0	3	1	2
FILIERE ADMINISTRATIVE	1	2	0	0	0	0	0	0	0	3	1	2
FILIERE TECHNIQUE												
ingénieurs en chef	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ingénieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de maîtrise	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints techniques	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0
Adjoints techniques des établissements d'enseignement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE TECHNIQUE	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0
FILIERE CULTURELLE												
Conservateurs du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conservateurs des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés de conservation du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bibliothécaires	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Professeurs d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0
Assistants d'enseignement artistique	2	1	0	0	0	0	0	0	0	3	1	2
Adjoints territoriaux du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE CULTURELLE	3	1	0	0	0	0	0	0	0	4	2	2
FILIERE SPORTIVE												
Conseillers des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Opérateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SPORTIVE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE												
Conseillers socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs de jeunes enfants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM)	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Agents sociaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
FILIERE MEDICO SOCIALE												
Médecins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Psychologues	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sages-femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Publicitaires cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Publicitaires*	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers en soins généraux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aides-soignants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de puériculture	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de soins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO SOCIALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE												
Masso-kinésithérapeutes, psychomotriciens et ortho	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE												
Directeur de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chefs de service de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gardiens-champêtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE INCENDIE ET SECOURS												
Contrôleurs, colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecins, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lieutenants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-officiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sapeurs et sapeurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE INCENDIE-SECOURS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE ANIMATION												
Animateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints d'animation	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
FILIERE ANIMATION	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
TOTAL	6	5	0	0	0	0	0	0	0	11	5	6

* Compatibilité les publicitaires du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-623 du 18 août 2014.

Cet indicateur reprend les informations par ailleurs disponibles dans différents indicateurs du bilan social. Il a pour but de calculer automatiquement les écarts de salaire entre hommes et femmes et n'est pas exporté dans le fichier transmis à la DGCL.

Fonctionnaires	Salaire brut moyen des hommes (en ETPR)	Salaire brut moyen des femmes (en ETPR)	Ecart (en %)
FILIERE ADMINISTRATIVE	48 184	30 657	36,38
Catégorie A	64 005	56 606	11,56
Catégorie B	29 783	34 370	-15,40
Catégorie C	41 573	26 443	36,39
FILIERE TECHNIQUE	26 975	24 838	7,92
Catégorie A		48 976	
Catégorie B	36 113		
Catégorie C	26 037	24 073	7,54
FILIERE CULTURELLE		27 152	
Catégorie A			
Catégorie B		27 152	
Catégorie C			
FILIERE SPORTIVE	39 486		
Catégorie A			
Catégorie B	39 486		
Catégorie C			
FILIERE SOCIALE		25 770	
Catégorie A			
Catégorie B			
Catégorie C		25 770	
FILIERE MEDICO-SOCIALE			
Catégorie A			
Catégorie B			
Catégorie C			
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE			
Catégorie A			
Catégorie B			
Catégorie C			
FILIERE POLICE MUNICIPALE	41 103	34 863	15,18
Catégorie A			
Catégorie B			
Catégorie C	41 103	34 863	15,18
FILIERE INCENDIE ET SECOURS			
Catégorie A			
Catégorie B			
Catégorie C			
FILIERE ANIMATION	25 901	25 803	0,38
Catégorie B		31 354	
Catégorie C	25 901	21 754	16,01
Total	29 096	27 580	5,21

Contractuels sur emploi permanent	Salaire brut moyen des hommes (en ETPR)	Salaire brut moyen des femmes (en ETPR)	Ecart (en %)
FILIERE ADMINISTRATIVE	50 416	22 895	54,59
Catégorie A	50 416		
Catégorie B		29 360	
Catégorie C		21 547	
FILIERE TECHNIQUE	34 795	26 768	23,07
Catégorie A	42 699		
Catégorie B	27 611		
Catégorie C	31 062	26 768	13,82
FILIERE CULTURELLE	25 170	25 052	0,47
Catégorie A			
Catégorie B	25 170	25 052	0,47
Catégorie C			
FILIERE SPORTIVE			
Catégorie A			
Catégorie B			
Catégorie C			
FILIERE SOCIALE			
Catégorie A			
Catégorie B			
Catégorie C			
FILIERE MEDICO-SOCIALE			
Catégorie A			
Catégorie B			
Catégorie C			
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE			
Catégorie A			
Catégorie B			
Catégorie C			
FILIERE POLICE MUNICIPALE			
Catégorie A			
Catégorie B			
Catégorie C			
FILIERE INCENDIE ET SECOURS			
Catégorie A			
Catégorie B			
Catégorie C			
FILIERE ANIMATION	21 875	39 798	-81,93
Catégorie B			
Catégorie C	21 875	39 798	-81,93
Total	37 467	25 483	31,99

<p>Votre collectivité est-elle un département, une région, une collectivité territoriale de plus de 40 000 habitants, le CNFPT ou un établissement public de coopération intercommunale à fiscalité propre de plus de 40 000 habitants ?</p>	Non
--	-----

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

	Sommes brutes en euros (hommes)	Sommes brutes en euros (femmes)	Nombre de Hommes bénéficiaires	Nombre de femmes bénéficiaires	Durée cumulée en nombre de mois
Les dix plus hautes rémunérations en 2023					

Tous les montants doivent être exprimés en euros (arrondir à l'euro supérieur). **Opérations réelles, hors opérations d'ordres.**

3.4.7(1)	Montant des dépenses de fonctionnement de la collectivité constatées au compte administratif de l'année de référence (opérations réelles, hors opérations d'ordre)	14 845 448
3.4.7(2)	Charges de personnel (opérations réelles, hors opérations d'ordres)	8 189 269

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, présents au 31/12/2023

			Effectif en équivalent plein temps
	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Hommes
Assistants* de prévention (ex-agents chargés de la mise en œuvre des actions de prévention dans la collectivité)	0	0	
Conseillers** de prévention (ex-agents chargés de la mise en œuvre des actions de prévention dans la collectivité)	1	0	
Agents chargés des fonctions d'inspection en hygiène et sécurité dans la collectivité (ACFI) ***, titulaires ou contractuels, agents de la collectivité	0	0	
Médecins de prévention, titulaires ou contractuels, agents de la collectivité			0
Infirmiers des services de prévention, titulaires ou contractuels, agents de la collectivité			0
Autres personnels affectés à la prévention (animateurs, formateurs prévention, personnes en charge de la prévention, ...)	0	0	



4.1.2 Actions liées à la prévention dans l'année 2023

Champ : les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, présents au 31/12/2023

	Montant en euros (arrondi à l'euro supérieur)	Nombre de jours	Nombre d'agents
Formation obligatoire des agents assistants et conseillers chargés de la mise en œuvre des actions de prévention	0	0	0
Formation obligatoire des membres du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail	3 000	5	10
Formation dans le cadre des habilitations	14 804	24	63
Dépenses relatives aux interventions en matière de prévention et de sécurité (*)	101 405		
Dépenses correspondant aux mesures prises dans l'année pour l'amélioration des conditions de travail. Cet indicateur regroupe l'ensemble des frais liés à l'amélioration des conditions d'hygiène et de prévention (autres formations, investissements, Equipements de Protection Individuelle...)	454 683		

Comptabiliser seulement les visites médicales sur demande de l'agent.

	Hommes	Femmes
Nombre de visites médicales spontanées chez le médecin de prévention, en 2023	0	5



Votre collectivité dispose-t-elle d'un document unique d'évaluation des risques professionnels, au 31/12/2023 ?	Oui
---	-----

Si OUI, afficher et indiquer :

L'année de création du document	2010
L'année de la dernière mise à jour	2023

4.1.5 Plan de prévention des risques psychosociaux (RPS)

Votre collectivité dispose-t-elle d'un plan de prévention des risques psychosociaux au 31/12/2023 ?	En cours
---	----------

4.1.6 Démarches de prévention des risques

Votre collectivité a-t-elle mis en place les démarches de prévention suivantes, au cours de l'année 2023 :	
Démarche de prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS) ?	Oui
Démarche de prévention des risques cancérogènes, mutagènes, toxiques pour la reproduction (CMR) ?	Non
D'autres démarches de prévention des risques ?	Oui

4.1.7 Registre de santé et de sécurité au travail

Votre collectivité dispose-t-elle d'un registre de santé et de sécurité au travail, au 31/12/2023 ?	Oui
---	-----

4.1.8 Registre de danger grave et imminent

Votre collectivité dispose-t-elle d'un registre de danger grave et imminent ?	Oui
---	-----



Champ : le tableau qui suit concerne tous les agents quel que soit leur statut (y compris contractuels sur emploi non permanent), présents au cours de l'année 2023.

Nombre total d'heures rémunérées sur l'année 2023	368 986,80	Si ce total n'est pas correct, vous pouvez le modifier	
---	------------	--	--

Ya-t-il eu des accidents du travail ou des arrêts de travail en lien avec ces accidents en 2023 dans votre collectivité ?	Oui
---	-----

Si OUI, afficher le tableau suivant :

Cadres d'emplois - Filière	Nombre d'accidents du travail* reconnus dans l'année 2023								Nombre de jours d'arrêts de travail (pour les accidents du travail survenus dans l'année 2023 ou auparavant)			
	Accidents de SERVICE				Accidents de TRAJET				Accident de SERVICE		Accident de TRAJET	
	Nombre d'accidents de SERVICE		dont nombre d'accidents sans arrêt		Nombre d'accidents de TRAJET		dont nombre d'accidents sans arrêt		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secrétaires de mairie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rédacteurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint administratifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE ADMINISTRATIVE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieurs en chef	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de maîtrise	3	1	2	0	0	0	0	0	59	21	0	0
Adjoint techniques	8	8	4	3	0	0	0	0	733	65	0	0
Adjoint techniques des établissements d'enseignement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE TECHNIQUE	11	9	6	3	0	0	0	0	792	86	0	0
Conservateurs du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conservateurs des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés de conservation du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bibliothécaires	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Professeurs d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants qualifiés de conservation du patrimoine et des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint territoriaux du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE CULTURELLE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conseillers des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Opérateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SPORTIVE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conseillers socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs de jeunes enfants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents spécialisés des écoles maternelles	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents sociaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Psychologues	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sages-femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers en soins généraux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aides-soignants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de puériculture	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de soins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeurs de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chefs de service de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de police municipale	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gardes champêtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contrôleurs, colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecins, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lieutenants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers d'encadrement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-officiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sapeurs et caporaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE INCENDIE-SECOURS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Animateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint d'animation	1	2	0	0	0	0	0	0	12	99	0	0
FILIERE ANIMATION	1	2	0	0	0	0	0	0	12	99	0	0
TOTAL	13	11	7	3	0	0	0	0	804	185	0	0

Champ : le tableau qui suit concerne tous les agents quel que soit leur statut (y compris contractuels sur emploi non permanent), présents au cours de l'année 2023.

Remarque : Ne pas remplir les cellules grisées (pré-remplies par un zéro) qui font l'objet de calculs automatiques.

Y a-t-il eu des maladies professionnelles ou à caractère professionnel ou contractées en service ou des arrêts de travail en lien avec ces maladies en 2023 dans votre collectivité ?	Oui
---	-----

Si OUI, afficher le tableau suivant :

Cadres d'emplois	Nombre de maladies professionnelles ou à caractère professionnel ou contractées en service reconnues dans l'année 2023		Nombre de maladies professionnelles ou à caractère professionnel ou contractées en service reconnues dans les années antérieures ayant entraîné des jours d'arrêt dans l'année 2023		Nombre de jours d'arrêts de travail			
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Nombre de jours d'arrêt dus à des MP reconnues dans l'année en fonction du sexe		Nombre de jours d'arrêt dans l'année dus à des MP reconnues dans les années antérieures en fonction du sexe	
					Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés	0	0	0	0	0	0	0	0
Secrétaires de mairie	0	0	0	0	0	0	0	0
Rédacteurs	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints administratifs	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE ADMINISTRATIVE	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieurs en chef	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieurs	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de maîtrise	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints techniques	0	1	0	0	0	0	1	0
Adjoints techniques des établissements d'enseignement	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE TECHNIQUE	0	1	0	0	0	1	0	0
Conservateurs du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0
Conservateurs des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés de conservation du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0
Bibliothécaires	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0
Professeurs d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants qualifiés de conservation du patrimoine et des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints territoriaux du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE CULTURELLE	0	0	0	0	0	0	0	0
Conseillers des APS	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0
Opérateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SPORTIVE	0	0	0	0	0	0	0	0
Conseillers socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs de jeunes enfants	0	0	0	0	0	0	0	0
Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents spécialisés des écoles maternelles	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents sociaux	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecins	0	0	0	0	0	0	0	0
Psychologues	0	0	0	0	0	0	0	0
Sages-femmes	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices*	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers en soins généraux	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0
Aides-soignants	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de puériculture	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de soins	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	0	0	0	0	0	0	0
Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes	0	0	0	0	0	0	0	0
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale	0	0	0	0	0	0	0	0
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeurs de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0
Chefs de service de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0
Gardes-champêtres	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	0	0	0	0	0	0	0
Contrôleurs, colonels	0	0	0	0	0	0	0	0
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecins, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0
Lieutenants	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers d'encadrement	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-officiers	0	0	0	0	0	0	0	0
Sapeurs et caporaux	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE INCENDIE-SECOURS	0	0	0	0	0	0	0	0
Animateurs	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints d'animation	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE ANIMATION	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	0	1	0	0	0	1	0	0

	Pour accidents du travail		Pour maladie professionnelle ou à caractère professionnel ou contractée pendant le service		Autres cas	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Titulaires et stagiaires	0	0	0	0	0	0
Contractuels sur emploi permanent*	0	0	0	0	0	0

* y compris pensions d'invalidité du régime général.



Avez-vous adhéré à un contrat d'assurance statutaire pour la gestion du risque maladie, pour l'année 2023 ?	Non
---	-----

Tableau 4.2.6.1 : les fonctionnaires

Fondement	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Personnes reconnues travailleurs handicapés	0	0	8	0	1	8	17
Femmes enceintes				0	0	1	1
Fonctionnaires réintégré après un congé de longue maladie ou de longue durée	0		0	0	0	2	2
Fonctionnaires occupant des postes dans des services comportant des risques spéciaux	0	0	0	0	0	0	0
Fonctionnaires souffrant de pathologie particulières	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	8	0	1	11	20

Tableau 4.2.6.2 : les contractuels

Fondement	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Personnes reconnues travailleurs handicapés	0	0	0	0	0	2	2
Femmes enceintes				0	0	0	0
Contractuels réintégré après un congé de grave maladie	0	0	0	0	0	0	0
Contractuels occupant des postes dans des services comportant des risques spéciaux	0	0	0	0	0	0	0
Contractuels souffrant de pathologie particulières	0	0	1	0	0	0	1
Total	0	0	1	0	0	2	3

Votre collectivité a-t-elle été saisie d'une demande de protection fonctionnelle au cours de l'année ?	Non
--	-----

Si OUI, afficher et compléter les tableaux suivants :

Tableau 4.2.7.1 : les fonctionnaires

	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Demande de protection fonctionnelle formulée par un agent mis en cause							0
Demande de protection fonctionnelle formulée par un agent victime							0
Nombre de décisions accordant la protection fonctionnelle à un agent mis en cause							0
Nombre de décisions accordant la protection fonctionnelle à un agent victime							0
Total	0	0	0	0	0	0	0

Tableau 4.2.7.2 : les contractuels

	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Demande de protection fonctionnelle formulée par un agent mis en cause							0
Demande de protection fonctionnelle formulée par un agent victime							0
Nombre de décisions accordant la protection fonctionnelle à un agent mis en cause							0
Nombre de décisions accordant la protection fonctionnelle à un agent victime							0
Total	0	0	0	0	0	0	0

Votre collectivité a-t-elle connu un accident du travail mortel durant l'année ?	Non
--	-----

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

	Hommes	Femmes	Total
Nombre d'accidents mortels			0

Tableau 4.3.1.1 : Actes de violence physique envers le personnel de la collect

Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes d'actes de violence physique (y compris violences sexuelles) en 2023, de la part d'usagers ou d'autres agents ?	Non
---	-----

Si OUI, afficher et remplir le tableau suivant :

	Nombre d'actes de violence physi	
	Hommes	
	Catégorie A	Catégorie B
émanant du personnel avec arrêt de travail		
émanant du personnel sans arrêt de travail		
émanant des usagers avec arrêt de travail		
émanant des usagers sans arrêt de travail		
Total	0	0

Tableau 4.3.1.3 : Harcèlement moral envers le personnel de la collectivité

Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes de harcèlement moral en 2023, de la part d'usagers ou d'autres agents ?	Non
---	-----

Si OUI, afficher et remplir le tableau suivant :

	Nombre de	
	Hommes	
	Catégorie A	Catégorie B
émanant du personnel avec arrêt de travail		
émanant du personnel sans arrêt de travail		
émanant des usagers avec arrêt de travail		
émanant des usagers sans arrêt de travail		
Total	0	0

Tableau 4.3.1.4 : Harcèlement sexuel envers le personnel de la collectivité

Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes de harcèlement sexuel en 2023, de la part d'usagers ou d'autres agents ?	Non
--	-----

Si OUI, afficher et remplir le tableau suivant :

	Nombre de :	
	Hommes	
	Catégorie A	Catégorie B
émanant du personnel avec arrêt de travail		
émanant du personnel sans arrêt de travail		
émanant des usagers avec arrêt de travail		
émanant des usagers sans arrêt de travail		
Total	0	0

Tableau 4.3.1.5 : Agissements sexistes envers le personnel de la collectivité

Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes d'agissements sexistes en 2023, de la part d'usagers ou d'autres agents ?	Non
---	-----

Si OUI, afficher et remplir le tableau suivant :

	Nombre de signalements au DRH	
	Hommes	
	Catégorie A	Catégorie B
émanant du personnel avec arrêt de travail		
émanant du personnel sans arrêt de travail		
émanant des usagers avec arrêt de travail		
émanant des usagers sans arrêt de travail		
Total	0	0



Champ : le tableau qui suit concerne les agents titulaires, stagiaires et contractuels sur emploi permanent, présents au cours de l'année 2023.

		Hommes	Femmes
D e m a n d e s	Demande de reclassement au cours de l'année 2023 suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle	0	0
	Demande de reclassement au cours de l'année 2023 suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs	0	0
	Proposition de période de préparation au reclassement au cours de l'année	0	0
D é c i s i o n s	Période de préparation au reclassement acceptée au cours de l'année	0	0
	Période de préparation au reclassement refusée par l'agent au cours de l'année	0	0
	Reclassement effectif au cours de l'année, suite à une période de préparation au reclassement	0	0
	Reclassement effectif au cours de l'année 2023 suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle	0	0
	Reclassement effectif au cours de l'année 2023 suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs	0	0
	Retraite pour invalidité	0	0
	Licenciement pour inaptitude physique	0	0
	Décision d'inaptitude définitive du fonctionnaire à son emploi, et à tout emploi, au cours de l'année 2023 suite à l'avis du comité médical ou de la commission de réforme et travaillant dans la filière :	0	0
	<i>FILIERE ADMINISTRATIVE</i>		
	<i>FILIERE TECHNIQUE</i>		
	<i>FILIERE CULTURELLE</i>		
	<i>FILIERE SPORTIVE</i>		
	<i>FILIERE SOCIALE</i>		
	<i>FILIERE MEDICO-SOCIALE</i>		
	<i>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</i>		
	<i>FILIERE POLICE MUNICIPALE</i>		
	<i>FILIERE INCENDIE ET SECOURS</i>		
	<i>FILIERE ANIMATION</i>		
	Décisions d'accord de temps partiel thérapeutique recensées sur l'année 2023	1	5
	Décisions d'accord d'aménagement d'horaire ou d'aménagement de poste de travail	0	0
Mises en disponibilité d'office	0	1	

	Non
Votre collectivité a-t-elle été confrontée à des tentatives de suicide ou des suicides au cours de l'année 2023 ?	

Si OUI, afficher et compléter les tableaux suivants :

Tableau 4.5.1.1 : les fonctionnaires

	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Nombre de tentatives de suicides déclarées et reconnues imputables au cours de l'année 2023							0
Nombre de suicides déclarés et reconnus imputables au cours de l'année 2023							0
Nombre de tentatives de suicides déclarées intervenues sur le lieu de travail							0
Nombre de suicides intervenus sur le lieu de travail							0
Total	0	0	0	0	0	0	0

Tableau 4.5.1.2 : les contractuels

	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Nombre de tentatives de suicides déclarées et reconnues imputables au cours de l'année 2023							0
Nombre de suicides déclarés et reconnus imputables au cours de l'année 2023							0
Nombre de tentatives de suicides déclarées intervenues sur le lieu de travail							0
Nombre de suicides intervenus sur le lieu de travail							0
Total	0	0	0	0	0	0	0

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent, présents, au 31/12/2023 et ayant participé à au moins une formation en 2023.

	FONCTIONNAIRES		CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT		TOTAL
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Catégorie A	0	3	1	0	4
Catégorie B	5	6	0	1	12
Catégorie C	52	36	0	0	88
Total	57	45	1	1	104



5.1.1.2 Journées de formation suivies par les fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent présents au 31/12/2023 et nombre d'agents sur emploi permanent ayant participé à au moins une journée de formation en 2023

Champ : les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent, présents au 31/12/2023 et ayant participé à au moins une formation en 2023.

Titulaires et stagiaires	Nombre total de journées de formation dispensées au cours de l'année par								Nombre total de titulaires et stagiaires occupant un emploi permanent à un ou plusieurs types de formation dans l'année			
	CNFPT		Collectivité	Autres organismes	Total	dont CPF (Compte Personnel de Formation) Hommes	dont CPF (Compte Personnel de Formation) Femmes	Hommes	Femmes	Total	dont CPF Hommes	
	au titre de la cotisation obligatoire	au delà de la cotisation obligatoire										
	S.1.1(1)	S.1.1(2)	S.1.1(3)	S.1.1(4)	S.1.1(5)	S.1.1(6)	S.1.1(7)	S.1.1(8)	S.1.1(9)	S.1.1(10)	S.1.1(11)	
Pour les agents de catégorie A												
Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Formation prévue par les statuts particuliers	7	0	0	0	7	0	0	0	3	3	0	
- dont formation d'intégration	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
- dont formation de professionnalisation	7	0	0	0	7	0	0	0	3	3	0	
Formation de perfectionnement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Formation personnelle (hors congés formation)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Total	7	0	0	0	7	0	0	0	3	3	0	
Pour les agents de catégorie B												
Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T.	1	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	
Formation prévue par les statuts particuliers :	27	16	0	0	37	0	0	4	6	10	0	
- formation d'intégration	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
- formation de professionnalisation	27	16	0	0	37	0	0	4	6	10	0	
Formation de perfectionnement	0	0	0	16	16	0	0	5	2	7	0	
Formation personnelle (hors congés formation)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Total	28	16	0	16	54	0	0	9	9	18	0	
Pour les agents de catégorie C (y compris PACTE)												
Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T.	66	0	0	0	66	20	44	5	7	12	4	
Formation prévue par les statuts particuliers :	138	27	0	0	165	0	0	31	20	51	0	
- formation d'intégration	30	0	0	0	30	0	0	5	1	6	0	
- formation de professionnalisation	108	27	0	0	135	0	0	26	19	45	0	
Formation de perfectionnement	15	0	0	130	145	0	0	28	19	47	0	
Formation personnelle (hors congés formation)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Total	219	27	0	130	376	20	44	64	46	110	4	
Pour les autres agents non classables dans une de ces catégories												
	0	36	5	0	41	0	0	4	1	5	0	
TOTAL Toutes catégories	254	73	5	154	486	20	44	79	59	138	4	

Contractuels sur emploi permanent	Nombre total de journées de formation dispensées au cours de l'année par								Nombre total de contractuels occupant un emploi permanent à un ou plusieurs types de formation dans l'année			
	CNFPT		Collectivité	Autres organismes	Total	dont CPF (Compte Personnel de Formation) Hommes	dont CPF (Compte Personnel de Formation) Femmes	Hommes	Femmes	Total	dont CPF Hommes	
	au titre de la cotisation obligatoire	au delà de la cotisation obligatoire										
	S.1.1(1)	S.1.1(2)	S.1.1(3)	S.1.1(4)	S.1.1(5)	S.1.1(6)	S.1.1(7)	S.1.1(8)	S.1.1(9)	S.1.1(10)	S.1.1(11)	
Pour les agents de catégorie A												
Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Formation prévue par les statuts particuliers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
- dont formation d'intégration	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
- dont formation de professionnalisation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Formation de perfectionnement	0	0	0	1	1	0	0	1	0	1	0	
Formation personnelle (hors congés formation)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Total	0	0	0	1	1	0	0	1	0	1	0	
Pour les agents de catégorie B												
Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Formation prévue par les statuts particuliers :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
- dont formation d'intégration	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
- formation de professionnalisation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Formation de perfectionnement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Formation personnelle (hors congés formation)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Pour les agents de catégorie C (y compris PACTE)												
Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Formation prévue par les statuts particuliers :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
- formation d'intégration	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
- formation de professionnalisation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Formation de perfectionnement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Formation personnelle (hors congés formation)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Pour les autres agents non classables dans une de ces catégories												
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
TOTAL Toutes catégories	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Champ : le tableau qui suit concerne les agents sur un emploi non permanent, présents au 31/12/2023 et ayant participé à au moins une formation en 2023.

	Nombre total de journées de formation dispensées par						Nombre d'agents occupant un emploi non permanent et pr 31/12/2023 ayant participé à au moins une action de formatior				
	CNFPT		Collectivité	Autres organismes	Total	dont CPF (Compte Personnel de Formation) Hommes		Hommes	Femmes	Total	dont CPF (Compte Personnel de Formation) Hommes
	au titre de la cotisation obligatoire	au delà de la cotisation obligatoire				5.1.2(6)	5.1.2(6)				5.1.2(10)
5.1.2 (1)	5.1.2(2)	5.1.2(3)	5.1.2(4)	5.1.2(5)	5.1.2(6)	5.1.2(6)	5.1.2(7)	5.1.2(8)	5.1.2(9)	5.1.2(10)	
Collaborateurs de cabinet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contractuels recrutés sur un contrat de projet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants maternels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants familiaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Accueillants familiaux (Loi DALO de 2007)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents contractuels recrutés sur emplois saisonniers ou occasionnels	0	0	0	2	2	0	0	1	0	1	0
Personnes ayant bénéficié d'un contrat aidé	0	0	0	15	15	0	0	0	3	3	0
Total	0	0	0	17	17	0	0	1	3	4	0
Apprentis	3	0	0	0	3	0	0	0	1	1	0
Autres (agents non classables dans les catégories précédentes)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL Tous types	3	0	0	17	20	0	0	1	4	5	0

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et les contractuels (sur un emploi permanent ou non permanent), présents au 31/12/2023.

	Titulaires et stagiaires présents au 31/12/2023		Contractuels présents au 31/12/2023		Total
	Hommes 5.1.3(1)	Femmes 5.1.3(2)	Hommes 5.1.3(3)	Femmes 5.1.3(4)	
Validation des Acquis et des Expériences (VAE)					
Dossiers déposés durant l'année	0	0	0	0	0
Dossiers en cours	0	0	0	0	0
Dossiers ayant débouché dans l'année sur une validation	0	0	0	0	0
Bilans de compétence					
Nombre de bilans de compétences financés par la collectivité territoriale	0	0	0	0	0
Congé de formation					
Nombre d'agents bénéficiant d'un congé de formation au titre de 2023	0	0	0	0	0
- dont le nombre d'agents bénéficiant d'un congé de formation sur le fondement de l'article 22 quinquies de la loi du 13 juillet 1983	0	0	0	0	0
Nombre d'agents bénéficiant d'un congé de transition professionnelle sur le fondement de l'article 22 quinquies de la loi du 13 juillet 1983	0	0	0	0	0

Champ : le tableau qui suit concerne le coût des formations qui ont eu lieu en 2023.

5.1.4.1	CNFPT au titre de la cotisation obligatoire
5.1.4.2	CNFPT au-delà de la cotisation obligatoire (formations payantes)
5.1.4.3	Autres organismes
5.1.4.4	Frais de déplacement à la charge de la collectivité
5.1.4.5	Coût de la formation des apprentis
	Coût total des actions de formation

Vos instances sont-elles placées auprès d'un centre de gestion ?	Non
--	-----

Si NON, afficher et renseigner le tableau suivant :

Instances	Nombre de représentants du personnel titulaires Hommes	Nombre de représentants du personnel suppléants Hommes	Nombre de représentants du personnel titulaires Femmes	Nombre de représentants du personnel suppléants Femmes
Comité social territorial	3	2	2	3
Formation spécialisée hygiène, de sécurité et des conditions de travail	3	3	2	2
Commission administrative paritaire	0	0	0	0
Commission consultative paritaire	0	0	0	0

Pour les centres de gestion uniquement :

Instances	Nombre de collectivités et d'établissements rattachés à l'instance placée auprès du centre de gestion	Nombre de représentants du personnel titulaires Hommes	Nombre de représentants du personnel suppléants Hommes	Nombre de représentants du personnel titulaires Femmes	Nombre de représentants du personnel suppléants Femmes
Comité social territorial					
Formation spécialisée hygiène, de sécurité et des conditions de travail					
Commission administrative paritaire					
Commission consultative paritaire					

Pour les collectivités de 50 agents ou plus, et pour les centres de gestion

	Nombre de réunions dans l'année 2023
du comité social territorial *	4
des commissions administratives paritaires	0
des commissions consultatives paritaires	0

* pour les collectivités ayant un CST propre

Pour les collectivités de 50 agents ou plus, uniquement :

Disposez-vous d'une formation spécialisée hygiène, de sécurité et des conditions de travail au sein de votre collectivité ?	Oui
---	-----

Si oui :

Nombre de réunions du F3SCT dans l'année 2023	1
Nombre de jours d'activité des représentants en F3SCT	0
Nombre de jours d'activité du secrétaire du F3SCT	0

Pour les centres de gestion, uniquement :

Votre comité social territorial (CST) a-t-il siégé en 2023 pour exercer les missions dévolues à une formation spécialisée hygiène, de sécurité et des conditions de travail (F3SCT) ?	(vide)
---	--------

Si oui :

Nombre de réunions du CST dans l'année 2023 pour exercer les missions dévolues à une F3SCT	
--	--



6.1.1.4 Nombre de saisines de la CAP ou de l'

	Saisines de droit	Saisines effectuées à la demande des agents
des commissions administratives paritaires	0	0
des commissions consultatives paritaires	0	0



6.1.2 Droits syndicaux

A renseigner par les CDG et les collectivités non affiliées.

Champ : cette rubrique concerne les fonctionnaires et contractuels, présents au cours de l'année 2023.

	Nombre de jours dans l'année 2023
Journées d'autorisations spéciales d'absence accordées en application de l'article 16 du décret du 3 avril 1985	
Journées d'autorisation d'absence accordées pour siéger dans une instance de concertation en application de l'article 18 du décret du 3 avril 1985	
Journées d'autorisation d'absence accordées pour participer à une réunion de travail convoquée par l'administration ou à une négociation en application de l'article 18 du décret du 3 avril 1985	
Journées d'absence pour formation syndicale accordées aux fonctionnaires	

	Nombre d'heures dans l'année 2023
Volume du contingent global d'heures d'autorisations d'absence calculé en application de l'article 14 du décret du 3 avril 1985	

Heures de décharges d'activité de service :

- auxquelles ont droit les organisations syndicales	
- effectivement utilisées	

	Nombre de protocoles dans l'année 2023
Nombre de protocoles d'accords (avec seuil complémentaire)	



6.1.3 Conflits du travail : grèves

Votre collectivité a-t-elle été concernée par les grèves en 2023 ?	Oui
--	-----

Si OUI, afficher le tableau suivant :

Cessations collectives et concertées du travail	Nombre de journées de grève en 2023
Total (y compris les journées sans précision de la nature locale ou nationale du mot d'ordre)	73
- sur mot d'ordre national	73
- sur mot d'ordre uniquement local	0
- non précisé, autres	0

Avez-vous engagé des négociations au cours de l'année 2023 ? Non

Avez-vous conclu un ou plusieurs accords collectifs, en 2023 ou avant ? Non

Domaines de négociation	Nombre de négociations engagées à l'initiative de l'autorité territoriale au cours de 2023	Nombre de négociations engagées à l'initiative des organisations syndicales au cours de 2023	Nombre d'accords collectifs conclus et signés avant 2023	Nombre d'accords collectifs conclus et signés en 2023
Conditions et organisation du travail (dont actions de prévention dans les domaines de l'hygiène, de la sécurité et de la santé au travail)	0	0	0	0
Temps de travail, qualité de vie au travail, modalités de déplacements entre le domicile et le travail, impacts de la numérisation sur l'organisation et les conditions de travail	0	0	0	0
Mise en place du télétravail	0	0	0	0
Accompagnement social des mesures de réorganisation des services	0	0	0	0
Mise en œuvre des actions en faveur de la lutte contre le réchauffement climatique, préservation des ressources et de l'environnement et de la responsabilité sociale des organisations	0	0	0	0
Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes	0	0	0	0
Promotion de l'égalité des chances et reconnaissance de la diversité et la prévention des discriminations dans l'accès aux emplois et la gestion des carrières	0	0	0	0
Insertion professionnelle, maintien dans l'emploi et évolution professionnelle des personnes en situation de handicap	0	0	0	0
Déroulement des carrières et promotion professionnelle	0	0	0	0
Apprentissage	0	0	0	0
Formation professionnelle et formation tout au long de la vie	0	0	0	0
Intéressement collectif et modalités de mis en œuvre de politiques indemnitaires	0	0	0	0
Action sociale	0	0	0	0
Protection sociale complémentaire	0	0	0	0
Evolution des métiers et gestion prévisionnelle des emplois et des compétences	0	0	0	0

Au sein de la collectivité, existe-t-il un accord visant à assurer la continuité des services publics en cas de grève des agents en 2023 ?	Non
--	-----

SI NON, EN COURS ou NE SAIT PAS,

A défaut, existe-t-il une délibération de l'organe délibérant en 2023 ?	Non
---	-----

SI OUI à 6.1.6.1 ou 6.1.6.2,

Quels sont les services publics concernés par la continuité de service en 2023 ?

Collecte et traitement des déchets des ménages	(vide)
Transport public de personnes	(vide)
Aides aux personnes âgées et handicapées	(vide)
Accueil des enfants de moins de 3 ans	(vide)
Accueil périscolaire	(vide)
Restauration collective et scolaire	(vide)

Les montants doivent être exprimés en euros (arrondir à l'euro supérieur). **Opérations réelles, hors opérations d'ordre.**

Au sein de la collectivité, existe-t-il un accord collectif sur la protection sociale complémentaire ?	Oui
--	-----



7.2.1

Procédure retenue par la collectivité pour la protection sociale complémentaire et prévoyance

	Santé	Prévoyance
Via une convention de participation propre à la collectivité	Non	Non
Via une adhésion à une convention de participation souscrite par le centre de gestion	Non	Oui
Via un contrat ou un règlement labellisé	Non	Non



7.2.2

Nombre de bénéficiaires et montant des prestations de protection sociale complémentaire

Nombre de bénéficiaires	Santé	Prévoyance
Catégorie A	0	6
Catégorie B	0	21
Catégorie C	0	121
Agents sur emploi non permanent	0	0
Nombre total de bénéficiaires	0	148

Montant des participations (en €)	Santé	Prévoyance
Catégorie A	0	414
Catégorie B	0	1 452
Catégorie C	0	8 478
Agents sur emploi non permanent	0	0
Montant total des participations* (en €)	0	10 344

Des sanctions disciplinaires ont-elles été prononcées au cours de l'année 2023	Oui
--	-----

Si OUI, afficher le tableau suivant :

Fonctionnaires titulaires	Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires titulaires (art. 89 de la loi du 26 janvier 1984) en 2023	
	Hommes	Femmes
Sanctions du 1er groupe :	1	0
Avertissement	0	0
Blâme	0	0
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée maximale de 3 jours	1	0
Sanctions du 2ème groupe :	0	0
Radiation du tableau d'avancement	0	0
- dont en complément d'une sanction du 2ème groupe	0	0
- dont en complément d'une sanction du 3ème groupe	0	0
Abaissement d'échelon	0	0
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 4 à 15 jours	0	0
Sanctions du 3ème groupe :	0	0
Rétrogradation	0	0
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 16 jours à 2 ans	0	0
Sanctions du 4ème groupe :	0	0
Mise à la retraite d'office	0	0
Révocation	0	0

Fonctionnaires stagiaires	Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires stagiaires (art. 6 du décret n° 92-1194 du 4 novembre 1992) en 2023	
	Hommes	Femmes
Avertissement		
Blâme		
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée maximale de 3 jours		
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 4 à 15 jours		
Exclusion définitive du service		

Contractuels	Nombre de sanctions prononcées concernant les agents contractuels (art. 36-1 du décret n° 88-145 du 15 février 1988) en 2023	
	Hommes	Femmes
Avertissement		
Blâme		
Exclusion temporaire de fonctions		
Licenciement		

Précision : compter un motif par sanction	Principal motif des sanctions prononcées concernant les agents fonctionnaires, stagiaires et contractuels en 2023	
	Hommes	Femmes
Probité, intégrité (détournement, conservation de fonds, malversation, vol, dégradation, dettes, chèque sans provision)	0	0
Qualité de service (manquement aux sujétions du service, négligence, désobéissance hiérarchique, absence irrégulière, abandon de poste)	1	0
Atteinte à la discrétion professionnelle, au secret professionnel, au secret des correspondances, à la vie privée, à la liberté individuelle	0	0
Incorrections, violences, insultes, harcèlement moral	0	0
Ivresse	0	0
Mœurs (dont harcèlement sexuel)	0	0
Manquement à l'obligation de laïcité, atteinte au principe de neutralité, discrimination, manquement à l'obligation de réserve	0	0
Conflit d'intérêt, trafic d'influence, prise illégale d'intérêts	0	0
Exercice d'une activité privée rémunérée sans autorisation	0	0
Comportement privé affectant le renom du service, condamnation pénale (pour manquements non mentionnés dans les colonnes précédentes)	0	0
Autres	0	0

	Hommes	Femmes
Nombre d'agents, par sexe, qui bénéficient du remboursement des frais de trajets domicile – travail en transport en commun	4	3

liste des filières/catégories	rému tot (hors outre-mer)		TIB		primes	
	hommes	femmes				
	Catégorie A	5 334	4 717	3 973	3 427	1 361
Catégorie B	2 482	2 864	2 037	2 372	445	492
Catégorie C	3 464	2 204	3 048	1 885	417	319
Catégorie A	0	4 081	0	2 755	0	1 327
Catégorie B	3 009	0	2 367	0	642	0
Catégorie C	2 170	2 006	1 889	1 806	280	200
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	2 263	0	2 011	0	252
Catégorie C	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	3 291	0	2 964	0	327	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	2 148	0	1 950	0	197
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0

Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	3 425	2 905	2 114	1 849	1 311	1 056
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	2 613	0	2 096	0	517
Catégorie C	2 158	1 813	1 866	1 653	292	160

**Pour toutes questions
relatives à l'index**

dgcl-index@dgcl.gouv.fr

DGCL
Direction générale
des collectivités locales

0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1 011	879	0	0	0	0	12	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	89	0	316	0	11	0	15	0	0
84	47	114	76	9	7	0	0	0	0

TI	Heures sup		effectifs (ETPT)	
			hommes	femmes
	0	0	12	2
0	59	9	1	12
0	0	17	2	22
0	0	0	0	1
0	49	0	6	0
0	24	28	61	32
0	0	0	0	0
0	0	0	0	1
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	1	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	1	0	6
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0

effectifs (ETPT)		rémi
1,79	1,80	114 569
1,00	12,07	29 783
1,50	21,72	62 359
0,00	1,00	0
6,25	0,00	225 704
60,89	31,52	1 585 364
0,00	0,00	0
0,00	0,88	0
0,00	0,00	0
0,00	0,00	0
1,00	0,00	39 486
0,00	0,00	0
0,00	0,00	0
0,00	0,00	0
0,00	6,33	0
0,00	0,00	0
0,00	0,00	0
0,00	0,00	0

0	0	0	0	0	0,00	0,00	0
0	0	0	0	0	0,00	0,00	0
0	0	0	0	0	0,00	0,00	0
0	0	0	0	0	0,00	0,00	0
0	0	0	0	0	0,00	0,00	0
0	288	177	6	1	6,00	1,00	246 616
0	0	0	0	0	0,00	0,00	0
0	0	0	0	0	0,00	0,00	0
0	0	0	0	0	0,00	0,00	0
0	0	86	0	4	0,00	3,75	0
0	86	30	7	5	6,84	5,14	177 165

u tot	TIB		primes		autres primes	
101 891	85 330	74 016	29 239	27 875	8 062	4 105
414 851	24 439	343 565	5 344	71 286	0	12 297
574 332	54 858	491 291	7 501	83 041	2 719	22 029
48 976	0	33 058	0	15 918	0	1 885
0	177 545	0	48 159	0	8 192	0
758 767	1 380 493	682 945	204 871	75 822	75 002	29 999
0	0	0	0	0	0	0
23 894	0	21 235	0	2 659	0	2 659
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	35 565	0	3 921	0	1 080	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
163 127	0	148 128	0	14 999	0	6 342
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0

0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
34 863	152 206	22 191	94 410	12 672	72 762	10 549
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
117 577	0	94 326	0	23 251	0	3 986
111 816	153 177	101 933	23 988	9 883	6 858	2 902

IFSE		CIA		NBI		C
18 222	20 516	528	264	2 427	2 722	0
4 586	53 075	51	1 572	0	3 077	0
4 608	43 633	174	2 113	0	10 915	0
0	12 426	0	141	0	1 466	0
29 932	0	949	0	5 418	0	0
98 339	31 565	5 787	3 616	8 061	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
2 708	0	133	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	6 984	0	625	0	1 005	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0

0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	880	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	14 238	0	498	0	658	0
9 339	4 677	700	461	0	0	0

TI	Heures sup		sur-rémunération outre-mer	
0	0	268	0	0
0	707	1 265	0	0
0	0	4 351	0	0
0	0	0	0	0
0	3 668	0	0	0
0	17 682	10 642	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	43	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0

0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	20 768	2 123	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	3 871	0	0
0	7 091	1 843	0	0

Filières	Hommes 1.1.4(1)	Femmes 1.1.4(2)
Catégorie A	1,79	1,80
Catégorie B	1,00	12,07
Catégorie C	1,50	21,72
Catégorie A	0,00	1,00
Catégorie B	6,25	0,00
Catégorie C	60,89	31,52
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,88
Catégorie C	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	1,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	6,33
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00

Pour toutes questions
relatives à l'index

Catégorie C	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	6,00	1,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	3,75
Catégorie C	6,84	5,14

dgcl-index@dgcl.gouv.fr

DGCL
Direction générale
des collectivités locales

3.1.1 - FONCTIONNAIRES SUR EMPLOI PERMANENT	Montant total des rémunérations annuelles brutes (hors charges patronales)		primes et indemnités (dont IFSE et CIA), (hors NBI, CTI, HS ou HC, IR, SFT, sur-rémunération outre- mer)		IFSE	
Catégorie A	114 569	101 891	26 812	24 885	18 222	20 516
Catégorie B	29 783	414 851	4 637	66 944	4 586	53 075
Catégorie C	62 359	574 332	7 501	67 775	4 608	43 633
Catégorie A	0	48 976	0	14 452	0	12 426
Catégorie B	225 704	0	39 073	0	29 932	0
Catégorie C	1 585 364	758 767	179 128	65 180	98 339	31 565
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	23 894	0	2 659	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	39 486	0	3 921	0	2 708	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	163 127	0	13 951	0	6 984
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0

Catégorie B	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	246 616	34 863	72 762	10 549	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	117 577	0	18 722	0	14 238
Catégorie C	177 165	111 816	16 897	8 040	9 339	4 677

CIA		nouvelle bonification indiciaire (NBI)		complément de traitement indiciaire (CTI)		heures supplé complérr
528	264	2 427	2 722	0	0	0
51	1 572	0	3 077	0	0	707
174	2 113	0	10 915	0	0	0
0	141	0	1 466	0	0	0
949	0	5 418	0	0	0	3 668
5 787	3 616	8 061	0	0	0	17 682
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
133	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	625	0	1 005	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0

0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	880	0	0	0	20 768
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	498	0	658	0	0	0
700	461	0	0	0	0	7 091

ementaires ou entaires	SFT		IR		les différents types de sur- rémunération du traitement liés à l'outre-mer	
268	0	945	0	0	0	0
1 265	0	1 896	0	0	0	0
4 351	0	6 827	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	1 920	0	0	0	0	0
10 642	14 571	10 896	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
43	0	2 318	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0

0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
2 123	1 886	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
3 871	0	48	0	0	0	0
1 843	2 547	2 781	0	0	0	0

**Pour toutes questions
relatives à l'index**

dgcl-index@dgcl.gouv.fr

DGCL
Direction générale
des collectivités locales

liste des filières/catégories	rému tot (hors outre-mer)		TIB		primes	
	hommes	femmes				
	Catégorie A	4 201	0	2 993	0	1 209
Catégorie B	0	2 447	0	2 038	0	409
Catégorie C	0	1 796	0	1 770	0	25
Catégorie A	3 558	0	2 518	0	1 041	0
Catégorie B	2 301	0	1 905	0	396	0
Catégorie C	2 588	2 231	2 588	2 231	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	2 098	2 088	1 730	1 933	368	155
Catégorie C	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0

Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	1 823	3 317	1 823	3 241	0	76

0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Pour toutes questions
relatives à l'index**

dgcl-index@

0	0	0	0,00	0,00	0	0
0	0	0	0,00	0,00	0	0
0	0	0	0,00	0,00	0	0
0	0	0	0,00	0,00	0	0
0	0	0	0,00	0,00	0	0
0	0	0	0,00	0,00	0	0
0	0	0	0,00	0,00	0	0
0	0	0	0,00	0,00	0	0
0	0	0	0,00	0,00	0	0
0	0	0	0,00	0,00	0	0
0	0	0	0,00	0,00	0	0
76	0	1	0,12	0,50	2 625	19 899

0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
2 625	19 444	0	455	0	0	0

Filières	Hommes 1.1.4(1)	Femmes 1.1.4(2)
Catégorie A	2,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,87
Catégorie C	0,00	4,17
Catégorie A	2,00	0,00
Catégorie B	1,00	0,00
Catégorie C	2,31	5,01
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,80	1,30
Catégorie C	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00

**Pour toutes questions
relatives à l'index**

Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,12	0,50

dgcl-index@dgcl.gouv.fr

DGCL
Direction générale
des collectivités locales

3.1.1 - FONCTIONNAIRES SUR EMPLOI PERMANENT	Montant total des rémunérations annuelles brutes (hors charges patronales)		primes et indemnités (dont IFSE et CIA), (hors NBI, CTI, HS ou HC, IR, SFT, sur-rémunération outre- mer)		IFSE	
Catégorie A	100 831	0	29 007	0	23 751	0
Catégorie B	0	25 543	0	4 267	0	3 180
Catégorie C	0	89 850	0	0	0	0
Catégorie A	85 397	0	24 976	0	20 928	0
Catégorie B	27 611	0	4 727	0	3 566	0
Catégorie C	71 753	134 109	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	20 136	32 567	3 531	2 316	2 618	1 864
Catégorie C	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0

Catégorie B	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	2 625	19 899	0	0	0	0

types de sur-
u traitement liés
re-mer

0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0

Pour toutes questions
relatives à l'index

dgcl-index@dgcl.gouv.fr



21760758900 2023	1101	TAU2	0	0	0
21760758900 2023	1101	TAU1	0	0	0
21760758900 2023	1101	TTU2	0	0	0
21760758900 2023	1101	TTU1	0	0	0
21760758900 2023	1101	TRB2	0	0	0
21760758900 2023	1101	TRB1	0	0	0
21760758900 2023	1102	TAU2	0	0	0
21760758900 2023	1102	TAU1	0	0	0
21760758900 2023	1102	TTU2	0	0	0
21760758900 2023	1102	TTU1	0	0	0
21760758900 2023	1102	TRB2	0	0	0
21760758900 2023	1102	TRB1	0	0	0
21760758900 2023	1103	BAU2	0	0	
21760758900 2023	1103	BAU1	0	0	
21760758900 2023	1103	BTU2	0	0	
21760758900 2023	1103	BTU1	0	0	
21760758900 2023	1103	BRB2	0	0	
21760758900 2023	1103	BRB1	0	0	
21760758900 2023	111	TAD3	0	0	0
21760758900 2023	111	TAD2	0	0	0

21760758900 2023	111	TAD1	0	0	0
21760758900 2023	111	SAD1	0	0	0
21760758900 2023	111	TAT4	1	0	0
21760758900 2023	111	TAT3	0	0	0
21760758900 2023	111	TAT2	1	0	0
21760758900 2023	111	TAT1	1	0	0
21760758900 2023	111	SAT1	0	0	0
21760758900 2023	111	TAS1	0	0	0
21760758900 2023	111	TAR3	8	0	0
21760758900 2023	111	TAR2	2	0	0
21760758900 2023	111	SAR2	0	0	0
21760758900 2023	111	TAR1	1	0	0
21760758900 2023	111	SAR1	1	0	0
21760758900 2023	111	TAJ4	9	0	0
21760758900 2023	111	TAJ3	6	0	0
21760758900 2023	111	SAJ3	0	0	0
21760758900 2023	111	TAJ1	7	0	1
21760758900 2023	111	SAJ1	1	0	0
21760758900 2023	111	TTN3	0	0	0
21760758900 2023	111	TTN2	0	0	0
21760758900 2023	111	TTN1	0	0	0
21760758900 2023	111	STN1	0	0	0
21760758900 2023	111	TTP3	0	0	0
21760758900 2023	111	TTP2	1	0	0
21760758900 2023	111	TTP1	0	0	0
21760758900 2023	111	STP1	0	0	0

21760758900 2023	111	TTT3	3	0	0
21760758900 2023	111	TTT2	2	0	0
21760758900 2023	111	STT2	0	0	0
21760758900 2023	111	TTT1	1	0	0
21760758900 2023	111	STT1	0	0	0
21760758900 2023	111	TTM2	10	0	0
21760758900 2023	111	TTM1	8	0	0
21760758900 2023	111	STM1	0	0	0
21760758900 2023	111	TTH4	8	0	0
21760758900 2023	111	TTH3	21	0	0
21760758900 2023	111	STH3	0	0	0
21760758900 2023	111	TTH1	38	1	4
21760758900 2023	111	STH1	1	0	1
21760758900 2023	111	TTA4	0	0	0
21760758900 2023	111	TTA3	0	0	0
21760758900 2023	111	STA3	0	0	0
21760758900 2023	111	TTA2	0	0	0
21760758900 2023	111	STA2	0	0	0
21760758900 2023	111	TCM3	0	0	0
21760758900 2023	111	TCM2	0	0	0
21760758900 2023	111	SCM1	0	0	0
21760758900 2023	111	TCH2	0	0	0
21760758900 2023	111	TCH1	0	0	0
21760758900 2023	111	SCH1	0	0	0
21760758900 2023	111	TCA2	0	0	0
21760758900 2023	111	TCA1	0	0	0
21760758900 2023	111	SCA1	0	0	0
21760758900 2023	111	TCB2	0	0	0
21760758900 2023	111	TCB1	0	0	0

21760758900 2023	111	SCB1	0	0	0
21760758900 2023	111	TCD2	0	0	0
21760758900 2023	111	SCD2	0	0	0
21760758900 2023	111	TCD1	0	0	0
21760758900 2023	111	SCD1	0	0	0
21760758900 2023	111	TCP2	0	0	0
21760758900 2023	111	TCP1	0	0	0
21760758900 2023	111	SCP1	0	0	0
21760758900 2023	111	TCG3	0	0	0
21760758900 2023	111	TCG2	0	0	0
21760758900 2023	111	SCG2	0	0	0
21760758900 2023	111	TCG1	0	0	0
21760758900 2023	111	SCG1	0	0	0
21760758900 2023	111	TCS3	0	0	0
21760758900 2023	111	TCS2	0	0	0
21760758900 2023	111	SCS2	0	0	0
21760758900 2023	111	TCS1	0	0	0
21760758900 2023	111	SCS1	0	0	0
21760758900 2023	111	TCJ4	0	0	0
21760758900 2023	111	TCJ3	0	0	0
21760758900 2023	111	SCJ3	0	0	0
21760758900 2023	111	TCJ1	0	0	0
21760758900 2023	111	SCJ1	0	0	0
21760758900 2023	111	TSC2	0	0	0
21760758900 2023	111	TSC1	0	0	0
21760758900 2023	111	SSC1	0	0	0
21760758900 2023	111	TSE3	1	0	0
21760758900 2023	111	TSE2	0	0	0
21760758900 2023	111	SSE2	0	0	0
21760758900 2023	111	TSE1	0	0	0
21760758900 2023	111	SSE1	0	0	0
21760758900 2023	111	TSP4	0	0	0
21760758900 2023	111	TSP3	0	0	0
21760758900 2023	111	SSP3	0	0	0
21760758900 2023	111	TSP2	0	0	0
21760758900 2023	111	TMM3	0	0	0
21760758900 2023	111	TMM2	0	0	0
21760758900 2023	111	TMM1	0	0	0
21760758900 2023	111	SMM1	0	0	0
21760758900 2023	111	TMT3	0	0	0
21760758900 2023	111	TMT2	0	0	0

21760758900 2023	111	SMT2	0	0	0
21760758900 2023	111	TME3	0	0	0
21760758900 2023	111	TME1	0	0	0
21760758900 2023	111	SME1	0	0	0
21760758900 2023	111	TMB2	0	0	0
21760758900 2023	111	TMB1	0	0	0
21760758900 2023	111	SMB1	0	0	0
21760758900 2023	111	TMD3	2	0	0
21760758900 2023	111	TMD2	3	0	0
21760758900 2023	111	SMD2	2	0	0
21760758900 2023	111	TMP4	0	0	0
21760758900 2023	111	TMP3	0	0	0
21760758900 2023	111	SMP3	0	0	0
21760758900 2023	111	TMP1	0	0	0
21760758900 2023	111	SMP1	0	0	0
21760758900 2023	111	TOD3	0	0	0
21760758900 2023	111	TOD2	0	0	0
21760758900 2023	111	TOD1	0	0	0
21760758900 2023	111	SOD1	0	0	0
21760758900 2023	111	TOH2	0	0	0
21760758900 2023	111	TOH1	0	0	0
21760758900 2023	111	SOH1	0	0	0
21760758900 2023	111	TOF3	0	0	0
21760758900 2023	111	TOF1	0	0	0
21760758900 2023	111	SOF1	0	0	0
21760758900 2023	111	TOG3	0	0	0
21760758900 2023	111	TOG1	0	0	0
21760758900 2023	111	SOG1	0	0	0
21760758900 2023	111	TOC2	0	0	0
21760758900 2023	111	TOC1	0	0	0
21760758900 2023	111	TOP2			
21760758900 2023	111	TOP1			
21760758900 2023	111	TOU3	0	0	0
21760758900 2023	111	TOU1	0	0	0
21760758900 2023	111	SOU1	0	0	0
21760758900 2023	111	TOA1	0	0	0
21760758900 2023	111	TOB3	0	0	0
21760758900 2023	111	TOB1	0	0	0
21760758900 2023	111	SOB1	0	0	0
21760758900 2023	111	TON2	0	0	0
21760758900 2023	111	TON1	0	0	0
21760758900 2023	111	TOS2	0	0	0
21760758900 2023	111	TOS1	0	0	0

21760758900 2023	111	SOS1	0	0	0
21760758900 2023	111	TOR2	0	0	0
21760758900 2023	111	TOR1	0	0	0
21760758900 2023	111	SOR1	0	0	0
21760758900 2023	111	TOK3	0	0	0
21760758900 2023	111	TOK2	0	0	0
21760758900 2023	111	SOK2	0	0	0
21760758900 2023	111	TEM3	0	0	0
21760758900 2023	111	TEM1	0	0	0
21760758900 2023	111	SEM1	0	0	0
21760758900 2023	111	TEP3	0	0	0
21760758900 2023	111	TEP1	0	0	0
21760758900 2023	111	SEP1	0	0	0
21760758900 2023	111	TEB3	0	0	0
21760758900 2023	111	TEB2	0	0	0
21760758900 2023	111	TEB1	0	0	0
21760758900 2023	111	SEB1	0	0	0
21760758900 2023	111	TET2	0	0	0
21760758900 2023	111	TET1	0	0	0
21760758900 2023	111	SET1	0	0	0
21760758900 2023	111	TPU2	0	0	0
21760758900 2023	111	TPU1	0	0	0
21760758900 2023	111	SPU1	0	0	0
21760758900 2023	111	TPC3	0	0	0
21760758900 2023	111	TPC2	0	0	0
21760758900 2023	111	TPC1	0	0	0
21760758900 2023	111	SPC1	0	0	0
21760758900 2023	111	TPG4	0	0	0
21760758900 2023	111	TPG3	3	0	0
21760758900 2023	111	TPG1	4	0	0
21760758900 2023	111	SPG1	0	0	0
21760758900 2023	111	TPH3	0	0	0
21760758900 2023	111	TPH2	0	0	0
21760758900 2023	111	SPH2	0	0	0
21760758900 2023	111	TRH3	0	0	0
21760758900 2023	111	TRH2	0	0	0
21760758900 2023	111	TRH1	0	0	0
21760758900 2023	111	SRH1	0	0	0
21760758900 2023	111	TRC3	0	0	0
21760758900 2023	111	TRC2	0	0	0
21760758900 2023	111	TRC1	0	0	0
21760758900 2023	111	SRC1	0	0	0
21760758900 2023	111	TRD4	0	0	0
21760758900 2023	111	TRD3	0	0	0
21760758900 2023	111	TRD2	0	0	0
21760758900 2023	111	SRD2	0	0	0
21760758900 2023	111	TRL3	0	0	0
21760758900 2023	111	TRL2	0	0	0
21760758900 2023	111	SRL2	0	0	0

21760758900 2023	111	TRL1	0	0	0
21760758900 2023	111	SRL1	0	0	0
21760758900 2023	111	TRF3	0	0	0
21760758900 2023	111	TRF1	0	0	0
21760758900 2023	111	SRF1	0	0	0
21760758900 2023	111	TRG3	0	0	0
21760758900 2023	111	TRG1	0	0	0
21760758900 2023	111	SRG1	0	0	0
21760758900 2023	111	TRS2	0	0	0
21760758900 2023	111	TRS1	0	0	0
21760758900 2023	111	SRS1	0	0	0
21760758900 2023	111	TRU4	0	0	0
21760758900 2023	111	TRU3	0	0	0
21760758900 2023	111	SRU3	0	0	0
21760758900 2023	111	TRU2	0	0	0
21760758900 2023	111	SRU2	0	0	0
21760758900 2023	111	TNN3	1	0	0
21760758900 2023	111	TNN2	0	0	0
21760758900 2023	111	SNN2	0	0	0
21760758900 2023	111	TNN1	2	0	0
21760758900 2023	111	SNN1	0	0	0
21760758900 2023	111	TNJ4	0	0	0
21760758900 2023	111	TNJ3	4	0	0
21760758900 2023	111	SNJ3	0	0	0
21760758900 2023	111	TNJ1	5	0	0
21760758900 2023	111	SNJ1	0	0	2
21760758900 2023	114	A	1	1,79	1,8
21760758900 2023	114	A	2	1,0	12,07
21760758900 2023	114	A	3	1,5	21,72
21760758900 2023	114	T	1	0,0	1,0
21760758900 2023	114	T	2	6,25	0,0
21760758900 2023	114	T	3	60,89	31,52
21760758900 2023	114	C	1	0,0	0,0
21760758900 2023	114	C	2	0,0	0,88
21760758900 2023	114	C	3	0,0	0,0
21760758900 2023	114	S	1	0,0	0,0
21760758900 2023	114	S	2	1,0	0,0
21760758900 2023	114	S	3	0,0	0,0
21760758900 2023	114	M	1	0,0	0,0
21760758900 2023	114	M	2	0,0	0,0
21760758900 2023	114	M	3	0,0	6,33
21760758900 2023	114	O	1	0,0	0,0
21760758900 2023	114	O	2	0,0	0,0
21760758900 2023	114	O	3	0,0	0,0
21760758900 2023	114	E	1	0,0	0,0
21760758900 2023	114	E	2	0,0	0,0
21760758900 2023	114	E	3	0,0	0,0
21760758900 2023	114	P	1	0,0	0,0
21760758900 2023	114	P	2	0,0	0,0

21760758900 2023	114	P	3	6,0	1,0
21760758900 2023	114	R	1	0,0	0,0
21760758900 2023	114	R	2	0,0	0,0
21760758900 2023	114	R	3	0,0	0,0
21760758900 2023	114	N	2	0,0	3,75
21760758900 2023	114	N	3	6,84	5,14
21760758900 2023	121	AD	0	0	0
21760758900 2023	121	AT	0	0	0
21760758900 2023	121	AS	0	0	0
21760758900 2023	121	AR	0	0	0
21760758900 2023	121	AJ	4	0	0
21760758900 2023	121	TN	0	0	0
21760758900 2023	121	TP	0	0	0
21760758900 2023	121	TT	0	0	0
21760758900 2023	121	TM	0	0	0
21760758900 2023	121	TH	15	0	0
21760758900 2023	121	TA	0	0	0
21760758900 2023	121	CM	0	0	0
21760758900 2023	121	CH	0	0	0
21760758900 2023	121	CA	0	0	0
21760758900 2023	121	CB	0	0	0
21760758900 2023	121	CD	0	0	0
21760758900 2023	121	CP	0	0	0
21760758900 2023	121	CG	0	0	0
21760758900 2023	121	CS	0	0	0
21760758900 2023	121	CJ	0	0	0
21760758900 2023	121	SC	0	0	0
21760758900 2023	121	SE	0	0	0
21760758900 2023	121	SP	0	0	0
21760758900 2023	121	MM	0	0	0
21760758900 2023	121	MT	0	0	0
21760758900 2023	121	ME	0	0	0
21760758900 2023	121	MB	0	0	0
21760758900 2023	121	MD	0	0	0
21760758900 2023	121	MP	0	0	0
21760758900 2023	121	OD	0	0	0
21760758900 2023	121	OH	0	0	0
21760758900 2023	121	OF	0	0	0
21760758900 2023	121	OG	0	0	0
21760758900 2023	121	OC	0	0	0

21760758900 2023	121	OU	0	0	0
21760758900 2023	121	OA	0	0	0
21760758900 2023	121	OB	0	0	0
21760758900 2023	121	ON	0	0	0
21760758900 2023	121	OS	0	0	0
21760758900 2023	121	OR	0	0	0
21760758900 2023	121	OK	0	0	0
21760758900 2023	121	EM	0	0	0
21760758900 2023	121	EP	0	0	0
21760758900 2023	121	EB	0	0	0
21760758900 2023	121	ET	0	0	0
21760758900 2023	121	PU	0	0	0
21760758900 2023	121	PC	0	0	0
21760758900 2023	121	PG	0	0	0
21760758900 2023	121	PH	0	0	0
21760758900 2023	121	NN	0	0	0
21760758900 2023	121	NJ	6	0	0
21760758900 2023	121	RH	0	0	0
21760758900 2023	121	RC	0	0	0
21760758900 2023	121	RD	0	0	0
21760758900 2023	121	RL	0	0	0
21760758900 2023	121	RF	0	0	0
21760758900 2023	121	RG	0	0	0
21760758900 2023	121	RS	0	0	0
21760758900 2023	121	RU	0	0	0
21760758900 2023	124	A	1	2,0	0,0
21760758900 2023	124	A	2	0,0	0,87
21760758900 2023	124	A	3	0,0	4,17
21760758900 2023	124	T	1	2,0	0,0
21760758900 2023	124	T	2	1,0	0,0
21760758900 2023	124	T	3	2,31	5,01
21760758900 2023	124	C	1	0,0	0,0
21760758900 2023	124	C	2	0,8	1,3
21760758900 2023	124	C	3	0,0	0,0
21760758900 2023	124	S	1	0,0	0,0
21760758900 2023	124	S	2	0,0	0,0
21760758900 2023	124	S	3	0,0	0,0
21760758900 2023	124	M	1	0,0	0,0
21760758900 2023	124	M	2	0,0	0,0
21760758900 2023	124	M	3	0,0	0,0
21760758900 2023	124	O	1	0,0	0,0
21760758900 2023	124	O	2	0,0	0,0
21760758900 2023	124	O	3	0,0	0,0
21760758900 2023	124	E	1	0,0	0,0
21760758900 2023	124	E	2	0,0	0,0
21760758900 2023	124	E	3	0,0	0,0
21760758900 2023	124	P	1	0,0	0,0
21760758900 2023	124	P	2	0,0	0,0
21760758900 2023	124	P	3	0,0	0,0
21760758900 2023	124	R	1	0,0	0,0

21760758900 2023	124	R	2	0,0	0,0
21760758900 2023	124	R	3	0,0	0,0
21760758900 2023	124	N	2	0,0	0,0
21760758900 2023	124	N	3	0,12	0,5
21760758900 2023	1250	0			
21760758900 2023	1251	AD			
21760758900 2023	1251	AT			
21760758900 2023	1251	AS			
21760758900 2023	1251	AR			
21760758900 2023	1251	AJ			
21760758900 2023	1251	TN			
21760758900 2023	1251	TP			
21760758900 2023	1251	TT			
21760758900 2023	1251	TM			
21760758900 2023	1251	TH			
21760758900 2023	1251	TA			
21760758900 2023	1251	CM			
21760758900 2023	1251	CH			
21760758900 2023	1251	CA			
21760758900 2023	1251	CB			
21760758900 2023	1251	CD			
21760758900 2023	1251	CP			
21760758900 2023	1251	CG			
21760758900 2023	1251	CS			
21760758900 2023	1251	CJ			
21760758900 2023	1251	SC			
21760758900 2023	1251	SE			
21760758900 2023	1251	SP			
21760758900 2023	1251	MM			
21760758900 2023	1251	MT			
21760758900 2023	1251	ME			
21760758900 2023	1251	MB			
21760758900 2023	1251	MD			
21760758900 2023	1251	MP			
21760758900 2023	1251	OD			
21760758900 2023	1251	OH			
21760758900 2023	1251	OF			
21760758900 2023	1251	OG			
21760758900 2023	1251	OC			
21760758900 2023	1251	OU			
21760758900 2023	1251	OA			
21760758900 2023	1251	OB			
21760758900 2023	1251	ON			
21760758900 2023	1251	OS			
21760758900 2023	1251	OR			
21760758900 2023	1251	OK			
21760758900 2023	1251	EM			
21760758900 2023	1251	EP			
21760758900 2023	1251	EB			
21760758900 2023	1251	ET			

21760758900 2023	1251	PU			
21760758900 2023	1251	PC			
21760758900 2023	1251	PG			
21760758900 2023	1251	PH			
21760758900 2023	1251	NN			
21760758900 2023	1251	NJ			
21760758900 2023	1251	RH			
21760758900 2023	1251	RC			
21760758900 2023	1251	RD			
21760758900 2023	1251	RL			
21760758900 2023	1251	RF			
21760758900 2023	1251	RG			
21760758900 2023	1251	RS			
21760758900 2023	1251	RU			
21760758900 2023	1311	1	0	0	0
21760758900 2023	1311	18	0	0	0
21760758900 2023	1311	2	0	0	0
21760758900 2023	1311	3	0	0	0
21760758900 2023	1311	4	0	0	0
21760758900 2023	1311	5	4	4	15
21760758900 2023	1311	17	2	3	5
21760758900 2023	1311	9	0	0	0
21760758900 2023	1311	10	1	2	1
21760758900 2023	1311	11	0	0	0
21760758900 2023	1311	16	0	4	3
21760758900 2023	1311	12	0	0	2
21760758900 2023	1312	1	0,0	0,0	
21760758900 2023	1312	18	0,0	0,0	
21760758900 2023	1312	2	0,0	0,0	
21760758900 2023	1312	3	0,0	0,0	
21760758900 2023	1312	4	0,0	0,0	
21760758900 2023	1312	5	2,68	2,97	
21760758900 2023	1312	17	1,42	1,72	
21760758900 2023	1312	9	0,0	0,0	
21760758900 2023	1312	10	1,0	2,0	
21760758900 2023	1312	11	0,0	0,0	
21760758900 2023	1312	16	0,07	0,13	
21760758900 2023	1312	12	0,1	0,09	
21760758900 2023	1320	0			
21760758900 2023	1321	A			
21760758900 2023	1321	T			
21760758900 2023	1321	C			
21760758900 2023	1321	S			
21760758900 2023	1321	M			
21760758900 2023	1321	O			
21760758900 2023	1321	E			
21760758900 2023	1321	P			
21760758900 2023	1321	R			
21760758900 2023	1321	N			
21760758900 2023	1322				
21760758900 2023	140	1	13	0	0
21760758900 2023	140	1	14	2	2
21760758900 2023	140	1	2	6	1

21760758900 2023	140	1	3	9	2
21760758900 2023	140	1	4	12	0
21760758900 2023	140	1	5	8	4
21760758900 2023	140	1	6	10	2
21760758900 2023	140	1	7	15	0
21760758900 2023	140	1	8	16	0
21760758900 2023	140	1	9	7	0
21760758900 2023	140	1	10	0	0
21760758900 2023	140	2	13	0	2
21760758900 2023	140	2	14	1	5
21760758900 2023	140	2	2	2	0
21760758900 2023	140	2	3	4	1
21760758900 2023	140	2	4	11	2
21760758900 2023	140	2	5	14	1
21760758900 2023	140	2	6	11	5
21760758900 2023	140	2	7	20	2
21760758900 2023	140	2	8	19	2
21760758900 2023	140	2	9	8	1
21760758900 2023	140	2	10	0	0
21760758900 2023	141	10	0	0	
21760758900 2023	141	11	6	5	
21760758900 2023	141	12	1	2	
21760758900 2023	141	13	0	1	
21760758900 2023	141	15	0	0	
21760758900 2023	141	1	0	0	
21760758900 2023	141	2	0	0	
21760758900 2023	141	3	0	0	
21760758900 2023	141	27	0	0	
21760758900 2023	141	4	0	0	
21760758900 2023	141	5	0	0	
21760758900 2023	141	6	0	0	
21760758900 2023	141	7	0	0	
21760758900 2023	141	28	0	0	
21760758900 2023	141	9	0	0	
21760758900 2023	142	19	0	0	0
21760758900 2023	142	20	0	0	0
21760758900 2023	142	21	0	0	0
21760758900 2023	142	22	0	0	0
21760758900 2023	143	33	0	0	0
21760758900 2023	143	18	0	0	0
21760758900 2023	1440				
21760758900 2023	144	23			
21760758900 2023	144	24			
21760758900 2023	144	25			
21760758900 2023	144	26			
21760758900 2023	144	29			
21760758900 2023	144	30			
21760758900 2023	144	31			
21760758900 2023	144	32			
21760758900 2023	1610	1			
21760758900 2023	1611	1	0	1	0
21760758900 2023	1611	2	0	0	0
21760758900 2023	1611	3	7	7	0

21760758900 2023	1612	2	2	0	0
21760758900 2023	1621	1	19175		
21760758900 2023	1621	2	0		
21760758900 2023	18110	0			
21760758900 2023	1811	1			
21760758900 2023	1811	2			
21760758900 2023	1811	3			
21760758900 2023	1811	4			
21760758900 2023	1811	5			
21760758900 2023	1811	6			
21760758900 2023	1811	7			
21760758900 2023	1811	8			
21760758900 2023	1811	9			
21760758900 2023	1811	10			
21760758900 2023	1811	11			
21760758900 2023	18120	0			
21760758900 2023	1812	1			
21760758900 2023	1812	2			
21760758900 2023	1812	3			
21760758900 2023	1812	4			
21760758900 2023	1812	5			
21760758900 2023	1812	6			
21760758900 2023	1812	7			
21760758900 2023	1812	8			
21760758900 2023	1812	9			
21760758900 2023	1812	10			
21760758900 2023	1812	11			
21760758900 2023	1911	TAU2	0	0	0
21760758900 2023	1911	TAU1	0	0	0
21760758900 2023	1911	TTU2	0	0	0
21760758900 2023	1911	TTU1	0	0	0
21760758900 2023	1911	TRB2	0	0	0
21760758900 2023	1911	TRB1	0	0	0
21760758900 2023	1912	TAU2	0	0	0
21760758900 2023	1912	TAU1	0	0	0
21760758900 2023	1912	TTU2	0	0	0
21760758900 2023	1912	TTU1	0	0	0
21760758900 2023	1912	TRB2	0	0	0
21760758900 2023	1912	TRB1	0	0	0
21760758900 2023	1913	BAU2	0	0	
21760758900 2023	1913	BAU1	0	0	
21760758900 2023	1913	BTU2	0	0	
21760758900 2023	1913	BTU1	0	0	
21760758900 2023	1913	BRB2	0	0	
21760758900 2023	1913	BRB1	0	0	
21760758900 2023	192	AD	0	0	0
21760758900 2023	192	AT	0	0	0
21760758900 2023	192	AS	0	0	0
21760758900 2023	192	AR	0	0	0
21760758900 2023	192	AJ	0	0	0
21760758900 2023	192	TN	0	0	0
21760758900 2023	192	TP	0	0	0
21760758900 2023	192	TT	0	0	0

21760758900 2023	192	TM	0	0	0
21760758900 2023	192	TH	3	0	0
21760758900 2023	192	TA	0	0	0
21760758900 2023	192	CM	0	0	0
21760758900 2023	192	CH	0	0	0
21760758900 2023	192	CA	0	0	0
21760758900 2023	192	CB	0	0	0
21760758900 2023	192	CD	0	0	0
21760758900 2023	192	CP	0	0	0
21760758900 2023	192	CG	0	0	0
21760758900 2023	192	CS	0	0	0
21760758900 2023	192	CJ	0	0	0
21760758900 2023	192	SC	0	0	0
21760758900 2023	192	SE	0	0	0
21760758900 2023	192	SP	0	0	0
21760758900 2023	192	MM	0	0	0
21760758900 2023	192	MT	0	0	0
21760758900 2023	192	ME	0	0	0
21760758900 2023	192	MB	0	0	0
21760758900 2023	192	MD	3	0	0
21760758900 2023	192	MP	0	0	0
21760758900 2023	192	OD	0	0	0
21760758900 2023	192	OH	0	0	0
21760758900 2023	192	OF	0	0	0
21760758900 2023	192	OG	0	0	0
21760758900 2023	192	OC	0	0	0
21760758900 2023	192	OU	0	0	0
21760758900 2023	192	OA	0	0	0
21760758900 2023	192	OB	0	0	0
21760758900 2023	192	ON	0	0	0
21760758900 2023	192	OS	0	0	0
21760758900 2023	192	OR	0	0	0
21760758900 2023	192	OK	0	0	0
21760758900 2023	192	EM	0	0	0
21760758900 2023	192	EP	0	0	0
21760758900 2023	192	EB	0	0	0
21760758900 2023	192	ET	0	0	0
21760758900 2023	192	PU	0	0	0
21760758900 2023	192	PC	0	0	0
21760758900 2023	192	PG	0	0	0
21760758900 2023	192	PH	0	0	0
21760758900 2023	192	NN	0	0	0
21760758900 2023	192	NJ	2	0	0
21760758900 2023	192	RH	0	0	0
21760758900 2023	192	RC	0	0	0
21760758900 2023	192	RD	0	0	0
21760758900 2023	192	RL	0	0	0
21760758900 2023	192	RF	0	0	0
21760758900 2023	192	RG	0	0	0
21760758900 2023	192	RS	0	0	0
21760758900 2023	192	RU	0	0	0
21760758900 2023	1931	15	3	5	1
21760758900 2023	1931	16	0	0	0

21760758900 2023	1931	17	0	0	0
21760758900 2023	1932	AD	0	0	0
21760758900 2023	1932	AT	0	0	0
21760758900 2023	1932	AS	0	0	0
21760758900 2023	1932	AR	0	0	0
21760758900 2023	1932	AJ	0	0	0
21760758900 2023	1932	TN	0	0	0
21760758900 2023	1932	TP	0	0	0
21760758900 2023	1932	TT	0	0	0
21760758900 2023	1932	TM	0	0	0
21760758900 2023	1932	TH	0	0	0
21760758900 2023	1932	TA	0	0	0
21760758900 2023	1932	CM	0	0	0
21760758900 2023	1932	CH	0	0	0
21760758900 2023	1932	CA	0	0	0
21760758900 2023	1932	CB	0	0	0
21760758900 2023	1932	CD	0	0	0
21760758900 2023	1932	CP	0	0	0
21760758900 2023	1932	CG	0	0	0
21760758900 2023	1932	CS	0	0	0
21760758900 2023	1932	CJ	0	0	0
21760758900 2023	1932	SC	0	0	0
21760758900 2023	1932	SE	0	0	0
21760758900 2023	1932	SP	0	0	0
21760758900 2023	1932	MM	0	0	0
21760758900 2023	1932	MT	0	0	0
21760758900 2023	1932	ME	0	0	0
21760758900 2023	1932	MB	0	0	0
21760758900 2023	1932	MD	0	0	0
21760758900 2023	1932	MP	0	0	0
21760758900 2023	1932	OD	0	0	0
21760758900 2023	1932	OH	0	0	0
21760758900 2023	1932	OF	0	0	0
21760758900 2023	1932	OG	0	0	0
21760758900 2023	1932	OC	0	0	0
21760758900 2023	1932	OU	0	0	0
21760758900 2023	1932	OA	0	0	0
21760758900 2023	1932	OB	0	0	0
21760758900 2023	1932	ON	0	0	0
21760758900 2023	1932	OS	0	0	0
21760758900 2023	1932	OR	0	0	0
21760758900 2023	1932	OK	0	0	0
21760758900 2023	1932	EM	0	0	0
21760758900 2023	1932	EP	0	0	0
21760758900 2023	1932	EB	0	0	0
21760758900 2023	1932	ET	0	0	0
21760758900 2023	1932	PU	0	0	0
21760758900 2023	1932	PC	0	0	0
21760758900 2023	1932	PG	0	0	0
21760758900 2023	1932	PH	0	0	0
21760758900 2023	1932	NN	0	0	0
21760758900 2023	1932	NJ	0	0	0
21760758900 2023	1932	RH	0	0	0

21760758900 2023	1932	RC	0	0	0
21760758900 2023	1932	RD	0	0	0
21760758900 2023	1932	RL	0	0	0
21760758900 2023	1932	RF	0	0	0
21760758900 2023	1932	RG	0	0	0
21760758900 2023	1932	RS	0	0	0
21760758900 2023	1932	RU	0	0	0
21760758900 2023	19401	1	0	0	0
21760758900 2023	19401	2	0	0	0
21760758900 2023	19401	3	0	0	0
21760758900 2023	19401	4	0	0	0
21760758900 2023	19401	5	0	0	0
21760758900 2023	19401	21	0	1	0
21760758900 2023	19401	22	0	0	1
21760758900 2023	19401	7	0	0	0
21760758900 2023	19401	8	0	1	1
21760758900 2023	19401	9	0	0	0
21760758900 2023	19401	19	1	0	0
21760758900 2023	19401	25	0	0	0
21760758900 2023	19401	12	0	0	0
21760758900 2023	19401	13	2	0	1
21760758900 2023	19401	14	0	0	0
21760758900 2023	19401	15	0	0	0
21760758900 2023	19401	17	0	0	0
21760758900 2023	19401	49	0	0	0
21760758900 2023	19401	26	0	0	0
21760758900 2023	19401	16	0	0	0
21760758900 2023	19402	1	0	0	0
21760758900 2023	19402	3	0	0	0
21760758900 2023	19402	4	0	0	0
21760758900 2023	19402	7	0	0	0
21760758900 2023	19402	20	0	0	0
21760758900 2023	19402	12	0	0	0
21760758900 2023	19402	23	0	0	0
21760758900 2023	19402	24	0	0	0
21760758900 2023	19402	13	0	0	0
21760758900 2023	19402	14	0	0	0
21760758900 2023	19402	15	0	0	0
21760758900 2023	19402	17	0	0	0
21760758900 2023	19402	18	0	0	0
21760758900 2023	19402	49	0	0	0
21760758900 2023	19402	16	0	0	0
21760758900 2023	19410	0			
21760758900 2023	19411	1			
21760758900 2023	19411	2			
21760758900 2023	19412	1			
21760758900 2023	19412	2			
21760758900 2023	19420	0			
21760758900 2023	19421				
21760758900 2023	19422				
21760758900 2023	195	1	4	2	
21760758900 2023	195	2	1	0	
21760758900 2023	195	4	0	0	

21760758900 2023	195	5	0	0	
21760758900 2023	195	14	2	6	
21760758900 2023	195	9	0	0	
21760758900 2023	195	10	0	0	
21760758900 2023	19611	9	0	0	
21760758900 2023	19611	10	48	43	
21760758900 2023	19611	11	2	8	
21760758900 2023	19611	12	0	0	
21760758900 2023	19611	13	0	0	
21760758900 2023	19611	3	2	0	
21760758900 2023	19611	4	0	0	
21760758900 2023	19611	5	0	0	
21760758900 2023	19611	6	0	0	
21760758900 2023	19611	7	0	1	
21760758900 2023	19611	8	0	0	
21760758900 2023	19612	1	12	30	
21760758900 2023	19612	2	0	0	
21760758900 2023	1962	A	0	0	0
21760758900 2023	1962	T	0	0	1
21760758900 2023	1962	C	0	0	0
21760758900 2023	1962	S	0	0	0
21760758900 2023	1962	M	0	0	0
21760758900 2023	1962	O	0	0	0
21760758900 2023	1962	E	0	0	0
21760758900 2023	1962	P	0	0	0
21760758900 2023	1962	R	0	0	0
21760758900 2023	1962	N	0	0	0
21760758900 2023	197	1	0	0	
21760758900 2023	197	2	0	0	
21760758900 2023	197	3	0	0	
21760758900 2023	198	AD			
21760758900 2023	198	AT			
21760758900 2023	198	AS			
21760758900 2023	198	AR			
21760758900 2023	198	AJ			
21760758900 2023	198	TN			
21760758900 2023	198	TP			
21760758900 2023	198	TT			
21760758900 2023	198	TM			
21760758900 2023	198	TH			
21760758900 2023	198	TA			
21760758900 2023	198	CM			
21760758900 2023	198	CH			
21760758900 2023	198	CA			
21760758900 2023	198	CB			
21760758900 2023	198	CD			
21760758900 2023	198	CP			
21760758900 2023	198	CG			
21760758900 2023	198	CS			
21760758900 2023	198	CJ			
21760758900 2023	198	SC			
21760758900 2023	198	SE			
21760758900 2023	198	SP			

21760758900 2023	198	MM			
21760758900 2023	198	MT			
21760758900 2023	198	ME			
21760758900 2023	198	MB			
21760758900 2023	198	MD			
21760758900 2023	198	MP			
21760758900 2023	198	OD			
21760758900 2023	198	OH			
21760758900 2023	198	OF			
21760758900 2023	198	OG			
21760758900 2023	198	OC			
21760758900 2023	198	OU			
21760758900 2023	198	OA			
21760758900 2023	198	OB			
21760758900 2023	198	ON			
21760758900 2023	198	OS			
21760758900 2023	198	OR			
21760758900 2023	198	OK			
21760758900 2023	198	EM			
21760758900 2023	198	EP			
21760758900 2023	198	EB			
21760758900 2023	198	ET			
21760758900 2023	198	PU			
21760758900 2023	198	PC			
21760758900 2023	198	PG			
21760758900 2023	198	PH			
21760758900 2023	198	NN			
21760758900 2023	198	NJ			
21760758900 2023	198	RH			
21760758900 2023	198	RC			
21760758900 2023	198	RD			
21760758900 2023	198	RL			
21760758900 2023	198	RF			
21760758900 2023	198	RG			
21760758900 2023	198	RS			
21760758900 2023	198	RU			
21760758900 2023	1990	0			
21760758900 2023	1991	1			
21760758900 2023	1991	2			
21760758900 2023	1991	3			
21760758900 2023	2100	0			
21760758900 2023	210				
21760758900 2023	2111	1	30	35	946,0
21760758900 2023	2111	3	8	8	792,0
21760758900 2023	2111	4	0	0	0,0
21760758900 2023	2111	13	0	0	0,0
21760758900 2023	2111	14	1	8	365,0
21760758900 2023	2111	15	1	3	365,0
21760758900 2023	2111	16	0	1	0,0
21760758900 2023	2111	6	0	1	0,0
21760758900 2023	2111	7	2	0	78,0
21760758900 2023	2111	8	31	31	138,0
21760758900 2023	2112	1	0	2	2

21760758900 2023	2112	3	0	0	0
21760758900 2023	2112	4	0	0	0
21760758900 2023	2112	13	0	0	0
21760758900 2023	2112	14	0	0	0
21760758900 2023	2112	15	0	0	0
21760758900 2023	2112	16	0	0	0
21760758900 2023	2112	6	0	1	0
21760758900 2023	2112	7	0	1	1
21760758900 2023	2112	8	0	1	3
21760758900 2023	2113	1	0,0	56,0	42,0
21760758900 2023	2113	3	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	2113	4	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	2113	13	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	2113	14	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	2113	15	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	2113	16	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	2113	6	0,0	0,0	126,0
21760758900 2023	2113	7	0,0	0,0	54,0
21760758900 2023	2113	8	0,0	8,0	8,0
21760758900 2023	2121	1	1	2	2,0
21760758900 2023	2121	3	0	0	0,0
21760758900 2023	2121	4	0	0	0,0
21760758900 2023	2121	17	0	0	0,0
21760758900 2023	2121	18	0	0	0,0
21760758900 2023	2121	19	0	0	0,0
21760758900 2023	2121	6	0	0	0,0
21760758900 2023	2121	7	0	0	0,0
21760758900 2023	2121	8	2	0	5,0
21760758900 2023	2122	1	0	0	0
21760758900 2023	2122	3	0	0	0
21760758900 2023	2122	4	0	0	0
21760758900 2023	2122	17	0	0	0
21760758900 2023	2122	18	0	0	0
21760758900 2023	2122	19	0	0	0
21760758900 2023	2122	6	0	0	0
21760758900 2023	2122	7	0	0	0
21760758900 2023	2122	8	0	0	0
21760758900 2023	2123	1	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	2123	3	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	2123	4	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	2123	17	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	2123	18	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	2123	19	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	2123	6	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	2123	7	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	2123	8	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	2131	1	2	6	25,0
21760758900 2023	2131	3	0	0	0,0
21760758900 2023	2131	4	0	0	0,0
21760758900 2023	2131	17	0	0	0,0
21760758900 2023	2131	18	0	0	0,0
21760758900 2023	2131	19	0	0	0,0
21760758900 2023	2131	6	0	0	0,0

21760758900 2023	2131	7	0	0	0,0
21760758900 2023	2131	8	0	1	0,0
21760758900 2023	2132	1	2	1	0
21760758900 2023	2132	3	0	0	0
21760758900 2023	2132	4	0	0	0
21760758900 2023	2132	17	0	0	0
21760758900 2023	2132	18	0	0	0
21760758900 2023	2132	19	0	0	0
21760758900 2023	2132	6	0	0	0
21760758900 2023	2132	7	0	0	0
21760758900 2023	2132	8	0	1	0
21760758900 2023	2133	1	6,0	1,0	0,0
21760758900 2023	2133	3	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	2133	4	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	2133	17	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	2133	18	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	2133	19	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	2133	6	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	2133	7	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	2133	8	0,0	1,0	0,0
21760758900 2023	214	1	0	0	
21760758900 2023	214	2	0	0	
21760758900 2023	214	3	2	78	
21760758900 2023	215	1	1	0	0
21760758900 2023	215	1	2	0	0
21760758900 2023	215	2	1	0	0
21760758900 2023	215	2	2	0	0
21760758900 2023	215	3	1	0	0
21760758900 2023	215	3	2	0	0
21760758900 2023	216	1	1	0	0
21760758900 2023	216	1	2	0	0
21760758900 2023	216	2	1	0	0
21760758900 2023	216	2	2	0	0
21760758900 2023	216	3	1	0	0
21760758900 2023	216	3	2	0	0
21760758900 2023	21710	1			
21760758900 2023	21711	1			
21760758900 2023	21712	1			
21760758900 2023	21713	1			
21760758900 2023	21720	1			
21760758900 2023	21721	0			
21760758900 2023	21722	1			
21760758900 2023	21723	0			
21760758900 2023	2181	1	1	1	139
21760758900 2023	2181	1	2	2	163
21760758900 2023	2181	1	3	50	3112
21760758900 2023	2181	2	1	0	0
21760758900 2023	2181	2	2	10	852
21760758900 2023	2181	2	3	63	3483
21760758900 2023	2182	1	1	0	0
21760758900 2023	2182	1	2	1	61
21760758900 2023	2182	1	3	0	0
21760758900 2023	2182	2	1	0	0

21760758900 2023	2182	2	2	4	185
21760758900 2023	2182	2	3	1	59
21760758900 2023	2183	1	1	0	0
21760758900 2023	2183	1	2	0	0
21760758900 2023	2183	1	3	4	161
21760758900 2023	2183	2	1	0	0
21760758900 2023	2183	2	2	0	0
21760758900 2023	2183	2	3	9	362
21760758900 2023	2184	1	13	0	0
21760758900 2023	2184	1	14	6	0
21760758900 2023	2184	1	2	9	0
21760758900 2023	2184	1	3	4	0
21760758900 2023	2184	1	4	9	0
21760758900 2023	2184	1	5	3	1
21760758900 2023	2184	1	6	4	0
21760758900 2023	2184	1	7	6	0
21760758900 2023	2184	1	8	7	0
21760758900 2023	2184	1	9	4	0
21760758900 2023	2184	1	10	1	0
21760758900 2023	2184	2	13	0	0
21760758900 2023	2184	2	14	0	0
21760758900 2023	2184	2	2	0	0
21760758900 2023	2184	2	3	1	4
21760758900 2023	2184	2	4	9	0
21760758900 2023	2184	2	5	21	1
21760758900 2023	2184	2	6	13	0
21760758900 2023	2184	2	7	13	0
21760758900 2023	2184	2	8	10	0
21760758900 2023	2184	2	9	6	0
21760758900 2023	2184	2	10	0	0
21760758900 2023	2191	0			
21760758900 2023	2192	0			
21760758900 2023	220	1	1	0	0
21760758900 2023	220	1	2	0	0
21760758900 2023	220	2	1	0	0
21760758900 2023	220	2	2	0	0
21760758900 2023	220	3	1	0	0
21760758900 2023	220	3	2	0	0
21760758900 2023	2210	0			
21760758900 2023	221	11	87	60	
21760758900 2023	221	2	0	0	
21760758900 2023	221	3	0	0	
21760758900 2023	221	12	5	19	
21760758900 2023	221	5	0	0	
21760758900 2023	221	13	0	0	
21760758900 2023	221	14	0	0	
21760758900 2023	22210	0			
21760758900 2023	2221	AD			
21760758900 2023	2221	AT			
21760758900 2023	2221	AS			
21760758900 2023	2221	AR			
21760758900 2023	2221	AJ			
21760758900 2023	2221	TN			

21760758900 2023	2221	TP
21760758900 2023	2221	TT
21760758900 2023	2221	TM
21760758900 2023	2221	TH
21760758900 2023	2221	TA
21760758900 2023	2221	CM
21760758900 2023	2221	CH
21760758900 2023	2221	CA
21760758900 2023	2221	CB
21760758900 2023	2221	CD
21760758900 2023	2221	CP
21760758900 2023	2221	CG
21760758900 2023	2221	CS
21760758900 2023	2221	CJ
21760758900 2023	2221	SC
21760758900 2023	2221	SE
21760758900 2023	2221	SP
21760758900 2023	2221	MM
21760758900 2023	2221	MT
21760758900 2023	2221	ME
21760758900 2023	2221	MB
21760758900 2023	2221	MD
21760758900 2023	2221	MP
21760758900 2023	2221	OD
21760758900 2023	2221	OH
21760758900 2023	2221	OF
21760758900 2023	2221	OG
21760758900 2023	2221	OC
21760758900 2023	2221	OU
21760758900 2023	2221	OA
21760758900 2023	2221	OB
21760758900 2023	2221	ON
21760758900 2023	2221	OS
21760758900 2023	2221	OR
21760758900 2023	2221	OK
21760758900 2023	2221	EM
21760758900 2023	2221	EP
21760758900 2023	2221	EB
21760758900 2023	2221	ET
21760758900 2023	2221	PU
21760758900 2023	2221	PC
21760758900 2023	2221	PG
21760758900 2023	2221	PH
21760758900 2023	2221	NN
21760758900 2023	2221	NJ
21760758900 2023	2221	RH
21760758900 2023	2221	RC
21760758900 2023	2221	RD
21760758900 2023	2221	RL
21760758900 2023	2221	RF
21760758900 2023	2221	RG
21760758900 2023	2221	RS
21760758900 2023	2221	RU

21760758900 2023	22220	0
21760758900 2023	2222	AD
21760758900 2023	2222	AT
21760758900 2023	2222	AS
21760758900 2023	2222	AR
21760758900 2023	2222	AJ
21760758900 2023	2222	TN
21760758900 2023	2222	TP
21760758900 2023	2222	TT
21760758900 2023	2222	TM
21760758900 2023	2222	TH
21760758900 2023	2222	TA
21760758900 2023	2222	CM
21760758900 2023	2222	CH
21760758900 2023	2222	CA
21760758900 2023	2222	CB
21760758900 2023	2222	CD
21760758900 2023	2222	CP
21760758900 2023	2222	CG
21760758900 2023	2222	CS
21760758900 2023	2222	CJ
21760758900 2023	2222	SC
21760758900 2023	2222	SE
21760758900 2023	2222	SP
21760758900 2023	2222	MM
21760758900 2023	2222	MT
21760758900 2023	2222	ME
21760758900 2023	2222	MB
21760758900 2023	2222	MD
21760758900 2023	2222	MP
21760758900 2023	2222	OD
21760758900 2023	2222	OH
21760758900 2023	2222	OF
21760758900 2023	2222	OG
21760758900 2023	2222	OC
21760758900 2023	2222	OU
21760758900 2023	2222	OA
21760758900 2023	2222	OB
21760758900 2023	2222	ON
21760758900 2023	2222	OS
21760758900 2023	2222	OR
21760758900 2023	2222	OK
21760758900 2023	2222	EM
21760758900 2023	2222	EP
21760758900 2023	2222	EB
21760758900 2023	2222	ET
21760758900 2023	2222	PU
21760758900 2023	2222	PC
21760758900 2023	2222	PG
21760758900 2023	2222	PH
21760758900 2023	2222	NN
21760758900 2023	2222	NJ
21760758900 2023	2222	RH

21760758900 2023	2222	RC
21760758900 2023	2222	RD
21760758900 2023	2222	RL
21760758900 2023	2222	RF
21760758900 2023	2222	RG
21760758900 2023	2222	RS
21760758900 2023	2222	RU
21760758900 2023	22230	0
21760758900 2023	2223	AD
21760758900 2023	2223	AT
21760758900 2023	2223	AS
21760758900 2023	2223	AR
21760758900 2023	2223	AJ
21760758900 2023	2223	TN
21760758900 2023	2223	TP
21760758900 2023	2223	TT
21760758900 2023	2223	TM
21760758900 2023	2223	TH
21760758900 2023	2223	TA
21760758900 2023	2223	CM
21760758900 2023	2223	CH
21760758900 2023	2223	CA
21760758900 2023	2223	CB
21760758900 2023	2223	CD
21760758900 2023	2223	CP
21760758900 2023	2223	CG
21760758900 2023	2223	CS
21760758900 2023	2223	CJ
21760758900 2023	2223	SC
21760758900 2023	2223	SE
21760758900 2023	2223	SP
21760758900 2023	2223	MM
21760758900 2023	2223	MT
21760758900 2023	2223	ME
21760758900 2023	2223	MB
21760758900 2023	2223	MD
21760758900 2023	2223	MP
21760758900 2023	2223	OD
21760758900 2023	2223	OH
21760758900 2023	2223	OF
21760758900 2023	2223	OG
21760758900 2023	2223	OC
21760758900 2023	2223	OU
21760758900 2023	2223	OA
21760758900 2023	2223	OB
21760758900 2023	2223	ON
21760758900 2023	2223	OS
21760758900 2023	2223	OR
21760758900 2023	2223	OK
21760758900 2023	2223	EM
21760758900 2023	2223	EP
21760758900 2023	2223	EB
21760758900 2023	2223	ET

21760758900 2023	2223	PU			
21760758900 2023	2223	PC			
21760758900 2023	2223	PG			
21760758900 2023	2223	PH			
21760758900 2023	2223	NN			
21760758900 2023	2223	NJ			
21760758900 2023	2223	RH			
21760758900 2023	2223	RC			
21760758900 2023	2223	RD			
21760758900 2023	2223	RL			
21760758900 2023	2223	RF			
21760758900 2023	2223	RG			
21760758900 2023	2223	RS			
21760758900 2023	2223	RU			
21760758900 2023	2231	1	4	3	1
21760758900 2023	2231	2	9	12	1
21760758900 2023	2231	3	47	39	6
21760758900 2023	2232	1	64,5	183,0	0,0
21760758900 2023	2232	2	311,0	290,0	12,0
21760758900 2023	2232	3	798,0	489,0	51,0
21760758900 2023	2233	1	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	2233	2	12,0	0,0	0,0
21760758900 2023	2233	3	51,0	3,0	0,0
21760758900 2023	224	1	0		
21760758900 2023	224	2	0		
21760758900 2023	224	3	0		
21760758900 2023	225	1			
21760758900 2023	2280	1			
21760758900 2023	228	AD	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	AT	0,0	14,5	0,0
21760758900 2023	228	AS	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	AR	28,5	58,0	0,0
21760758900 2023	228	AJ	0,0	138,75	0,0
21760758900 2023	228	TN	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	TP	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	TT	142,5	0,0	0,0
21760758900 2023	228	TM	107,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	TH	690,5	256,0	0,0
21760758900 2023	228	TA	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	CM	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	CH	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	CA	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	CB	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	CD	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	CP	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	CG	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	CS	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	CJ	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	SC	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	SE	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	SP	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	MM	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	MT	0,0	0,0	0,0

21760758900 2023	228	ME	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	MB	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	MD	0,0	3,0	0,0
21760758900 2023	228	MP	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	OD	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	OH	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	OF	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	OG	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	OC	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	OU	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	OA	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	OB	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	ON	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	OS	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	OR	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	OK	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	EM	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	EP	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	EB	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	ET	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	PU	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	PC	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	PG	846,5	108,75	0,0
21760758900 2023	228	PH	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	NN	0,0	135,5	0,0
21760758900 2023	228	NJ	299,5	72,5	25,0
21760758900 2023	228	RH	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	RC	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	RD	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	RL	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	RF	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	RG	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	RS	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	228	RU	0,0	0,0	0,0
21760758900 2023	2290	0			
21760758900 2023	229	AD			
21760758900 2023	229	AT			
21760758900 2023	229	AS			
21760758900 2023	229	AR			
21760758900 2023	229	AJ			
21760758900 2023	229	TN			
21760758900 2023	229	TP			
21760758900 2023	229	TT			
21760758900 2023	229	TM			
21760758900 2023	229	TH			
21760758900 2023	229	TA			
21760758900 2023	229	CM			
21760758900 2023	229	CH			
21760758900 2023	229	CA			
21760758900 2023	229	CB			
21760758900 2023	229	CD			
21760758900 2023	229	CP			
21760758900 2023	229	CG			

21760758900 2023	229	CS			
21760758900 2023	229	CJ			
21760758900 2023	229	SC			
21760758900 2023	229	SE			
21760758900 2023	229	SP			
21760758900 2023	229	MM			
21760758900 2023	229	MT			
21760758900 2023	229	ME			
21760758900 2023	229	MB			
21760758900 2023	229	MD			
21760758900 2023	229	MP			
21760758900 2023	229	OD			
21760758900 2023	229	OH			
21760758900 2023	229	OF			
21760758900 2023	229	OG			
21760758900 2023	229	OC			
21760758900 2023	229	OU			
21760758900 2023	229	OA			
21760758900 2023	229	OB			
21760758900 2023	229	ON			
21760758900 2023	229	OS			
21760758900 2023	229	OR			
21760758900 2023	229	OK			
21760758900 2023	229	EM			
21760758900 2023	229	EP			
21760758900 2023	229	EB			
21760758900 2023	229	ET			
21760758900 2023	229	PU			
21760758900 2023	229	PC			
21760758900 2023	229	PG			
21760758900 2023	229	PH			
21760758900 2023	229	NN			
21760758900 2023	229	NJ			
21760758900 2023	229	RH			
21760758900 2023	229	RC			
21760758900 2023	229	RD			
21760758900 2023	229	RL			
21760758900 2023	229	RF			
21760758900 2023	229	RG			
21760758900 2023	229	RS			
21760758900 2023	229	RU			
21760758900 2023	231	1	0	13	
21760758900 2023	231	2	0	13	
21760758900 2023	231	3	0	0	
21760758900 2023	231	4	0	0	
21760758900 2023	231	5	0	1	
21760758900 2023	232	AD	0	0	0
21760758900 2023	232	AT	1	1	0
21760758900 2023	232	AS	0	0	0
21760758900 2023	232	AR	1	10	0
21760758900 2023	232	AJ	2	18	0
21760758900 2023	232	TN	0	0	0
21760758900 2023	232	TP	0	1	0

21760758900 2023	232	TT	6	0	0
21760758900 2023	232	TM	17	1	0
21760758900 2023	232	TH	43	19	0
21760758900 2023	232	TA	0	0	0
21760758900 2023	232	CM	0	0	0
21760758900 2023	232	CH	0	0	0
21760758900 2023	232	CA	0	0	0
21760758900 2023	232	CB	0	0	0
21760758900 2023	232	CD	0	0	0
21760758900 2023	232	CP	0	0	0
21760758900 2023	232	CG	0	0	0
21760758900 2023	232	CS	0	0	0
21760758900 2023	232	CJ	0	0	0
21760758900 2023	232	SC	0	0	0
21760758900 2023	232	SE	1	0	0
21760758900 2023	232	SP	0	0	0
21760758900 2023	232	MM	0	0	0
21760758900 2023	232	MT	0	0	0
21760758900 2023	232	ME	0	0	0
21760758900 2023	232	MB	0	0	0
21760758900 2023	232	MD	0	6	0
21760758900 2023	232	MP	0	0	0
21760758900 2023	232	OD	0	0	0
21760758900 2023	232	OH	0	0	0
21760758900 2023	232	OF	0	0	0
21760758900 2023	232	OG	0	0	0
21760758900 2023	232	OC	0	0	0
21760758900 2023	232	OU	0	0	0
21760758900 2023	232	OA	0	0	0
21760758900 2023	232	OB	0	0	0
21760758900 2023	232	ON	0	0	0
21760758900 2023	232	OS	0	0	0
21760758900 2023	232	OR	0	0	0
21760758900 2023	232	OK	0	0	0
21760758900 2023	232	EM	0	0	0
21760758900 2023	232	EP	0	0	0
21760758900 2023	232	EB	0	0	0
21760758900 2023	232	ET	0	0	0
21760758900 2023	232	PU	0	0	0
21760758900 2023	232	PC	0	0	0
21760758900 2023	232	PG	6	1	0
21760758900 2023	232	PH	0	0	0
21760758900 2023	232	NN	0	3	0
21760758900 2023	232	NJ	6	3	0
21760758900 2023	232	RH	0	0	0
21760758900 2023	232	RC	0	0	0
21760758900 2023	232	RD	0	0	0
21760758900 2023	232	RL	0	0	0
21760758900 2023	232	RF	0	0	0
21760758900 2023	232	RG	0	0	0
21760758900 2023	232	RS	0	0	0
21760758900 2023	232	RU	0	0	0
21760758900 2023	233	1	1	0	0

21760758900 2023	233	1	2	1	0
21760758900 2023	233	2	1	0	0
21760758900 2023	233	2	2	0	1
21760758900 2023	233	3	1	0	0
21760758900 2023	233	3	2	1	9
21760758900 2023	234	AD	0	0	0
21760758900 2023	234	AT	2	0	0
21760758900 2023	234	AS	0	0	0
21760758900 2023	234	AR	0	0	0
21760758900 2023	234	AJ	0	4	0
21760758900 2023	234	TN	0	0	0
21760758900 2023	234	TP	2	0	0
21760758900 2023	234	TT	1	0	0
21760758900 2023	234	TM	0	0	0
21760758900 2023	234	TH	4	0	0
21760758900 2023	234	TA	0	0	0
21760758900 2023	234	CM	0	0	0
21760758900 2023	234	CH	0	0	0
21760758900 2023	234	CA	0	0	0
21760758900 2023	234	CB	0	0	0
21760758900 2023	234	CD	0	0	0
21760758900 2023	234	CP	0	0	0
21760758900 2023	234	CG	0	0	0
21760758900 2023	234	CS	0	0	0
21760758900 2023	234	CJ	0	0	0
21760758900 2023	234	SC	0	0	0
21760758900 2023	234	SE	0	0	0
21760758900 2023	234	SP	0	0	0
21760758900 2023	234	MM	0	0	0
21760758900 2023	234	MT	0	0	0
21760758900 2023	234	ME	0	0	0
21760758900 2023	234	MB	0	0	0
21760758900 2023	234	MD	0	0	0
21760758900 2023	234	MP	0	0	0
21760758900 2023	234	OD	0	0	0
21760758900 2023	234	OH	0	0	0
21760758900 2023	234	OF	0	0	0
21760758900 2023	234	OG	0	0	0
21760758900 2023	234	OC	0	0	0
21760758900 2023	234	OU	0	0	0
21760758900 2023	234	OA	0	0	0
21760758900 2023	234	OB	0	0	0
21760758900 2023	234	ON	0	0	0
21760758900 2023	234	OS	0	0	0
21760758900 2023	234	OR	0	0	0
21760758900 2023	234	OK	0	0	0
21760758900 2023	234	EM	0	0	0
21760758900 2023	234	EP	0	0	0
21760758900 2023	234	EB	0	0	0
21760758900 2023	234	ET	0	0	0
21760758900 2023	234	PU	0	0	0
21760758900 2023	234	PC	0	0	0
21760758900 2023	234	PG	0	0	0

21760758900 2023	234	PH	0	0	0
21760758900 2023	234	NN	0	0	0
21760758900 2023	234	NJ	0	0	0
21760758900 2023	234	RH	0	0	0
21760758900 2023	234	RC	0	0	0
21760758900 2023	234	RD	0	0	0
21760758900 2023	234	RL	0	0	0
21760758900 2023	234	RF	0	0	0
21760758900 2023	234	RG	0	0	0
21760758900 2023	234	RS	0	0	0
21760758900 2023	234	RU	0	0	0
21760758900 2023	235	1	1	0	0
21760758900 2023	235	1	2	0	0
21760758900 2023	235	2	1	0	0
21760758900 2023	235	2	2	0	0
21760758900 2023	235	3	1	0	0
21760758900 2023	235	3	2	0	0
21760758900 2023	2360	0			
21760758900 2023	236	1			
21760758900 2023	236	2			
21760758900 2023	236	3			
21760758900 2023	2410	1			
21760758900 2023	2411	A	0	0	0
21760758900 2023	2411	T	1	1	1
21760758900 2023	2411	C	0	0	0
21760758900 2023	2411	S	0	0	0
21760758900 2023	2411	M	0	0	0
21760758900 2023	2411	O	0	0	0
21760758900 2023	2411	E	0	0	0
21760758900 2023	2411	P	0	0	0
21760758900 2023	2411	R	0	0	0
21760758900 2023	2411	N	0	0	0
21760758900 2023	2412	A	0	0	0
21760758900 2023	2412	T	0	0	0
21760758900 2023	2412	C	0	0	0
21760758900 2023	2412	S	0	0	0
21760758900 2023	2412	M	0	0	0
21760758900 2023	2412	O	0	0	0
21760758900 2023	2412	E	0	0	0
21760758900 2023	2412	P	0	0	0
21760758900 2023	2412	R	0	0	0
21760758900 2023	2412	N	0	0	0
21760758900 2023	2413	A	0	0	0
21760758900 2023	2413	T	1	1	1
21760758900 2023	2413	C	0	1	0
21760758900 2023	2413	S	0	0	0
21760758900 2023	2413	M	0	0	0
21760758900 2023	2413	O	0	0	0
21760758900 2023	2413	E	0	0	0
21760758900 2023	2413	P	0	0	0
21760758900 2023	2413	R	0	0	0
21760758900 2023	2413	N	0	0	0
21760758900 2023	2420	0			

21760758900 2023	242	1	0	0	0
21760758900 2023	242	2	1	2	1
21760758900 2023	242	3	1	2	1
21760758900 2023	242	4	0	0	0
21760758900 2023	242	5	0	0	0
21760758900 2023	242	6	0	0	0
21760758900 2023	242	7	1	2	1
21760758900 2023	242	8	0	0	0
21760758900 2023	242	9	1	2	1
21760758900 2023	242	10	0	0	0
21760758900 2023	242	11	0	0	0
21760758900 2023	242	12	0	0	0
21760758900 2023	242	13	0	0	0
21760758900 2023	3110	1	1	1	
21760758900 2023	311	A	1	114569	101891
21760758900 2023	311	A	2	29783	414851
21760758900 2023	311	A	3	62359	574332
21760758900 2023	311	T	1	0	48976
21760758900 2023	311	T	2	225704	0
21760758900 2023	311	T	3	1585364	758767
21760758900 2023	311	C	1	0	0
21760758900 2023	311	C	2	0	23894
21760758900 2023	311	C	3	0	0
21760758900 2023	311	S	1	0	0
21760758900 2023	311	S	2	39486	0
21760758900 2023	311	S	3	0	0
21760758900 2023	311	M	1	0	0
21760758900 2023	311	M	2	0	0
21760758900 2023	311	M	3	0	163127
21760758900 2023	311	O	1	0	0
21760758900 2023	311	O	2	0	0
21760758900 2023	311	O	3	0	0
21760758900 2023	311	E	1	0	0
21760758900 2023	311	E	2	0	0
21760758900 2023	311	E	3	0	0
21760758900 2023	311	P	1	0	0
21760758900 2023	311	P	2	0	0
21760758900 2023	311	P	3	246616	34863
21760758900 2023	311	R	1	0	0
21760758900 2023	311	R	2	0	0
21760758900 2023	311	R	3	0	0
21760758900 2023	311	N	2	0	117577
21760758900 2023	311	N	3	177165	111816
21760758900 2023	3210	1	2		
21760758900 2023	321	A	1	100831	0
21760758900 2023	321	A	2	0	25543
21760758900 2023	321	A	3	0	89850
21760758900 2023	321	T	1	85397	0
21760758900 2023	321	T	2	27611	0
21760758900 2023	321	T	3	71753	134109
21760758900 2023	321	C	1	0	0
21760758900 2023	321	C	2	20136	32567
21760758900 2023	321	C	3	0	0

21760758900 2023	321	S	1	0	0
21760758900 2023	321	S	2	0	0
21760758900 2023	321	S	3	0	0
21760758900 2023	321	M	1	0	0
21760758900 2023	321	M	2	0	0
21760758900 2023	321	M	3	0	0
21760758900 2023	321	O	1	0	0
21760758900 2023	321	O	2	0	0
21760758900 2023	321	O	3	0	0
21760758900 2023	321	E	1	0	0
21760758900 2023	321	E	2	0	0
21760758900 2023	321	E	3	0	0
21760758900 2023	321	P	1	0	0
21760758900 2023	321	P	2	0	0
21760758900 2023	321	P	3	0	0
21760758900 2023	321	R	1	0	0
21760758900 2023	321	R	2	0	0
21760758900 2023	321	R	3	0	0
21760758900 2023	321	N	2	0	0
21760758900 2023	321	N	3	2625	19899
21760758900 2023	331	2	0	0	
21760758900 2023	331	3	0	0	
21760758900 2023	331	14	110668	171231	
21760758900 2023	3390	1			
21760758900 2023	3391	AD	0	0	0
21760758900 2023	3391	AT	0	0	0
21760758900 2023	3391	AS	0	0	0
21760758900 2023	3391	AR	0	0	0
21760758900 2023	3391	AJ	1	2	0
21760758900 2023	3391	TN	0	0	0
21760758900 2023	3391	TP	0	0	0
21760758900 2023	3391	TT	0	0	0
21760758900 2023	3391	TM	0	0	0
21760758900 2023	3391	TH	0	2	0
21760758900 2023	3391	TA	0	0	0
21760758900 2023	3391	CM	0	0	0
21760758900 2023	3391	CH	0	0	0
21760758900 2023	3391	CA	0	0	0
21760758900 2023	3391	CB	0	0	0
21760758900 2023	3391	CD	0	0	0
21760758900 2023	3391	CP	0	0	0
21760758900 2023	3391	CG	1	0	0
21760758900 2023	3391	CS	2	1	0
21760758900 2023	3391	CJ	0	0	0
21760758900 2023	3391	SC	0	0	0
21760758900 2023	3391	SE	0	0	0
21760758900 2023	3391	SP	0	0	0
21760758900 2023	3391	MM	0	0	0
21760758900 2023	3391	MT	0	0	0
21760758900 2023	3391	ME	0	0	0
21760758900 2023	3391	MB	0	0	0
21760758900 2023	3391	MD	1	0	0
21760758900 2023	3391	MP	0	0	0

21760758900 2023	3391	OD	0	0	0
21760758900 2023	3391	OH	0	0	0
21760758900 2023	3391	OF	0	0	0
21760758900 2023	3391	OG	0	0	0
21760758900 2023	3391	OC	0	0	0
21760758900 2023	3391	OU	0	0	0
21760758900 2023	3391	OA	0	0	0
21760758900 2023	3391	OB	0	0	0
21760758900 2023	3391	ON	0	0	0
21760758900 2023	3391	OS	0	0	0
21760758900 2023	3391	OR	0	0	0
21760758900 2023	3391	OK	0	0	0
21760758900 2023	3391	EM	0	0	0
21760758900 2023	3391	EP	0	0	0
21760758900 2023	3391	EB	0	0	0
21760758900 2023	3391	ET	0	0	0
21760758900 2023	3391	PU	0	0	0
21760758900 2023	3391	PC	0	0	0
21760758900 2023	3391	PG	0	0	0
21760758900 2023	3391	PH	0	0	0
21760758900 2023	3391	NN	0	0	0
21760758900 2023	3391	NJ	1	0	0
21760758900 2023	3391	RH	0	0	0
21760758900 2023	3391	RC	0	0	0
21760758900 2023	3391	RD	0	0	0
21760758900 2023	3391	RL	0	0	0
21760758900 2023	3391	RF	0	0	0
21760758900 2023	3391	RG	0	0	0
21760758900 2023	3391	RS	0	0	0
21760758900 2023	3391	RU	0	0	0
21760758900 2023	34010	0			
21760758900 2023	34011				
21760758900 2023	3411	0			
21760758900 2023	3412	1	0		
21760758900 2023	3412	2	0		
21760758900 2023	3421	4			
21760758900 2023	3422				
21760758900 2023	343	1			
21760758900 2023	3471	14845448			
21760758900 2023	3472	8189269			
21760758900 2023	411	1	0	0	0,0
21760758900 2023	411	2	1	0	0,0
21760758900 2023	411	3	0	0	0,0
21760758900 2023	411	4	0	0	0,0
21760758900 2023	411	6	0	0	0,0
21760758900 2023	411	5	0	0	0,0
21760758900 2023	412	1	0	0	0
21760758900 2023	412	2	3000	5	10
21760758900 2023	412	3	14804	24	63
21760758900 2023	412	4	101405	0	0
21760758900 2023	412	5	454683	0	0
21760758900 2023	413	0	5		
21760758900 2023	4140	1			

21760758900 2023	414	2010	2023		
21760758900 2023	415	3			
21760758900 2023	416	1	0	1	
21760758900 2023	417	1			
21760758900 2023	418	1			
21760758900 2023	4210	1			
21760758900 2023	421	AD	0	0	0
21760758900 2023	421	AT	0	0	0
21760758900 2023	421	AS	0	0	0
21760758900 2023	421	AR	0	0	0
21760758900 2023	421	AJ	0	0	0
21760758900 2023	421	TN	0	0	0
21760758900 2023	421	TP	0	0	0
21760758900 2023	421	TT	0	0	0
21760758900 2023	421	TM	3	1	2
21760758900 2023	421	TH	8	8	4
21760758900 2023	421	TA	0	0	0
21760758900 2023	421	CM	0	0	0
21760758900 2023	421	CH	0	0	0
21760758900 2023	421	CA	0	0	0
21760758900 2023	421	CB	0	0	0
21760758900 2023	421	CD	0	0	0
21760758900 2023	421	CP	0	0	0
21760758900 2023	421	CG	0	0	0
21760758900 2023	421	CS	0	0	0
21760758900 2023	421	CJ	0	0	0
21760758900 2023	421	SC	0	0	0
21760758900 2023	421	SE	0	0	0
21760758900 2023	421	SP	0	0	0
21760758900 2023	421	MM	0	0	0
21760758900 2023	421	MT	0	0	0
21760758900 2023	421	ME	0	0	0
21760758900 2023	421	MB	0	0	0
21760758900 2023	421	MD	0	0	0
21760758900 2023	421	MP	0	0	0
21760758900 2023	421	OD	0	0	0
21760758900 2023	421	OH	0	0	0
21760758900 2023	421	OF	0	0	0
21760758900 2023	421	OG	0	0	0
21760758900 2023	421	OC	0	0	0
21760758900 2023	421	OU	0	0	0
21760758900 2023	421	OA	0	0	0
21760758900 2023	421	OB	0	0	0
21760758900 2023	421	ON	0	0	0
21760758900 2023	421	OS	0	0	0
21760758900 2023	421	OR	0	0	0
21760758900 2023	421	OK	0	0	0
21760758900 2023	421	EM	0	0	0
21760758900 2023	421	EP	0	0	0
21760758900 2023	421	EB	0	0	0
21760758900 2023	421	ET	0	0	0
21760758900 2023	421	PU	0	0	0
21760758900 2023	421	PC	0	0	0

21760758900 2023	421	PG	1	0	1
21760758900 2023	421	PH	0	0	0
21760758900 2023	421	NN	0	0	0
21760758900 2023	421	NJ	1	2	0
21760758900 2023	421	RH	0	0	0
21760758900 2023	421	RC	0	0	0
21760758900 2023	421	RD	0	0	0
21760758900 2023	421	RL	0	0	0
21760758900 2023	421	RF	0	0	0
21760758900 2023	421	RG	0	0	0
21760758900 2023	421	RS	0	0	0
21760758900 2023	421	RU	0	0	0
21760758900 2023	4220	1			
21760758900 2023	422	AD	0	0	0
21760758900 2023	422	AT	0	0	0
21760758900 2023	422	AS	0	0	0
21760758900 2023	422	AR	0	0	0
21760758900 2023	422	AJ	0	0	0
21760758900 2023	422	TN	0	0	0
21760758900 2023	422	TP	0	0	0
21760758900 2023	422	TT	0	0	0
21760758900 2023	422	TM	0	0	0
21760758900 2023	422	TH	0	1	0
21760758900 2023	422	TA	0	0	0
21760758900 2023	422	CM	0	0	0
21760758900 2023	422	CH	0	0	0
21760758900 2023	422	CA	0	0	0
21760758900 2023	422	CB	0	0	0
21760758900 2023	422	CD	0	0	0
21760758900 2023	422	CP	0	0	0
21760758900 2023	422	CG	0	0	0
21760758900 2023	422	CS	0	0	0
21760758900 2023	422	CJ	0	0	0
21760758900 2023	422	SC	0	0	0
21760758900 2023	422	SE	0	0	0
21760758900 2023	422	SP	0	0	0
21760758900 2023	422	MM	0	0	0
21760758900 2023	422	MT	0	0	0
21760758900 2023	422	ME	0	0	0
21760758900 2023	422	MB	0	0	0
21760758900 2023	422	MD	0	0	0
21760758900 2023	422	MP	0	0	0
21760758900 2023	422	OD	0	0	0
21760758900 2023	422	OH	0	0	0
21760758900 2023	422	OF	0	0	0
21760758900 2023	422	OG	0	0	0
21760758900 2023	422	OC	0	0	0
21760758900 2023	422	OU	0	0	0
21760758900 2023	422	OA	0	0	0
21760758900 2023	422	OB	0	0	0
21760758900 2023	422	ON	0	0	0
21760758900 2023	422	OS	0	0	0
21760758900 2023	422	OR	0	0	0

21760758900 2023	422	OK	0	0	0
21760758900 2023	422	EM	0	0	0
21760758900 2023	422	EP	0	0	0
21760758900 2023	422	EB	0	0	0
21760758900 2023	422	ET	0	0	0
21760758900 2023	422	PU	0	0	0
21760758900 2023	422	PC	0	0	0
21760758900 2023	422	PG	0	0	0
21760758900 2023	422	PH	0	0	0
21760758900 2023	422	NN	0	0	0
21760758900 2023	422	NJ	0	0	0
21760758900 2023	422	RH	0	0	0
21760758900 2023	422	RC	0	0	0
21760758900 2023	422	RD	0	0	0
21760758900 2023	422	RL	0	0	0
21760758900 2023	422	RF	0	0	0
21760758900 2023	422	RG	0	0	0
21760758900 2023	422	RS	0	0	0
21760758900 2023	422	RU	0	0	0
21760758900 2023	424	1	0	0	0
21760758900 2023	424	2	0	0	0
21760758900 2023	425	0			
21760758900 2023	4261	1	0	0	8
21760758900 2023	4261	2	0	0	0
21760758900 2023	4261	3	0	0	0
21760758900 2023	4261	4	0	0	0
21760758900 2023	4261	5	0	0	0
21760758900 2023	4262	1	0	0	0
21760758900 2023	4262	2	0	0	0
21760758900 2023	4262	6	0	0	0
21760758900 2023	4262	7	0	0	0
21760758900 2023	4262	8	0	0	1
21760758900 2023	4270	0			
21760758900 2023	4271	1			
21760758900 2023	4271	2			
21760758900 2023	4271	3			
21760758900 2023	4271	4			
21760758900 2023	4272	1			
21760758900 2023	4272	2			
21760758900 2023	4272	3			
21760758900 2023	4272	4			
21760758900 2023	4280	0			
21760758900 2023	4281				
21760758900 2023	43110	0			
21760758900 2023	4311	1			
21760758900 2023	4311	2			
21760758900 2023	4311	3			
21760758900 2023	4311	4			
21760758900 2023	43120	0			
21760758900 2023	4312	1			
21760758900 2023	4312	2			
21760758900 2023	4312	3			
21760758900 2023	4312	4			

21760758900 2023	43130	0
21760758900 2023	4313	1
21760758900 2023	4313	2
21760758900 2023	4313	3
21760758900 2023	4313	4
21760758900 2023	43140	0
21760758900 2023	4314	1
21760758900 2023	4314	2
21760758900 2023	4314	3
21760758900 2023	4314	4
21760758900 2023	43150	0
21760758900 2023	4315	1
21760758900 2023	4315	2
21760758900 2023	4315	3
21760758900 2023	4315	4
21760758900 2023	43160	0
21760758900 2023	4316	1
21760758900 2023	4316	2
21760758900 2023	4316	3
21760758900 2023	4316	4
21760758900 2023	43170	0
21760758900 2023	4317	1
21760758900 2023	4317	2
21760758900 2023	4317	3
21760758900 2023	4317	4
21760758900 2023	4320	1
21760758900 2023	43210	0
21760758900 2023	4321	1
21760758900 2023	4321	2
21760758900 2023	4321	3
21760758900 2023	4321	4
21760758900 2023	4321	5
21760758900 2023	43220	0
21760758900 2023	4322	1
21760758900 2023	4322	2
21760758900 2023	4322	3
21760758900 2023	4322	4
21760758900 2023	4322	5
21760758900 2023	43230	0
21760758900 2023	4323	1
21760758900 2023	4323	2
21760758900 2023	4323	3
21760758900 2023	4323	4
21760758900 2023	4323	5
21760758900 2023	43240	0
21760758900 2023	4324	1
21760758900 2023	4324	2
21760758900 2023	4324	3
21760758900 2023	4324	4
21760758900 2023	4324	5
21760758900 2023	43250	0
21760758900 2023	4325	1
21760758900 2023	4325	2

21760758900 2023	4325	3		
21760758900 2023	4325	4		
21760758900 2023	4325	5		
21760758900 2023	43260	0		
21760758900 2023	4326	1		
21760758900 2023	4326	2		
21760758900 2023	4326	3		
21760758900 2023	4326	4		
21760758900 2023	4326	5		
21760758900 2023	43270	0		
21760758900 2023	4327	1		
21760758900 2023	4327	2		
21760758900 2023	4327	3		
21760758900 2023	4327	4		
21760758900 2023	4327	5		
21760758900 2023	43280	0		
21760758900 2023	43281	1		
21760758900 2023	43281	2		
21760758900 2023	43281	3		
21760758900 2023	43281	4		
21760758900 2023	43281	5		
21760758900 2023	43281	6		
21760758900 2023	43281	7		
21760758900 2023	43281	8		
21760758900 2023	43281	9		
21760758900 2023	43281	10		
21760758900 2023	43282	1		
21760758900 2023	43282	2		
21760758900 2023	43282	3		
21760758900 2023	43282	4		
21760758900 2023	43282	5		
21760758900 2023	43282	6		
21760758900 2023	43283	1		
21760758900 2023	43283	2		
21760758900 2023	43283	3		
21760758900 2023	43283	4		
21760758900 2023	43283	5		
21760758900 2023	43283	6		
21760758900 2023	43283	7		
21760758900 2023	43283	8		
21760758900 2023	43283	9		
21760758900 2023	43283	10		
21760758900 2023	43283	11		
21760758900 2023	4411	1	0	0
21760758900 2023	4411	2	0	0
21760758900 2023	4411	14	0	0
21760758900 2023	4411	11	0	0
21760758900 2023	4411	12	0	0
21760758900 2023	4411	13	0	0
21760758900 2023	4411	3	0	0
21760758900 2023	4411	4	0	0
21760758900 2023	4411	5	0	0
21760758900 2023	4411	6	0	0

21760758900 2023	4411	15	0	0	
21760758900 2023	4411	8	1	5	
21760758900 2023	4411	9	0	0	
21760758900 2023	4411	10	0	1	
21760758900 2023	4510	0			
21760758900 2023	4511	1			
21760758900 2023	4511	2			
21760758900 2023	4511	4			
21760758900 2023	4511	3			
21760758900 2023	4512	1			
21760758900 2023	4512	2			
21760758900 2023	4512	4			
21760758900 2023	4512	3			
21760758900 2023	5111	1	0	3	1
21760758900 2023	5111	2	5	6	0
21760758900 2023	5111	3	52	36	0
21760758900 2023	51121	1	1	0	0
21760758900 2023	51121	1	2	0	0
21760758900 2023	51121	1	3	7	0
21760758900 2023	51121	1	4	0	0
21760758900 2023	51121	1	5	0	0
21760758900 2023	51121	2	1	1	0
21760758900 2023	51121	2	2	0	0
21760758900 2023	51121	2	3	27	10
21760758900 2023	51121	2	4	0	0
21760758900 2023	51121	2	5	0	0
21760758900 2023	51121	3	1	66	0
21760758900 2023	51121	3	2	30	0
21760758900 2023	51121	3	3	108	27
21760758900 2023	51121	3	4	15	0
21760758900 2023	51121	3	5	0	0
21760758900 2023	51121	99	99	0	36
21760758900 2023	51122	1	1	0	0
21760758900 2023	51122	1	2	0	0
21760758900 2023	51122	1	3	0	0
21760758900 2023	51122	1	4	0	0
21760758900 2023	51122	1	5	0	0
21760758900 2023	51122	2	1	0	0
21760758900 2023	51122	2	2	0	0
21760758900 2023	51122	2	3	0	0
21760758900 2023	51122	2	4	3	0
21760758900 2023	51122	2	5	0	0
21760758900 2023	51122	3	1	0	0
21760758900 2023	51122	3	2	0	0
21760758900 2023	51122	3	3	0	0
21760758900 2023	51122	3	4	0	0
21760758900 2023	51122	3	5	0	0
21760758900 2023	51122	99	99	0	0
21760758900 2023	5121	1	0	0	0
21760758900 2023	5121	18	0	0	0
21760758900 2023	5121	2	0	0	0
21760758900 2023	5121	3	0	0	0
21760758900 2023	5121	4	0	0	0

21760758900 2023	5121	5	0	0	0
21760758900 2023	5121	17	0	0	0
21760758900 2023	5121	10	3	0	0
21760758900 2023	5121	12	0	0	0
21760758900 2023	513	1	0	0	0
21760758900 2023	513	2	0	0	0
21760758900 2023	513	3	0	0	0
21760758900 2023	513	4	0	0	0
21760758900 2023	513	5	0	0	0
21760758900 2023	513	6	0	0	0
21760758900 2023	513	7	0	0	0
21760758900 2023	514	1	46586,0		
21760758900 2023	514	2	1732,5		
21760758900 2023	514	3	23669,6		
21760758900 2023	514	4	2901,1		
21760758900 2023	514	5	1600,0		
21760758900 2023	6100	0			
21760758900 2023	6101	1	3	2	2
21760758900 2023	6101	2	3	3	2
21760758900 2023	6101	3	0	0	0
21760758900 2023	6101	4	0	0	0
21760758900 2023	6102	1			
21760758900 2023	6102	2			
21760758900 2023	6102	3			
21760758900 2023	6102	4			
21760758900 2023	6111	1	4		
21760758900 2023	6111	3	0		
21760758900 2023	6111	4	0		
21760758900 2023	61120	1			
21760758900 2023	6112	1	0	0	
21760758900 2023	61130				
21760758900 2023	6113				
21760758900 2023	6114	3	0	0	
21760758900 2023	6114	4	0	0	
21760758900 2023	6121	1			
21760758900 2023	6121	2			
21760758900 2023	6121	3			
21760758900 2023	6121	4			
21760758900 2023	6122	1			
21760758900 2023	6122	2			
21760758900 2023	6122	3			
21760758900 2023	6123				
21760758900 2023	6150	0	0		
21760758900 2023	615	1	0	0	0
21760758900 2023	615	2	0	0	0
21760758900 2023	615	3	0	0	0
21760758900 2023	615	4	0	0	0
21760758900 2023	615	5	0	0	0
21760758900 2023	615	6	0	0	0
21760758900 2023	615	7	0	0	0
21760758900 2023	615	8	0	0	0
21760758900 2023	615	9	0	0	0
21760758900 2023	615	10	0	0	0

21760758900 2023	615	11	0	0	0
21760758900 2023	615	12	0	0	0
21760758900 2023	615	13	0	0	0
21760758900 2023	615	14	0	0	0
21760758900 2023	615	15	0	0	0
21760758900 2023	6130	1			
21760758900 2023	613	1	73		
21760758900 2023	613	2	0		
21760758900 2023	613	3	0		
21760758900 2023	6161	0			
21760758900 2023	6162	0			
21760758900 2023	6163	1			
21760758900 2023	6163	2			
21760758900 2023	6163	3			
21760758900 2023	6163	4			
21760758900 2023	6163	5			
21760758900 2023	6163	6			
21760758900 2023	711	2987			
21760758900 2023	712	1	0	1	0
21760758900 2023	713	1	0	0	0
21760758900 2023	713	2	0	0	0
21760758900 2023	713	3	0	0	0
21760758900 2023	713	4	0	0	0
21760758900 2023	713	5	0	0	0
21760758900 2023	713	6	0	0	0
21760758900 2023	713	7	0	0	0
21760758900 2023	713	8	0	0	0
21760758900 2023	713	9	0	0	0
21760758900 2023	713	10	0	0	0
21760758900 2023	713	11	0	0	0
21760758900 2023	713	12	0	0	0
21760758900 2023	713	13	0	0	0
21760758900 2023	713	14	0	0	0
21760758900 2023	720	1			
21760758900 2023	721	0	0	0	1
21760758900 2023	722	1	0	6	0
21760758900 2023	722	2	0	21	0
21760758900 2023	722	3	0	121	0
21760758900 2023	722	4	0	0	0
21760758900 2023	8110	1			
21760758900 2023	8111	1	0	0	
21760758900 2023	8111	3	0	0	
21760758900 2023	8111	4	1	0	
21760758900 2023	8111	14	0	0	
21760758900 2023	8111	15	0	0	
21760758900 2023	8111	16	0	0	
21760758900 2023	8111	5	0	0	
21760758900 2023	8111	6	0	0	
21760758900 2023	8111	7	0	0	
21760758900 2023	8111	8	0	0	
21760758900 2023	8111	9	0	0	
21760758900 2023	8111	10	0	0	
21760758900 2023	8112	1			

21760758900 2023	8112	3		
21760758900 2023	8112	4		
21760758900 2023	8112	6		
21760758900 2023	8112	11		
21760758900 2023	8113	1		
21760758900 2023	8113	3		
21760758900 2023	8113	12		
21760758900 2023	8113	13		
21760758900 2023	8114	1	0	0
21760758900 2023	8114	2	1	0
21760758900 2023	8114	3	0	0
21760758900 2023	8114	4	0	0
21760758900 2023	8114	5	0	0
21760758900 2023	8114	6	0	0
21760758900 2023	8114	7	0	0
21760758900 2023	8114	8	0	0
21760758900 2023	8114	9	0	0
21760758900 2023	8114	10	0	0
21760758900 2023	8114	11	0	0
21760758900 2023	911	4	3	
21760758900 2023	912	0	0	
21760758900 2023	913	0	0	

0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0

0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0

0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0

0	0	0	0	0
0	0	0	0	0

0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	1	0	0
0	0	0	0	0
0	1	0	0	0
0	0	1	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	8	0	0
0	0	2	0	0
0	0	0	0	0
0	1	0	0	0
0	0	1	0	0
0	0	9	0	0
0	0	6	0	0
0	0	0	0	0
0	1	7	0	0
0	1	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	1	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0

0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	1	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	2	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	2	2	0	0
0	0	0	0	0
3	5	3	0	0
0	0	2	0	0

0
0
0
0
0
0
28
7
0
2
0
6
2

1
0
1

2
1
1
0
0
1
0
0
1
3
1
4
2
1
0
1
0
0
0

0	0	0
0	0	0
0	0	0
0	0	0
0		
0		

0
0
0

0	0	3
0	1	3
0	0	0
0	0	0
0	0	0
0	0	1
0	0	0
0	0	0
0	0	0
1	0	0

2364,0	54	74				
88,0	10	10				
0,0	0	0				
0,0	0	0				
2489,0	1	8				
856,0	1	3				
25,0	0	1				
126,0	0	1				
0,0	2	0				
102,0	0	0				
4	7	12	8	11	14	5

0,0	0	0				
1,0	0	0				
1	1	1	0	2	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
21,0	4,0	3,0	0,0	60,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

3	1	1
8	2	2
71	28	50
3	0	0
14	7	10
67	27	63
0	0	0
2	1	1
0	0	0
0	0	0

3
4
0
0
15
0
0
17
1
0
2
1
0
0
0
0
0
0
0
1
1
3
0
1
0
0
3
0
0
0

1
1
0
0
3
0
0
6

4
1
0
0
4
0
0
9

0	0	0	0	0
0	0	1	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	1
0	0	3	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0

1	0	0
0	3	2
1	3	2
0	0	0
0	0	0
0	0	0
1	3	2
0	0	0
1	3	2
0	0	0
0	0	0
0	0	0
0	0	0

26812	24885	18222	20516	528	264	2427
4637	66944	4586	53075	51	1572	0
7501	67775	4608	43633	174	2113	0
0	14452	0	12426	0	141	0
39073	0	29932	0	949	0	5418
179128	65180	98339	31565	5787	3616	8061
0	0	0	0	0	0	0
0	2659	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
3921	0	2708	0	133	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	13951	0	6984	0	625	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
72762	10549	0	0	0	0	880
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	18722	0	14238	0	498	0
16897	8040	9339	4677	700	461	0
29007	0	23751	0	244	0	0
0	4267	0	3180	0	133	0
0	0	0	0	0	0	0
24976	0	20928	0	117	0	0
4727	0	3566	0	81	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
3531	2316	2618	1864	49	91	0
0	0	0	0	0	0	0

0 0 0 0 0 0 0
0 0 0 0 0 0 0
0 0 0 0 0 0 0
0 0 0 0 0 0 0
0 0 0 0 0 0 0
0 0 0 0 0 0 0
0 0 0 0 0 0 0
0 0 0 0 0 0 0
0 0 0 0 0 0 0
0 0 0 0 0 0 0
0 0 0 0 0 0 0
0 0 0 0 0 0 0
0 0 0 0 0 0 0
0 0 0 0 0 0 0
0 0 0 0 0 0 0
0 0 0 0 0 0 0
0 0 0 0 0 0 0
0 0 0 0 0 0 0
0 0 0 0 0 0 0
0 0 0 0 0 0 0
0 0 0 0 0 0 0
0 0 0 0 0 0 0
0 0 0 0 0 0 0
0 0 0 0 0 0 0
0 0 0 0 0 0 0
0 0 0 0 0 0 0

0,0
0,0
0,0
0,0
0,0
0,0

2	0	0	1	0	0	0
15	0	0	0	3	0	0
0	0	0	0	1	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0						
0						
0						
0						
0						
0						
0						

3
2
0
0

0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0

0
0
0
0
0

0	0	0
0	0	0
0	0	0
0	0	0
0	0	0
0	0	0
0	0	0
0	0	0
174	83	661
0	2070	0
0	0	0
0	0	0
0	0	0
0	0	0
0	0	0

0	0
414	
1452	
8478	
0	

0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0,0
0,0
0,0
0,0
0,0
0,0
0,0
0,0
0,0
0,0
0,0

0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0,0
0,0
0,0
0,0
0,0
0,0
0,0
0,0
0,0
0,0

0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0,0
0,0
0,0
0,0
0,0
0,0
0,0
0,0
0,0
0,0

2722	0	0	0	268	0	945
3077	0	0	707	1265	0	1896
10915	0	0	0	4351	0	6827
1466	0	0	0	0	0	0
0	0	0	3668	0	1920	0
0	0	0	17682	10642	14571	10896
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
1005	0	0	0	43	0	2318
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	20768	2123	1886	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0
658	0	0	0	3871	0	48
0	0	0	7091	1843	2547	2781
0	0	0	0	0		
0	0	0	0	0		
0	0	1255	0	0		
0	0	0	0	0		
0	30	0	0	0		
0	0	0	0	0		
0	0	0	0	0		
0	0	103	0	0		
0	0	0	0	0		

0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
1
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0

0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0

0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0

1 110	5	14	1 110_1
2 110	5	14	2 110_2
3 110	5	14	3 110_3
4 110	5	14	4 110_4
5 110	5	14	5 110_5
6 110	5	14	6 110_6
7 110	5	14	7 110_7
8 110	5	14	8 110_8
9 110	5	14	9 110_9
10 110	5	14	10 110_10
11 110	5	14	11 110_11
12 110	5	14	12 110_12
13 110	5	6	13 110_13
14 110	5	6	14 110_14
15 110	5	6	15 110_15
16 110	5	6	16 110_16
17 110	5	6	17 110_17
18 110	5	6	18 110_18
1 111	5	10	19 111_1
2 111	5	10	20 111_2

3 111	5	10	21 111_3
4 111	5	10	22 111_4
5 111	5	10	23 111_5
6 111	5	10	24 111_6
7 111	5	10	25 111_7
8 111	5	10	26 111_8
9 111	5	10	27 111_9
10 111	5	10	28 111_10
11 111	5	10	29 111_11
12 111	5	10	30 111_12
13 111	5	10	31 111_13
14 111	5	10	32 111_14
15 111	5	10	33 111_15
16 111	5	10	34 111_16
17 111	5	10	35 111_17
18 111	5	10	36 111_18
19 111	5	10	37 111_19
20 111	5	10	38 111_20
21 111	5	10	39 111_21
22 111	5	10	40 111_22
23 111	5	10	41 111_23
24 111	5	10	42 111_24
25 111	5	10	43 111_25
26 111	5	10	44 111_26
27 111	5	10	45 111_27
28 111	5	10	46 111_28

29 111	5	10	47 111_29
30 111	5	10	48 111_30
31 111	5	10	49 111_31
32 111	5	10	50 111_32
33 111	5	10	51 111_33
34 111	5	10	52 111_34
35 111	5	10	53 111_35
36 111	5	10	54 111_36
37 111	5	10	55 111_37
38 111	5	10	56 111_38
39 111	5	10	57 111_39
40 111	5	10	58 111_40
41 111	5	10	59 111_41
42 111	5	10	60 111_42
43 111	5	10	61 111_43
44 111	5	10	62 111_44
45 111	5	10	63 111_45
46 111	5	10	64 111_46
47 111	5	10	65 111_47
48 111	5	10	66 111_48
49 111	5	10	67 111_49
50 111	5	10	68 111_50
51 111	5	10	69 111_51
52 111	5	10	70 111_52
53 111	5	10	71 111_53
54 111	5	10	72 111_54
55 111	5	10	73 111_55
56 111	5	10	74 111_56
57 111	5	10	75 111_57

58 111	5	10	76 111_58
59 111	5	10	77 111_59
60 111	5	10	78 111_60
61 111	5	10	79 111_61
62 111	5	10	80 111_62
63 111	5	10	81 111_63
64 111	5	10	82 111_64
65 111	5	10	83 111_65
66 111	5	10	84 111_66
67 111	5	10	85 111_67
68 111	5	10	86 111_68
69 111	5	10	87 111_69
70 111	5	10	88 111_70
71 111	5	10	89 111_71
72 111	5	10	90 111_72
73 111	5	10	91 111_73
74 111	5	10	92 111_74
75 111	5	10	93 111_75
76 111	5	10	94 111_76
77 111	5	10	95 111_77
78 111	5	10	96 111_78
79 111	5	10	97 111_79
80 111	5	10	98 111_80
81 111	5	10	99 111_81
82 111	5	10	100 111_82
83 111	5	10	101 111_83
84 111	5	10	102 111_84
85 111	5	10	103 111_85
86 111	5	10	104 111_86
87 111	5	10	105 111_87
88 111	5	10	106 111_88
89 111	5	10	107 111_89
90 111	5	10	108 111_90
91 111	5	10	109 111_91
92 111	5	10	110 111_92
93 111	5	10	111 111_93
94 111	5	10	112 111_94
95 111	5	10	113 111_95
96 111	5	10	114 111_96
97 111	5	10	115 111_97
98 111	5	10	116 111_98

99 111	5	10	117 111_99
100 111	5	10	118 111_100
101 111	5	10	119 111_101
102 111	5	10	120 111_102
103 111	5	10	121 111_103
104 111	5	10	122 111_104
105 111	5	10	123 111_105
106 111	5	10	124 111_106
107 111	5	10	125 111_107
108 111	5	10	126 111_108
109 111	5	10	127 111_109
110 111	5	10	128 111_110
111 111	5	10	129 111_111
112 111	5	10	130 111_112
113 111	5	10	131 111_113
114 111	5	10	132 111_114
115 111	5	10	133 111_115
116 111	5	10	134 111_116
117 111	5	10	135 111_117
118 111	5	10	136 111_118
119 111	5	10	137 111_119
120 111	5	10	138 111_120
121 111	5	10	139 111_121
122 111	5	10	140 111_122
123 111	5	10	141 111_123
124 111	5	10	142 111_124
125 111	5	10	143 111_125
126 111	5	10	144 111_126
127 111	5	10	145 111_127
128 111	5	10	146 111_128
129 111	5	10	147 111_129
130 111	5	10	148 111_130
131 111	5	10	149 111_131
132 111	5	10	150 111_132
133 111	5	10	151 111_133
134 111	5	10	152 111_134
135 111	5	10	153 111_135
136 111	5	10	154 111_136
137 111	5	10	155 111_137
138 111	5	10	156 111_138
139 111	5	10	157 111_139
140 111	5	10	158 111_140
141 111	5	10	159 111_141

142 111	5	10	160 111_142
143 111	5	10	161 111_143
144 111	5	10	162 111_144
145 111	5	10	163 111_145
146 111	5	10	164 111_146
147 111	5	10	165 111_147
148 111	5	10	166 111_148
149 111	5	10	167 111_149
150 111	5	10	168 111_150
151 111	5	10	169 111_151
152 111	5	10	170 111_152
153 111	5	10	171 111_153
154 111	5	10	172 111_154
155 111	5	10	173 111_155
156 111	5	10	174 111_156
157 111	5	10	175 111_157
158 111	5	10	176 111_158
159 111	5	10	177 111_159
160 111	5	10	178 111_160
161 111	5	10	179 111_161
162 111	5	10	180 111_162
163 111	5	10	181 111_163
164 111	5	10	182 111_164
165 111	5	10	183 111_165
166 111	5	10	184 111_166
167 111	5	10	185 111_167
168 111	5	10	186 111_168
169 111	5	10	187 111_169
170 111	5	10	188 111_170
171 111	5	10	189 111_171
172 111	5	10	190 111_172
173 111	5	10	191 111_173
174 111	5	10	192 111_174
175 111	5	10	193 111_175
176 111	5	10	194 111_176
177 111	5	10	195 111_177
178 111	5	10	196 111_178
179 111	5	10	197 111_179
180 111	5	10	198 111_180
181 111	5	10	199 111_181
182 111	5	10	200 111_182
183 111	5	10	201 111_183
184 111	5	10	202 111_184
185 111	5	10	203 111_185
186 111	5	10	204 111_186
187 111	5	10	205 111_187
188 111	5	10	206 111_188
189 111	5	10	207 111_189
190 111	5	10	208 111_190

191 111	5	10	209 111_191
192 111	5	10	210 111_192
193 111	5	10	211 111_193
194 111	5	10	212 111_194
195 111	5	10	213 111_195
196 111	5	10	214 111_196
197 111	5	10	215 111_197
198 111	5	10	216 111_198
199 111	5	10	217 111_199
200 111	5	10	218 111_200
201 111	5	10	219 111_201
202 111	5	10	220 111_202
203 111	5	10	221 111_203
204 111	5	10	222 111_204
205 111	5	10	223 111_205
206 111	5	10	224 111_206
207 111	5	10	225 111_207
208 111	5	10	226 111_208
209 111	5	10	227 111_209
210 111	5	10	228 111_210
211 111	5	10	229 111_211
212 111	5	10	230 111_212
213 111	5	10	231 111_213
214 111	5	10	232 111_214
215 111	5	10	233 111_215
216 111	5	10	234 111_216
1 114	6	7	235 114_1
2 114	6	7	236 114_2
3 114	6	7	237 114_3
4 114	6	7	238 114_4
5 114	6	7	239 114_5
6 114	6	7	240 114_6
7 114	6	7	241 114_7
8 114	6	7	242 114_8
9 114	6	7	243 114_9
10 114	6	7	244 114_10
11 114	6	7	245 114_11
12 114	6	7	246 114_12
13 114	6	7	247 114_13
14 114	6	7	248 114_14
15 114	6	7	249 114_15
16 114	6	7	250 114_16
17 114	6	7	251 114_17
18 114	6	7	252 114_18
19 114	6	7	253 114_19
20 114	6	7	254 114_20
21 114	6	7	255 114_21
22 114	6	7	256 114_22
23 114	6	7	257 114_23

24 114	6	7	258 114_24
25 114	6	7	259 114_25
26 114	6	7	260 114_26
27 114	6	7	261 114_27
28 114	6	7	262 114_28
29 114	6	7	263 114_29
1 121	5	23	264 121_1
2 121	5	23	265 121_2
3 121	5	23	266 121_3
4 121	5	23	267 121_4
5 121	5	23	268 121_5
6 121	5	23	269 121_6
7 121	5	23	270 121_7
8 121	5	23	271 121_8
9 121	5	23	272 121_9
10 121	5	23	273 121_10
11 121	5	23	274 121_11
12 121	5	23	275 121_12
13 121	5	23	276 121_13
14 121	5	23	277 121_14
15 121	5	23	278 121_15
16 121	5	23	279 121_16
17 121	5	23	280 121_17
18 121	5	23	281 121_18
19 121	5	23	282 121_19
20 121	5	23	283 121_20
21 121	5	23	284 121_21
22 121	5	23	285 121_22
23 121	5	23	286 121_23
24 121	5	23	287 121_24
25 121	5	23	288 121_25
26 121	5	23	289 121_26
27 121	5	23	290 121_27
28 121	5	23	291 121_28
29 121	5	23	292 121_29
30 121	5	23	293 121_30
31 121	5	23	294 121_31
32 121	5	23	295 121_32
33 121	5	23	296 121_33
34 121	5	23	297 121_34

35 121	5	23	298 121_35
36 121	5	23	299 121_36
37 121	5	23	300 121_37
38 121	5	23	301 121_38
39 121	5	23	302 121_39
40 121	5	23	303 121_40
41 121	5	23	304 121_41
42 121	5	23	305 121_42
43 121	5	23	306 121_43
44 121	5	23	307 121_44
45 121	5	23	308 121_45
46 121	5	23	309 121_46
47 121	5	23	310 121_47
48 121	5	23	311 121_48
49 121	5	23	312 121_49
50 121	5	23	313 121_50
51 121	5	23	314 121_51
52 121	5	23	315 121_52
53 121	5	23	316 121_53
54 121	5	23	317 121_54
55 121	5	23	318 121_55
56 121	5	23	319 121_56
57 121	5	23	320 121_57
58 121	5	23	321 121_58
59 121	5	23	322 121_59
1 124	6	7	323 124_1
2 124	6	7	324 124_2
3 124	6	7	325 124_3
4 124	6	7	326 124_4
5 124	6	7	327 124_5
6 124	6	7	328 124_6
7 124	6	7	329 124_7
8 124	6	7	330 124_8
9 124	6	7	331 124_9
10 124	6	7	332 124_10
11 124	6	7	333 124_11
12 124	6	7	334 124_12
13 124	6	7	335 124_13
14 124	6	7	336 124_14
15 124	6	7	337 124_15
16 124	6	7	338 124_16
17 124	6	7	339 124_17
18 124	6	7	340 124_18
19 124	6	7	341 124_19
20 124	6	7	342 124_20
21 124	6	7	343 124_21
22 124	6	7	344 124_22
23 124	6	7	345 124_23
24 124	6	7	346 124_24
25 124	6	7	347 124_25

26 124	6	7	348 124_26
27 124	6	7	349 124_27
28 124	6	7	350 124_28
29 124	6	7	351 124_29
1 125	4	4	352 125_1
2 125	5	44	353 125_2
3 125	5	44	354 125_3
4 125	5	44	355 125_4
5 125	5	44	356 125_5
6 125	5	44	357 125_6
7 125	5	44	358 125_7
8 125	5	44	359 125_8
9 125	5	44	360 125_9
10 125	5	44	361 125_10
11 125	5	44	362 125_11
12 125	5	44	363 125_12
13 125	5	44	364 125_13
14 125	5	44	365 125_14
15 125	5	44	366 125_15
16 125	5	44	367 125_16
17 125	5	44	368 125_17
18 125	5	44	369 125_18
19 125	5	44	370 125_19
20 125	5	44	371 125_20
21 125	5	44	372 125_21
22 125	5	44	373 125_22
23 125	5	44	374 125_23
24 125	5	44	375 125_24
25 125	5	44	376 125_25
26 125	5	44	377 125_26
27 125	5	44	378 125_27
28 125	5	44	379 125_28
29 125	5	44	380 125_29
30 125	5	44	381 125_30
31 125	5	44	382 125_31
32 125	5	44	383 125_32
33 125	5	44	384 125_33
34 125	5	44	385 125_34
35 125	5	44	386 125_35
36 125	5	44	387 125_36
37 125	5	44	388 125_37
38 125	5	44	389 125_38
39 125	5	44	390 125_39
40 125	5	44	391 125_40
41 125	5	44	392 125_41
42 125	5	44	393 125_42
43 125	5	44	394 125_43
44 125	5	44	395 125_44
45 125	5	44	396 125_45
46 125	5	44	397 125_46

47 125	5	44	398 125_47
48 125	5	44	399 125_48
49 125	5	44	400 125_49
50 125	5	44	401 125_50
51 125	5	44	402 125_51
52 125	5	44	403 125_52
53 125	5	44	404 125_53
54 125	5	44	405 125_54
55 125	5	44	406 125_55
56 125	5	44	407 125_56
57 125	5	44	408 125_57
58 125	5	44	409 125_58
59 125	5	44	410 125_59
60 125	5	44	411 125_60
1 131	5	8	412 131_1
2 131	5	8	413 131_2
3 131	5	8	414 131_3
4 131	5	8	415 131_4
5 131	5	8	416 131_5
6 131	5	8	417 131_6
7 131	5	8	418 131_7
8 131	5	8	419 131_8
9 131	5	8	420 131_9
10 131	5	8	421 131_10
11 131	5	8	422 131_11
12 131	5	8	423 131_12
13 131	5	6	424 131_13
14 131	5	6	425 131_14
15 131	5	6	426 131_15
16 131	5	6	427 131_16
17 131	5	6	428 131_17
18 131	5	6	429 131_18
19 131	5	6	430 131_19
20 131	5	6	431 131_20
21 131	5	6	432 131_21
22 131	5	6	433 131_22
23 131	5	6	434 131_23
24 131	5	6	435 131_24
1 132	4	4	436 132_1
2 132	5	8	437 132_2
3 132	5	8	438 132_3
4 132	5	8	439 132_4
5 132	5	8	440 132_5
6 132	5	8	441 132_6
7 132	5	8	442 132_7
8 132	5	8	443 132_8
9 132	5	8	444 132_9
10 132	5	8	445 132_10
11 132	5	8	446 132_11
12 132	4	7	447 132_12
1 140	6	8	448 140_1
2 140	6	8	449 140_2
3 140	6	8	450 140_3

4 140	6	8	451 140_4
5 140	6	8	452 140_5
6 140	6	8	453 140_6
7 140	6	8	454 140_7
8 140	6	8	455 140_8
9 140	6	8	456 140_9
10 140	6	8	457 140_10
11 140	6	8	458 140_11
12 140	6	8	459 140_12
13 140	6	8	460 140_13
14 140	6	8	461 140_14
15 140	6	8	462 140_15
16 140	6	8	463 140_16
17 140	6	8	464 140_17
18 140	6	8	465 140_18
19 140	6	8	466 140_19
20 140	6	8	467 140_20
21 140	6	8	468 140_21
22 140	6	8	469 140_22
1 141	5	6	470 141_1
2 141	5	6	471 141_2
3 141	5	6	472 141_3
4 141	5	6	473 141_4
5 141	5	6	474 141_5
6 141	5	6	475 141_6
7 141	5	6	476 141_7
8 141	5	6	477 141_8
9 141	5	6	478 141_9
10 141	5	6	479 141_10
11 141	5	6	480 141_11
12 141	5	6	481 141_12
13 141	5	6	482 141_13
14 141	5	6	483 141_14
15 141	5	6	484 141_15
1 142_143_144	5	10	485 142_143_144_1
2 142_143_144	5	10	486 142_143_144_2
3 142_143_144	5	10	487 142_143_144_3
4 142_143_144	5	10	488 142_143_144_4
5 142_143_144	5	8	489 142_143_144_5
6 142_143_144	5	8	490 142_143_144_6
7 142_143_144	4	4	491 142_143_144_7
8 142_143_144	5	6	492 142_143_144_8
9 142_143_144	5	6	493 142_143_144_9
10 142_143_144	5	6	494 142_143_144_10
11 142_143_144	5	6	495 142_143_144_11
12 142_143_144	5	6	496 142_143_144_12
13 142_143_144	5	6	497 142_143_144_13
14 142_143_144	5	6	498 142_143_144_14
15 142_143_144	5	6	499 142_143_144_15
1 161	4	4	500 161_1
2 161	5	8	501 161_2
3 161	5	8	502 161_3
4 161	5	8	503 161_4

5 161	5	7	504 161_5
1 162	5	5	505 162_1
2 162	5	5	506 162_2
1 181	4	4	507 181_1
2 181	5	10	508 181_2
3 181	5	10	509 181_3
4 181	5	10	510 181_4
5 181	5	10	511 181_5
6 181	5	10	512 181_6
7 181	5	10	513 181_7
8 181	5	10	514 181_8
9 181	5	10	515 181_9
10 181	5	10	516 181_10
11 181	5	10	517 181_11
12 181	5	10	518 181_12
13 181	4	4	519 181_13
14 181	5	10	520 181_14
15 181	5	10	521 181_15
16 181	5	10	522 181_16
17 181	5	10	523 181_17
18 181	5	10	524 181_18
19 181	5	10	525 181_19
20 181	5	10	526 181_20
21 181	5	10	527 181_21
22 181	5	10	528 181_22
23 181	5	10	529 181_23
24 181	5	10	530 181_24
1 191	5	14	531 191_1
2 191	5	14	532 191_2
3 191	5	14	533 191_3
4 191	5	14	534 191_4
5 191	5	14	535 191_5
6 191	5	14	536 191_6
7 191	5	14	537 191_7
8 191	5	14	538 191_8
9 191	5	14	539 191_9
10 191	5	14	540 191_10
11 191	5	14	541 191_11
12 191	5	14	542 191_12
13 191	5	6	543 191_13
14 191	5	6	544 191_14
15 191	5	6	545 191_15
16 191	5	6	546 191_16
17 191	5	6	547 191_17
18 191	5	6	548 191_18
1 192	5	26	549 192_1
2 192	5	26	550 192_2
3 192	5	26	551 192_3
4 192	5	26	552 192_4
5 192	5	26	553 192_5
6 192	5	26	554 192_6
7 192	5	26	555 192_7
8 192	5	26	556 192_8

9 192	5	26	557 192_9
10 192	5	26	558 192_10
11 192	5	26	559 192_11
12 192	5	26	560 192_12
13 192	5	26	561 192_13
14 192	5	26	562 192_14
15 192	5	26	563 192_15
16 192	5	26	564 192_16
17 192	5	26	565 192_17
18 192	5	26	566 192_18
19 192	5	26	567 192_19
20 192	5	26	568 192_20
21 192	5	26	569 192_21
22 192	5	26	570 192_22
23 192	5	26	571 192_23
24 192	5	26	572 192_24
25 192	5	26	573 192_25
26 192	5	26	574 192_26
27 192	5	26	575 192_27
28 192	5	26	576 192_28
29 192	5	26	577 192_29
30 192	5	26	578 192_30
31 192	5	26	579 192_31
32 192	5	26	580 192_32
33 192	5	26	581 192_33
34 192	5	26	582 192_34
35 192	5	26	583 192_35
36 192	5	26	584 192_36
37 192	5	26	585 192_37
38 192	5	26	586 192_38
39 192	5	26	587 192_39
40 192	5	26	588 192_40
41 192	5	26	589 192_41
42 192	5	26	590 192_42
43 192	5	26	591 192_43
44 192	5	26	592 192_44
45 192	5	26	593 192_45
46 192	5	26	594 192_46
47 192	5	26	595 192_47
48 192	5	26	596 192_48
49 192	5	26	597 192_49
50 192	5	26	598 192_50
51 192	5	26	599 192_51
52 192	5	26	600 192_52
53 192	5	26	601 192_53
54 192	5	26	602 192_54
55 192	5	26	603 192_55
56 192	5	26	604 192_56
57 192	5	26	605 192_57
58 192	5	26	606 192_58
59 192	5	26	607 192_59
1 193	5	8	608 193_1
2 193	5	8	609 193_2

3 193	5	8	610 193_3
4 193	5	8	611 193_4
5 193	5	8	612 193_5
6 193	5	8	613 193_6
7 193	5	8	614 193_7
8 193	5	8	615 193_8
9 193	5	8	616 193_9
10 193	5	8	617 193_10
11 193	5	8	618 193_11
12 193	5	8	619 193_12
13 193	5	8	620 193_13
14 193	5	8	621 193_14
15 193	5	8	622 193_15
16 193	5	8	623 193_16
17 193	5	8	624 193_17
18 193	5	8	625 193_18
19 193	5	8	626 193_19
20 193	5	8	627 193_20
21 193	5	8	628 193_21
22 193	5	8	629 193_22
23 193	5	8	630 193_23
24 193	5	8	631 193_24
25 193	5	8	632 193_25
26 193	5	8	633 193_26
27 193	5	8	634 193_27
28 193	5	8	635 193_28
29 193	5	8	636 193_29
30 193	5	8	637 193_30
31 193	5	8	638 193_31
32 193	5	8	639 193_32
33 193	5	8	640 193_33
34 193	5	8	641 193_34
35 193	5	8	642 193_35
36 193	5	8	643 193_36
37 193	5	8	644 193_37
38 193	5	8	645 193_38
39 193	5	8	646 193_39
40 193	5	8	647 193_40
41 193	5	8	648 193_41
42 193	5	8	649 193_42
43 193	5	8	650 193_43
44 193	5	8	651 193_44
45 193	5	8	652 193_45
46 193	5	8	653 193_46
47 193	5	8	654 193_47
48 193	5	8	655 193_48
49 193	5	8	656 193_49
50 193	5	8	657 193_50
51 193	5	8	658 193_51
52 193	5	8	659 193_52
53 193	5	8	660 193_53
54 193	5	8	661 193_54
55 193	5	8	662 193_55

56 193	5	8	663 193_56
57 193	5	8	664 193_57
58 193	5	8	665 193_58
59 193	5	8	666 193_59
60 193	5	8	667 193_60
61 193	5	8	668 193_61
62 193	5	8	669 193_62
1 1940	5	10	670 1940_1
2 1940	5	10	671 1940_2
3 1940	5	10	672 1940_3
4 1940	5	10	673 1940_4
5 1940	5	10	674 1940_5
6 1940	5	10	675 1940_6
7 1940	5	10	676 1940_7
8 1940	5	10	677 1940_8
9 1940	5	10	678 1940_9
10 1940	5	10	679 1940_10
11 1940	5	10	680 1940_11
12 1940	5	10	681 1940_12
13 1940	5	10	682 1940_13
14 1940	5	10	683 1940_14
15 1940	5	10	684 1940_15
16 1940	5	10	685 1940_16
17 1940	5	10	686 1940_17
18 1940	5	10	687 1940_18
19 1940	5	10	688 1940_19
20 1940	5	10	689 1940_20
21 1940	5	10	690 1940_21
22 1940	5	10	691 1940_22
23 1940	5	10	692 1940_23
24 1940	5	10	693 1940_24
25 1940	5	10	694 1940_25
26 1940	5	10	695 1940_26
27 1940	5	10	696 1940_27
28 1940	5	10	697 1940_28
29 1940	5	10	698 1940_29
30 1940	5	10	699 1940_30
31 1940	5	10	700 1940_31
32 1940	5	10	701 1940_32
33 1940	5	10	702 1940_33
34 1940	5	10	703 1940_34
35 1940	5	10	704 1940_35
1 1941_1942	4	4	705 1941_1942_1
2 1941_1942	5	10	706 1941_1942_2
3 1941_1942	5	10	707 1941_1942_3
4 1941_1942	5	10	708 1941_1942_4
5 1941_1942	5	10	709 1941_1942_5
6 1941_1942	4	4	710 1941_1942_6
7 1941_1942	4	9	711 1941_1942_7
8 1941_1942	4	9	712 1941_1942_8
1 195	5	6	713 195_1
2 195	5	6	714 195_2
3 195	5	6	715 195_3

4 195	5	6	716 195_4
5 195	5	6	717 195_5
6 195	5	6	718 195_6
7 195	5	6	719 195_7
1 1961_1962	5	6	720 1961_1962_1
2 1961_1962	5	6	721 1961_1962_2
3 1961_1962	5	6	722 1961_1962_3
4 1961_1962	5	6	723 1961_1962_4
5 1961_1962	5	6	724 1961_1962_5
6 1961_1962	5	6	725 1961_1962_6
7 1961_1962	5	6	726 1961_1962_7
8 1961_1962	5	6	727 1961_1962_8
9 1961_1962	5	6	728 1961_1962_9
10 1961_1962	5	6	729 1961_1962_10
11 1961_1962	5	6	730 1961_1962_11
12 1961_1962	5	6	731 1961_1962_12
13 1961_1962	5	6	732 1961_1962_13
14 1961_1962	5	10	733 1961_1962_14
15 1961_1962	5	10	734 1961_1962_15
16 1961_1962	5	10	735 1961_1962_16
17 1961_1962	5	10	736 1961_1962_17
18 1961_1962	5	10	737 1961_1962_18
19 1961_1962	5	10	738 1961_1962_19
20 1961_1962	5	10	739 1961_1962_20
21 1961_1962	5	10	740 1961_1962_21
22 1961_1962	5	10	741 1961_1962_22
23 1961_1962	5	10	742 1961_1962_23
1 197	5	6	743 197_1
2 197	5	6	744 197_2
3 197	5	6	745 197_3
1 198	5	8	746 198_1
2 198	5	8	747 198_2
3 198	5	8	748 198_3
4 198	5	8	749 198_4
5 198	5	8	750 198_5
6 198	5	8	751 198_6
7 198	5	8	752 198_7
8 198	5	8	753 198_8
9 198	5	8	754 198_9
10 198	5	8	755 198_10
11 198	5	8	756 198_11
12 198	5	8	757 198_12
13 198	5	8	758 198_13
14 198	5	8	759 198_14
15 198	5	8	760 198_15
16 198	5	8	761 198_16
17 198	5	8	762 198_17
18 198	5	8	763 198_18
19 198	5	8	764 198_19
20 198	5	8	765 198_20
21 198	5	8	766 198_21
22 198	5	8	767 198_22
23 198	5	8	768 198_23

24 198	5	8	769 198_24
25 198	5	8	770 198_25
26 198	5	8	771 198_26
27 198	5	8	772 198_27
28 198	5	8	773 198_28
29 198	5	8	774 198_29
30 198	5	8	775 198_30
31 198	5	8	776 198_31
32 198	5	8	777 198_32
33 198	5	8	778 198_33
34 198	5	8	779 198_34
35 198	5	8	780 198_35
36 198	5	8	781 198_36
37 198	5	8	782 198_37
38 198	5	8	783 198_38
39 198	5	8	784 198_39
40 198	5	8	785 198_40
41 198	5	8	786 198_41
42 198	5	8	787 198_42
43 198	5	8	788 198_43
44 198	5	8	789 198_44
45 198	5	8	790 198_45
46 198	5	8	791 198_46
47 198	5	8	792 198_47
48 198	5	8	793 198_48
49 198	5	8	794 198_49
50 198	5	8	795 198_50
51 198	5	8	796 198_51
52 198	5	8	797 198_52
53 198	5	8	798 198_53
54 198	5	8	799 198_54
55 198	5	8	800 198_55
56 198	5	8	801 198_56
57 198	5	8	802 198_57
58 198	5	8	803 198_58
59 198	5	8	804 198_59
1 199	4	4	805 199_1
2 199	5	6	806 199_2
3 199	5	6	807 199_3
4 199	5	6	808 199_4
1 210	4	4	809 210_1
2 210	4	5	810 210_2
1 211	5	10	811 211_1
2 211	5	10	812 211_2
3 211	5	10	813 211_3
4 211	5	10	814 211_4
5 211	5	10	815 211_5
6 211	5	10	816 211_6
7 211	5	10	817 211_7
8 211	5	10	818 211_8
9 211	5	10	819 211_9
10 211	5	10	820 211_10
11 211	5	15	821 211_11

12211	5	15	822 211_12
13211	5	15	823 211_13
14211	5	15	824 211_14
15211	5	15	825 211_15
16211	5	15	826 211_16
17211	5	15	827 211_17
18211	5	15	828 211_18
19211	5	15	829 211_19
20211	5	15	830 211_20
21211	5	15	831 211_21
22211	5	15	832 211_22
23211	5	15	833 211_23
24211	5	15	834 211_24
25211	5	15	835 211_25
26211	5	15	836 211_26
27211	5	15	837 211_27
28211	5	15	838 211_28
29211	5	15	839 211_29
30211	5	15	840 211_30
1 212	5	10	841 212_1
2 212	5	10	842 212_2
3 212	5	10	843 212_3
4 212	5	10	844 212_4
5 212	5	10	845 212_5
6 212	5	10	846 212_6
7 212	5	10	847 212_7
8 212	5	10	848 212_8
9 212	5	10	849 212_9
10 212	5	15	850 212_10
11 212	5	15	851 212_11
12 212	5	15	852 212_12
13 212	5	15	853 212_13
14 212	5	15	854 212_14
15 212	5	15	855 212_15
16 212	5	15	856 212_16
17 212	5	15	857 212_17
18 212	5	15	858 212_18
19 212	5	15	859 212_19
20 212	5	15	860 212_20
21 212	5	15	861 212_21
22 212	5	15	862 212_22
23 212	5	15	863 212_23
24 212	5	15	864 212_24
25 212	5	15	865 212_25
26 212	5	15	866 212_26
27 212	5	15	867 212_27
1 213	5	10	868 213_1
2 213	5	10	869 213_2
3 213	5	10	870 213_3
4 213	5	10	871 213_4
5 213	5	10	872 213_5
6 213	5	10	873 213_6
7 213	5	10	874 213_7

8213	5	10	875 213_8
9213	5	10	876 213_9
10213	5	15	877 213_10
11213	5	15	878 213_11
12213	5	15	879 213_12
13213	5	15	880 213_13
14213	5	15	881 213_14
15213	5	15	882 213_15
16213	5	15	883 213_16
17213	5	15	884 213_17
18213	5	15	885 213_18
19213	5	15	886 213_19
20213	5	15	887 213_20
21213	5	15	888 213_21
22213	5	15	889 213_22
23213	5	15	890 213_23
24213	5	15	891 213_24
25213	5	15	892 213_25
26213	5	15	893 213_26
27213	5	15	894 213_27
1214_215_216	5	6	895 214_215_216_1
2214_215_216	5	6	896 214_215_216_2
3214_215_216	5	6	897 214_215_216_3
4214_215_216	6	7	898 214_215_216_4
5214_215_216	6	7	899 214_215_216_5
6214_215_216	6	7	900 214_215_216_6
7214_215_216	6	7	901 214_215_216_7
8214_215_216	6	7	902 214_215_216_8
9214_215_216	6	7	903 214_215_216_9
10214_215_216	6	7	904 214_215_216_10
11214_215_216	6	7	905 214_215_216_11
12214_215_216	6	7	906 214_215_216_12
13214_215_216	6	7	907 214_215_216_13
14214_215_216	6	7	908 214_215_216_14
15214_215_216	6	7	909 214_215_216_15
1217	4	4	910 217_1
2217	4	4	911 217_2
3217	4	4	912 217_3
4217	4	4	913 217_4
5217	4	4	914 217_5
6217	4	4	915 217_6
7217	4	4	916 217_7
8217	4	4	917 217_8
1218	6	10	918 218_1
2218	6	10	919 218_2
3218	6	10	920 218_3
4218	6	10	921 218_4
5218	6	10	922 218_5
6218	6	10	923 218_6
7218	6	10	924 218_7
8218	6	10	925 218_8
9218	6	10	926 218_9
10218	6	10	927 218_10

11 218	6	10	928 218_11
12 218	6	10	929 218_12
13 218	6	10	930 218_13
14 218	6	10	931 218_14
15 218	6	10	932 218_15
16 218	6	10	933 218_16
17 218	6	10	934 218_17
18 218	6	10	935 218_18
19 218	6	8	936 218_19
20 218	6	8	937 218_20
21 218	6	8	938 218_21
22 218	6	8	939 218_22
23 218	6	8	940 218_23
24 218	6	8	941 218_24
25 218	6	8	942 218_25
26 218	6	8	943 218_26
27 218	6	8	944 218_27
28 218	6	8	945 218_28
29 218	6	8	946 218_29
30 218	6	8	947 218_30
31 218	6	8	948 218_31
32 218	6	8	949 218_32
33 218	6	8	950 218_33
34 218	6	8	951 218_34
35 218	6	8	952 218_35
36 218	6	8	953 218_36
37 218	6	8	954 218_37
38 218	6	8	955 218_38
39 218	6	8	956 218_39
40 218	6	8	957 218_40
1 219	4	4	958 219_1
2 219	4	4	959 219_2
1 220	6	7	960 220_1
2 220	6	7	961 220_2
3 220	6	7	962 220_3
4 220	6	7	963 220_4
5 220	6	7	964 220_5
6 220	6	7	965 220_6
1 221	4	4	966 221_1
2 221	5	6	967 221_2
3 221	5	6	968 221_3
4 221	5	6	969 221_4
5 221	5	6	970 221_5
6 221	5	6	971 221_6
7 221	5	6	972 221_7
8 221	5	6	973 221_8
1 222	4	4	974 222_1
2 222	5	20	975 222_2
3 222	5	20	976 222_3
4 222	5	20	977 222_4
5 222	5	20	978 222_5
6 222	5	20	979 222_6
7 222	5	20	980 222_7

8 222	5	20	981 222_8
9 222	5	20	982 222_9
10 222	5	20	983 222_10
11 222	5	20	984 222_11
12 222	5	20	985 222_12
13 222	5	20	986 222_13
14 222	5	20	987 222_14
15 222	5	20	988 222_15
16 222	5	20	989 222_16
17 222	5	20	990 222_17
18 222	5	20	991 222_18
19 222	5	20	992 222_19
20 222	5	20	993 222_20
21 222	5	20	994 222_21
22 222	5	20	995 222_22
23 222	5	20	996 222_23
24 222	5	20	997 222_24
25 222	5	20	998 222_25
26 222	5	20	999 222_26
27 222	5	20	1000 222_27
28 222	5	20	1001 222_28
29 222	5	20	1002 222_29
30 222	5	20	1003 222_30
31 222	5	20	1004 222_31
32 222	5	20	1005 222_32
33 222	5	20	1006 222_33
34 222	5	20	1007 222_34
35 222	5	20	1008 222_35
36 222	5	20	1009 222_36
37 222	5	20	1010 222_37
38 222	5	20	1011 222_38
39 222	5	20	1012 222_39
40 222	5	20	1013 222_40
41 222	5	20	1014 222_41
42 222	5	20	1015 222_42
43 222	5	20	1016 222_43
44 222	5	20	1017 222_44
45 222	5	20	1018 222_45
46 222	5	20	1019 222_46
47 222	5	20	1020 222_47
48 222	5	20	1021 222_48
49 222	5	20	1022 222_49
50 222	5	20	1023 222_50
51 222	5	20	1024 222_51
52 222	5	20	1025 222_52
53 222	5	20	1026 222_53
54 222	5	20	1027 222_54
55 222	5	20	1028 222_55
56 222	5	20	1029 222_56
57 222	5	20	1030 222_57
58 222	5	20	1031 222_58
59 222	5	20	1032 222_59
60 222	5	20	1033 222_60

61 222	4	4	1034 222_61
62 222	5	20	1035 222_62
63 222	5	20	1036 222_63
64 222	5	20	1037 222_64
65 222	5	20	1038 222_65
66 222	5	20	1039 222_66
67 222	5	20	1040 222_67
68 222	5	20	1041 222_68
69 222	5	20	1042 222_69
70 222	5	20	1043 222_70
71 222	5	20	1044 222_71
72 222	5	20	1045 222_72
73 222	5	20	1046 222_73
74 222	5	20	1047 222_74
75 222	5	20	1048 222_75
76 222	5	20	1049 222_76
77 222	5	20	1050 222_77
78 222	5	20	1051 222_78
79 222	5	20	1052 222_79
80 222	5	20	1053 222_80
81 222	5	20	1054 222_81
82 222	5	20	1055 222_82
83 222	5	20	1056 222_83
84 222	5	20	1057 222_84
85 222	5	20	1058 222_85
86 222	5	20	1059 222_86
87 222	5	20	1060 222_87
88 222	5	20	1061 222_88
89 222	5	20	1062 222_89
90 222	5	20	1063 222_90
91 222	5	20	1064 222_91
92 222	5	20	1065 222_92
93 222	5	20	1066 222_93
94 222	5	20	1067 222_94
95 222	5	20	1068 222_95
96 222	5	20	1069 222_96
97 222	5	20	1070 222_97
98 222	5	20	1071 222_98
99 222	5	20	1072 222_99
100 222	5	20	1073 222_100
101 222	5	20	1074 222_101
102 222	5	20	1075 222_102
103 222	5	20	1076 222_103
104 222	5	20	1077 222_104
105 222	5	20	1078 222_105
106 222	5	20	1079 222_106
107 222	5	20	1080 222_107
108 222	5	20	1081 222_108
109 222	5	20	1082 222_109
110 222	5	20	1083 222_110
111 222	5	20	1084 222_111
112 222	5	20	1085 222_112
113 222	5	20	1086 222_113

114 222	5	20	1087 222_114
115 222	5	20	1088 222_115
116 222	5	20	1089 222_116
117 222	5	20	1090 222_117
118 222	5	20	1091 222_118
119 222	5	20	1092 222_119
120 222	5	20	1093 222_120
121 222	4	4	1094 222_121
122 222	5	20	1095 222_122
123 222	5	20	1096 222_123
124 222	5	20	1097 222_124
125 222	5	20	1098 222_125
126 222	5	20	1099 222_126
127 222	5	20	1100 222_127
128 222	5	20	1101 222_128
129 222	5	20	1102 222_129
130 222	5	20	1103 222_130
131 222	5	20	1104 222_131
132 222	5	20	1105 222_132
133 222	5	20	1106 222_133
134 222	5	20	1107 222_134
135 222	5	20	1108 222_135
136 222	5	20	1109 222_136
137 222	5	20	1110 222_137
138 222	5	20	1111 222_138
139 222	5	20	1112 222_139
140 222	5	20	1113 222_140
141 222	5	20	1114 222_141
142 222	5	20	1115 222_142
143 222	5	20	1116 222_143
144 222	5	20	1117 222_144
145 222	5	20	1118 222_145
146 222	5	20	1119 222_146
147 222	5	20	1120 222_147
148 222	5	20	1121 222_148
149 222	5	20	1122 222_149
150 222	5	20	1123 222_150
151 222	5	20	1124 222_151
152 222	5	20	1125 222_152
153 222	5	20	1126 222_153
154 222	5	20	1127 222_154
155 222	5	20	1128 222_155
156 222	5	20	1129 222_156
157 222	5	20	1130 222_157
158 222	5	20	1131 222_158
159 222	5	20	1132 222_159
160 222	5	20	1133 222_160
161 222	5	20	1134 222_161
162 222	5	20	1135 222_162
163 222	5	20	1136 222_163
164 222	5	20	1137 222_164
165 222	5	20	1138 222_165
166 222	5	20	1139 222_166

167 222	5	20	1140 222_167
168 222	5	20	1141 222_168
169 222	5	20	1142 222_169
170 222	5	20	1143 222_170
171 222	5	20	1144 222_171
172 222	5	20	1145 222_172
173 222	5	20	1146 222_173
174 222	5	20	1147 222_174
175 222	5	20	1148 222_175
176 222	5	20	1149 222_176
177 222	5	20	1150 222_177
178 222	5	20	1151 222_178
179 222	5	20	1152 222_179
180 222	5	20	1153 222_180
1 223	5	10	1154 223_1
2 223	5	10	1155 223_2
3 223	5	10	1156 223_3
4 223	5	8	1157 223_4
5 223	5	8	1158 223_5
6 223	5	8	1159 223_6
7 223	5	12	1160 223_7
8 223	5	12	1161 223_8
9 223	5	12	1162 223_9
1 224	5	5	1163 224_1
2 224	5	5	1164 224_2
3 224	5	5	1165 224_3
1 225	4	4	1166 225_1
1 228	4	4	1167 228_1
2 228	5	16	1168 228_2
3 228	5	16	1169 228_3
4 228	5	16	1170 228_4
5 228	5	16	1171 228_5
6 228	5	16	1172 228_6
7 228	5	16	1173 228_7
8 228	5	16	1174 228_8
9 228	5	16	1175 228_9
10 228	5	16	1176 228_10
11 228	5	16	1177 228_11
12 228	5	16	1178 228_12
13 228	5	16	1179 228_13
14 228	5	16	1180 228_14
15 228	5	16	1181 228_15
16 228	5	16	1182 228_16
17 228	5	16	1183 228_17
18 228	5	16	1184 228_18
19 228	5	16	1185 228_19
20 228	5	16	1186 228_20
21 228	5	16	1187 228_21
22 228	5	16	1188 228_22
23 228	5	16	1189 228_23
24 228	5	16	1190 228_24
25 228	5	16	1191 228_25
26 228	5	16	1192 228_26

27 228	5	16	1193 228_27
28 228	5	16	1194 228_28
29 228	5	16	1195 228_29
30 228	5	16	1196 228_30
31 228	5	16	1197 228_31
32 228	5	16	1198 228_32
33 228	5	16	1199 228_33
34 228	5	16	1200 228_34
35 228	5	16	1201 228_35
36 228	5	16	1202 228_36
37 228	5	16	1203 228_37
38 228	5	16	1204 228_38
39 228	5	16	1205 228_39
40 228	5	16	1206 228_40
41 228	5	16	1207 228_41
42 228	5	16	1208 228_42
43 228	5	16	1209 228_43
44 228	5	16	1210 228_44
45 228	5	16	1211 228_45
46 228	5	16	1212 228_46
47 228	5	16	1213 228_47
48 228	5	16	1214 228_48
49 228	5	16	1215 228_49
50 228	5	16	1216 228_50
51 228	5	16	1217 228_51
52 228	5	16	1218 228_52
53 228	5	16	1219 228_53
54 228	5	16	1220 228_54
55 228	5	16	1221 228_55
56 228	5	16	1222 228_56
57 228	5	16	1223 228_57
58 228	5	16	1224 228_58
59 228	5	16	1225 228_59
60 228	5	16	1226 228_60
1 229	4	4	1227 229_1
2 229	5	12	1228 229_2
3 229	5	12	1229 229_3
4 229	5	12	1230 229_4
5 229	5	12	1231 229_5
6 229	5	12	1232 229_6
7 229	5	12	1233 229_7
8 229	5	12	1234 229_8
9 229	5	12	1235 229_9
10 229	5	12	1236 229_10
11 229	5	12	1237 229_11
12 229	5	12	1238 229_12
13 229	5	12	1239 229_13
14 229	5	12	1240 229_14
15 229	5	12	1241 229_15
16 229	5	12	1242 229_16
17 229	5	12	1243 229_17
18 229	5	12	1244 229_18
19 229	5	12	1245 229_19

20 229	5	12	1246 229_20
21 229	5	12	1247 229_21
22 229	5	12	1248 229_22
23 229	5	12	1249 229_23
24 229	5	12	1250 229_24
25 229	5	12	1251 229_25
26 229	5	12	1252 229_26
27 229	5	12	1253 229_27
28 229	5	12	1254 229_28
29 229	5	12	1255 229_29
30 229	5	12	1256 229_30
31 229	5	12	1257 229_31
32 229	5	12	1258 229_32
33 229	5	12	1259 229_33
34 229	5	12	1260 229_34
35 229	5	12	1261 229_35
36 229	5	12	1262 229_36
37 229	5	12	1263 229_37
38 229	5	12	1264 229_38
39 229	5	12	1265 229_39
40 229	5	12	1266 229_40
41 229	5	12	1267 229_41
42 229	5	12	1268 229_42
43 229	5	12	1269 229_43
44 229	5	12	1270 229_44
45 229	5	12	1271 229_45
46 229	5	12	1272 229_46
47 229	5	12	1273 229_47
48 229	5	12	1274 229_48
49 229	5	12	1275 229_49
50 229	5	12	1276 229_50
51 229	5	12	1277 229_51
52 229	5	12	1278 229_52
53 229	5	12	1279 229_53
54 229	5	12	1280 229_54
55 229	5	12	1281 229_55
56 229	5	12	1282 229_56
57 229	5	12	1283 229_57
58 229	5	12	1284 229_58
59 229	5	12	1285 229_59
60 229	5	12	1286 229_60
1 231	5	6	1287 231_1
2 231	5	6	1288 231_2
3 231	5	6	1289 231_3
4 231	5	6	1290 231_4
5 231	5	6	1291 231_5
1 232	5	12	1292 232_1
2 232	5	12	1293 232_2
3 232	5	12	1294 232_3
4 232	5	12	1295 232_4
5 232	5	12	1296 232_5
6 232	5	12	1297 232_6
7 232	5	12	1298 232_7

8 232	5	12	1299 232_8
9 232	5	12	1300 232_9
10 232	5	12	1301 232_10
11 232	5	12	1302 232_11
12 232	5	12	1303 232_12
13 232	5	12	1304 232_13
14 232	5	12	1305 232_14
15 232	5	12	1306 232_15
16 232	5	12	1307 232_16
17 232	5	12	1308 232_17
18 232	5	12	1309 232_18
19 232	5	12	1310 232_19
20 232	5	12	1311 232_20
21 232	5	12	1312 232_21
22 232	5	12	1313 232_22
23 232	5	12	1314 232_23
24 232	5	12	1315 232_24
25 232	5	12	1316 232_25
26 232	5	12	1317 232_26
27 232	5	12	1318 232_27
28 232	5	12	1319 232_28
29 232	5	12	1320 232_29
30 232	5	12	1321 232_30
31 232	5	12	1322 232_31
32 232	5	12	1323 232_32
33 232	5	12	1324 232_33
34 232	5	12	1325 232_34
35 232	5	12	1326 232_35
36 232	5	12	1327 232_36
37 232	5	12	1328 232_37
38 232	5	12	1329 232_38
39 232	5	12	1330 232_39
40 232	5	12	1331 232_40
41 232	5	12	1332 232_41
42 232	5	12	1333 232_42
43 232	5	12	1334 232_43
44 232	5	12	1335 232_44
45 232	5	12	1336 232_45
46 232	5	12	1337 232_46
47 232	5	12	1338 232_47
48 232	5	12	1339 232_48
49 232	5	12	1340 232_49
50 232	5	12	1341 232_50
51 232	5	12	1342 232_51
52 232	5	12	1343 232_52
53 232	5	12	1344 232_53
54 232	5	12	1345 232_54
55 232	5	12	1346 232_55
56 232	5	12	1347 232_56
57 232	5	12	1348 232_57
58 232	5	12	1349 232_58
59 232	5	12	1350 232_59
1 233	6	7	1351 233_1

2 233	6	7	1352 233_2
3 233	6	7	1353 233_3
4 233	6	7	1354 233_4
5 233	6	7	1355 233_5
6 233	6	7	1356 233_6
1 234	5	12	1357 234_1
2 234	5	12	1358 234_2
3 234	5	12	1359 234_3
4 234	5	12	1360 234_4
5 234	5	12	1361 234_5
6 234	5	12	1362 234_6
7 234	5	12	1363 234_7
8 234	5	12	1364 234_8
9 234	5	12	1365 234_9
10 234	5	12	1366 234_10
11 234	5	12	1367 234_11
12 234	5	12	1368 234_12
13 234	5	12	1369 234_13
14 234	5	12	1370 234_14
15 234	5	12	1371 234_15
16 234	5	12	1372 234_16
17 234	5	12	1373 234_17
18 234	5	12	1374 234_18
19 234	5	12	1375 234_19
20 234	5	12	1376 234_20
21 234	5	12	1377 234_21
22 234	5	12	1378 234_22
23 234	5	12	1379 234_23
24 234	5	12	1380 234_24
25 234	5	12	1381 234_25
26 234	5	12	1382 234_26
27 234	5	12	1383 234_27
28 234	5	12	1384 234_28
29 234	5	12	1385 234_29
30 234	5	12	1386 234_30
31 234	5	12	1387 234_31
32 234	5	12	1388 234_32
33 234	5	12	1389 234_33
34 234	5	12	1390 234_34
35 234	5	12	1391 234_35
36 234	5	12	1392 234_36
37 234	5	12	1393 234_37
38 234	5	12	1394 234_38
39 234	5	12	1395 234_39
40 234	5	12	1396 234_40
41 234	5	12	1397 234_41
42 234	5	12	1398 234_42
43 234	5	12	1399 234_43
44 234	5	12	1400 234_44
45 234	5	12	1401 234_45
46 234	5	12	1402 234_46
47 234	5	12	1403 234_47
48 234	5	12	1404 234_48

49 234	5	12	1405 234_49
50 234	5	12	1406 234_50
51 234	5	12	1407 234_51
52 234	5	12	1408 234_52
53 234	5	12	1409 234_53
54 234	5	12	1410 234_54
55 234	5	12	1411 234_55
56 234	5	12	1412 234_56
57 234	5	12	1413 234_57
58 234	5	12	1414 234_58
59 234	5	12	1415 234_59
1 235	6	7	1416 235_1
2 235	6	7	1417 235_2
3 235	6	7	1418 235_3
4 235	6	7	1419 235_4
5 235	6	7	1420 235_5
6 235	6	7	1421 235_6
1 236	4	4	1422 236_1
2 236	5	8	1423 236_2
3 236	5	8	1424 236_3
4 236	5	8	1425 236_4
1 241	4	4	1426 241_1
2 241	5	10	1427 241_2
3 241	5	10	1428 241_3
4 241	5	10	1429 241_4
5 241	5	10	1430 241_5
6 241	5	10	1431 241_6
7 241	5	10	1432 241_7
8 241	5	10	1433 241_8
9 241	5	10	1434 241_9
10 241	5	10	1435 241_10
11 241	5	10	1436 241_11
12 241	5	10	1437 241_12
13 241	5	10	1438 241_13
14 241	5	10	1439 241_14
15 241	5	10	1440 241_15
16 241	5	10	1441 241_16
17 241	5	10	1442 241_17
18 241	5	10	1443 241_18
19 241	5	10	1444 241_19
20 241	5	10	1445 241_20
21 241	5	10	1446 241_21
22 241	5	10	1447 241_22
23 241	5	10	1448 241_23
24 241	5	10	1449 241_24
25 241	5	10	1450 241_25
26 241	5	10	1451 241_26
27 241	5	10	1452 241_27
28 241	5	10	1453 241_28
29 241	5	10	1454 241_29
30 241	5	10	1455 241_30
31 241	5	10	1456 241_31
1 242	4	4	1457 242_1

2 242	5	10	1458 242_2
3 242	5	10	1459 242_3
4 242	5	10	1460 242_4
5 242	5	10	1461 242_5
6 242	5	10	1462 242_6
7 242	5	10	1463 242_7
8 242	5	10	1464 242_8
9 242	5	10	1465 242_9
10 242	5	10	1466 242_10
11 242	5	10	1467 242_11
12 242	5	10	1468 242_12
13 242	5	10	1469 242_13
14 242	5	10	1470 242_14
1 311	4	6	1471 311_1
2 311	6	19	1472 311_2
3 311	6	19	1473 311_3
4 311	6	19	1474 311_4
5 311	6	19	1475 311_5
6 311	6	19	1476 311_6
7 311	6	19	1477 311_7
8 311	6	19	1478 311_8
9 311	6	19	1479 311_9
10 311	6	19	1480 311_10
11 311	6	19	1481 311_11
12 311	6	19	1482 311_12
13 311	6	19	1483 311_13
14 311	6	19	1484 311_14
15 311	6	19	1485 311_15
16 311	6	19	1486 311_16
17 311	6	19	1487 311_17
18 311	6	19	1488 311_18
19 311	6	19	1489 311_19
20 311	6	19	1490 311_20
21 311	6	19	1491 311_21
22 311	6	19	1492 311_22
23 311	6	19	1493 311_23
24 311	6	19	1494 311_24
25 311	6	19	1495 311_25
26 311	6	19	1496 311_26
27 311	6	19	1497 311_27
28 311	6	19	1498 311_28
29 311	6	19	1499 311_29
30 311	6	19	1500 311_30
1 321	4	5	1501 321_1
2 321	6	13	1502 321_2
3 321	6	13	1503 321_3
4 321	6	13	1504 321_4
5 321	6	13	1505 321_5
6 321	6	13	1506 321_6
7 321	6	13	1507 321_7
8 321	6	13	1508 321_8
9 321	6	13	1509 321_9
10 321	6	13	1510 321_10

11 321	6	13	1511 321_11
12 321	6	13	1512 321_12
13 321	6	13	1513 321_13
14 321	6	13	1514 321_14
15 321	6	13	1515 321_15
16 321	6	13	1516 321_16
17 321	6	13	1517 321_17
18 321	6	13	1518 321_18
19 321	6	13	1519 321_19
20 321	6	13	1520 321_20
21 321	6	13	1521 321_21
22 321	6	13	1522 321_22
23 321	6	13	1523 321_23
24 321	6	13	1524 321_24
25 321	6	13	1525 321_25
26 321	6	13	1526 321_26
27 321	6	13	1527 321_27
28 321	6	13	1528 321_28
29 321	6	13	1529 321_29
30 321	6	13	1530 321_30
1 331	5	6	1531 331_1
2 331	5	6	1532 331_2
3 331	5	6	1533 331_3
1 339	4	4	1534 339_1
2 339	5	13	1535 339_2
3 339	5	13	1536 339_3
4 339	5	13	1537 339_4
5 339	5	13	1538 339_5
6 339	5	13	1539 339_6
7 339	5	13	1540 339_7
8 339	5	13	1541 339_8
9 339	5	13	1542 339_9
10 339	5	13	1543 339_10
11 339	5	13	1544 339_11
12 339	5	13	1545 339_12
13 339	5	13	1546 339_13
14 339	5	13	1547 339_14
15 339	5	13	1548 339_15
16 339	5	13	1549 339_16
17 339	5	13	1550 339_17
18 339	5	13	1551 339_18
19 339	5	13	1552 339_19
20 339	5	13	1553 339_20
21 339	5	13	1554 339_21
22 339	5	13	1555 339_22
23 339	5	13	1556 339_23
24 339	5	13	1557 339_24
25 339	5	13	1558 339_25
26 339	5	13	1559 339_26
27 339	5	13	1560 339_27
28 339	5	13	1561 339_28
29 339	5	13	1562 339_29
30 339	5	13	1563 339_30

31 339	5	13	1564 339_31
32 339	5	13	1565 339_32
33 339	5	13	1566 339_33
34 339	5	13	1567 339_34
35 339	5	13	1568 339_35
36 339	5	13	1569 339_36
37 339	5	13	1570 339_37
38 339	5	13	1571 339_38
39 339	5	13	1572 339_39
40 339	5	13	1573 339_40
41 339	5	13	1574 339_41
42 339	5	13	1575 339_42
43 339	5	13	1576 339_43
44 339	5	13	1577 339_44
45 339	5	13	1578 339_45
46 339	5	13	1579 339_46
47 339	5	13	1580 339_47
48 339	5	13	1581 339_48
49 339	5	13	1582 339_49
50 339	5	13	1583 339_50
51 339	5	13	1584 339_51
52 339	5	13	1585 339_52
53 339	5	13	1586 339_53
54 339	5	13	1587 339_54
55 339	5	13	1588 339_55
56 339	5	13	1589 339_56
57 339	5	13	1590 339_57
58 339	5	13	1591 339_58
59 339	5	13	1592 339_59
60 339	5	13	1593 339_60
1 3401	4	4	1594 3401_1
2 3401	4	8	1595 3401_2
1 341_342_343	4	4	1596 341_342_343_1
2 341_342_343	5	5	1597 341_342_343_2
3 341_342_343	5	5	1598 341_342_343_3
4 341_342_343	4	4	1599 341_342_343_4
5 341_342_343	4	4	1600 341_342_343_5
6 341_342_343	4	4	1601 341_342_343_6
1 347	4	4	1602 347_1
2 347	4	4	1603 347_2
1 411_412	5	6	1604 411_412_1
2 411_412	5	6	1605 411_412_2
3 411_412	5	6	1606 411_412_3
4 411_412	5	6	1607 411_412_4
5 411_412	5	6	1608 411_412_5
6 411_412	5	6	1609 411_412_6
7 411_412	5	7	1610 411_412_7
8 411_412	5	7	1611 411_412_8
9 411_412	5	7	1612 411_412_9
10 411_412	5	7	1613 411_412_10
11 411_412	5	7	1614 411_412_11
1 413	4	5	1615 413_1
1 414_415_416	4	4	1616 414_415_416_417_418_1

2 414_415_416	4	5	1617 414_415_416_417_418_2
3 414_415_416	4	4	1618 414_415_416_417_418_3
4 414_415_416	4	6	1619 414_415_416_417_418_4
5 414_415_416	4	4	1620 414_415_416_417_418_5
6 414_415_416	4	4	1621 414_415_416_417_418_6
1 421	4	4	1622 421_1
2 421	5	16	1623 421_2
3 421	5	16	1624 421_3
4 421	5	16	1625 421_4
5 421	5	16	1626 421_5
6 421	5	16	1627 421_6
7 421	5	16	1628 421_7
8 421	5	16	1629 421_8
9 421	5	16	1630 421_9
10 421	5	16	1631 421_10
11 421	5	16	1632 421_11
12 421	5	16	1633 421_12
13 421	5	16	1634 421_13
14 421	5	16	1635 421_14
15 421	5	16	1636 421_15
16 421	5	16	1637 421_16
17 421	5	16	1638 421_17
18 421	5	16	1639 421_18
19 421	5	16	1640 421_19
20 421	5	16	1641 421_20
21 421	5	16	1642 421_21
22 421	5	16	1643 421_22
23 421	5	16	1644 421_23
24 421	5	16	1645 421_24
25 421	5	16	1646 421_25
26 421	5	16	1647 421_26
27 421	5	16	1648 421_27
28 421	5	16	1649 421_28
29 421	5	16	1650 421_29
30 421	5	16	1651 421_30
31 421	5	16	1652 421_31
32 421	5	16	1653 421_32
33 421	5	16	1654 421_33
34 421	5	16	1655 421_34
35 421	5	16	1656 421_35
36 421	5	16	1657 421_36
37 421	5	16	1658 421_37
38 421	5	16	1659 421_38
39 421	5	16	1660 421_39
40 421	5	16	1661 421_40
41 421	5	16	1662 421_41
42 421	5	16	1663 421_42
43 421	5	16	1664 421_43
44 421	5	16	1665 421_44
45 421	5	16	1666 421_45
46 421	5	16	1667 421_46
47 421	5	16	1668 421_47
48 421	5	16	1669 421_48

49 421	5	16	1670 421_49
50 421	5	16	1671 421_50
51 421	5	16	1672 421_51
52 421	5	16	1673 421_52
53 421	5	16	1674 421_53
54 421	5	16	1675 421_54
55 421	5	16	1676 421_55
56 421	5	16	1677 421_56
57 421	5	16	1678 421_57
58 421	5	16	1679 421_58
59 421	5	16	1680 421_59
60 421	5	16	1681 421_60
1 422	4	4	1682 422_1
2 422	5	12	1683 422_2
3 422	5	12	1684 422_3
4 422	5	12	1685 422_4
5 422	5	12	1686 422_5
6 422	5	12	1687 422_6
7 422	5	12	1688 422_7
8 422	5	12	1689 422_8
9 422	5	12	1690 422_9
10 422	5	12	1691 422_10
11 422	5	12	1692 422_11
12 422	5	12	1693 422_12
13 422	5	12	1694 422_13
14 422	5	12	1695 422_14
15 422	5	12	1696 422_15
16 422	5	12	1697 422_16
17 422	5	12	1698 422_17
18 422	5	12	1699 422_18
19 422	5	12	1700 422_19
20 422	5	12	1701 422_20
21 422	5	12	1702 422_21
22 422	5	12	1703 422_22
23 422	5	12	1704 422_23
24 422	5	12	1705 422_24
25 422	5	12	1706 422_25
26 422	5	12	1707 422_26
27 422	5	12	1708 422_27
28 422	5	12	1709 422_28
29 422	5	12	1710 422_29
30 422	5	12	1711 422_30
31 422	5	12	1712 422_31
32 422	5	12	1713 422_32
33 422	5	12	1714 422_33
34 422	5	12	1715 422_34
35 422	5	12	1716 422_35
36 422	5	12	1717 422_36
37 422	5	12	1718 422_37
38 422	5	12	1719 422_38
39 422	5	12	1720 422_39
40 422	5	12	1721 422_40
41 422	5	12	1722 422_41

42 422	5	12	1723 422_42
43 422	5	12	1724 422_43
44 422	5	12	1725 422_44
45 422	5	12	1726 422_45
46 422	5	12	1727 422_46
47 422	5	12	1728 422_47
48 422	5	12	1729 422_48
49 422	5	12	1730 422_49
50 422	5	12	1731 422_50
51 422	5	12	1732 422_51
52 422	5	12	1733 422_52
53 422	5	12	1734 422_53
54 422	5	12	1735 422_54
55 422	5	12	1736 422_55
56 422	5	12	1737 422_56
57 422	5	12	1738 422_57
58 422	5	12	1739 422_58
59 422	5	12	1740 422_59
60 422	5	12	1741 422_60
1 424	5	10	1742 424_1
2 424	5	10	1743 424_2
1 425	4	4	1744 425_1
1 426	5	10	1745 426_1
2 426	5	10	1746 426_2
3 426	5	10	1747 426_3
4 426	5	10	1748 426_4
5 426	5	10	1749 426_5
6 426	5	10	1750 426_6
7 426	5	10	1751 426_7
8 426	5	10	1752 426_8
9 426	5	10	1753 426_9
10 426	5	10	1754 426_10
1 427	4	4	1755 427_1
2 427	5	10	1756 427_2
3 427	5	10	1757 427_3
4 427	5	10	1758 427_4
5 427	5	10	1759 427_5
6 427	5	10	1760 427_6
7 427	5	10	1761 427_7
8 427	5	10	1762 427_8
9 427	5	10	1763 427_9
1 428			1764 428_1
2 428			1765 428_2
1 431	4	4	1766 431_1
2 431	5	10	1767 431_2
3 431	5	10	1768 431_3
4 431	5	10	1769 431_4
5 431	5	10	1770 431_5
6 431	4	4	1771 431_6
7 431	5	10	1772 431_7
8 431	5	10	1773 431_8
9 431	5	10	1774 431_9
10 431	5	10	1775 431_10

11 431	4	4	1776 431_11
12 431	5	10	1777 431_12
13 431	5	10	1778 431_13
14 431	5	10	1779 431_14
15 431	5	10	1780 431_15
16 431	4	4	1781 431_16
17 431	5	10	1782 431_17
18 431	5	10	1783 431_18
19 431	5	10	1784 431_19
20 431	5	10	1785 431_20
21 431	4	4	1786 431_21
22 431	5	10	1787 431_22
23 431	5	10	1788 431_23
24 431	5	10	1789 431_24
25 431	5	10	1790 431_25
26 431	4	4	1791 431_26
27 431	5	10	1792 431_27
28 431	5	10	1793 431_28
29 431	5	10	1794 431_29
30 431	5	10	1795 431_30
31 431	4	4	1796 431_31
32 431	5	10	1797 431_32
33 431	5	10	1798 431_33
34 431	5	10	1799 431_34
35 431	5	10	1800 431_35
1 432	5	5	1801 432_1
2 432	4	4	1802 432_2
3 432	5	10	1803 432_3
4 432	5	10	1804 432_4
5 432	5	10	1805 432_5
6 432	5	10	1806 432_6
7 432	5	10	1807 432_7
8 432	4	4	1808 432_8
9 432	5	10	1809 432_9
10 432	5	10	1810 432_10
11 432	5	10	1811 432_11
12 432	5	10	1812 432_12
13 432	5	10	1813 432_13
14 432	4	4	1814 432_14
15 432	5	10	1815 432_15
16 432	5	10	1816 432_16
17 432	5	10	1817 432_17
18 432	5	10	1818 432_18
19 432	5	10	1819 432_19
20 432	4	4	1820 432_20
21 432	5	10	1821 432_21
22 432	5	10	1822 432_22
23 432	5	10	1823 432_23
24 432	5	10	1824 432_24
25 432	5	10	1825 432_25
26 432	4	4	1826 432_26
27 432	5	10	1827 432_27
28 432	5	10	1828 432_28

29 432	5	10	1829 432_29
30 432	5	10	1830 432_30
31 432	5	10	1831 432_31
32 432	4	4	1832 432_32
33 432	5	10	1833 432_33
34 432	5	10	1834 432_34
35 432	5	10	1835 432_35
36 432	5	10	1836 432_36
37 432	5	10	1837 432_37
38 432	4	4	1838 432_38
39 432	5	10	1839 432_39
40 432	5	10	1840 432_40
41 432	5	10	1841 432_41
42 432	5	10	1842 432_42
43 432	5	10	1843 432_43
44 432	4	4	1844 432_44
45 432	5	5	1845 432_45
46 432	5	5	1846 432_46
47 432	5	5	1847 432_47
48 432	5	5	1848 432_48
49 432	5	5	1849 432_49
50 432	5	5	1850 432_50
51 432	5	5	1851 432_51
52 432	5	5	1852 432_52
53 432	5	5	1853 432_53
54 432	5	5	1854 432_54
55 432	5	5	1855 432_55
56 432	5	5	1856 432_56
57 432	5	5	1857 432_57
58 432	5	5	1858 432_58
59 432	5	5	1859 432_59
60 432	5	5	1860 432_60
61 432	5	5	1861 432_61
62 432	5	5	1862 432_62
63 432	5	5	1863 432_63
64 432	5	5	1864 432_64
65 432	5	5	1865 432_65
66 432	5	5	1866 432_66
67 432	5	5	1867 432_67
68 432	5	5	1868 432_68
69 432	5	5	1869 432_69
70 432	5	5	1870 432_70
71 432	5	5	1871 432_71
1 441	5	6	1872 441_1
2 441	5	6	1873 441_2
3 441	5	6	1874 441_3
4 441	5	6	1875 441_4
5 441	5	6	1876 441_5
6 441	5	6	1877 441_6
7 441	5	6	1878 441_7
8 441	5	6	1879 441_8
9 441	5	6	1880 441_9
10 441	5	6	1881 441_10

11 441	5	6	1882 441_11
12 441	5	6	1883 441_12
13 441	5	6	1884 441_13
14 441	5	6	1885 441_14
1 451	4	4	1886 451_1
2 451	5	10	1887 451_2
3 451	5	10	1888 451_3
4 451	5	10	1889 451_4
5 451	5	10	1890 451_5
6 451	5	10	1891 451_6
7 451	5	10	1892 451_7
8 451	5	10	1893 451_8
9 451	5	10	1894 451_9
1 511	5	8	1895 511_1
2 511	5	8	1896 511_2
3 511	5	8	1897 511_3
4 511	6	13	1898 511_4
5 511	6	13	1899 511_5
6 511	6	13	1900 511_6
7 511	6	13	1901 511_7
8 511	6	13	1902 511_8
9 511	6	13	1903 511_9
10 511	6	13	1904 511_10
11 511	6	13	1905 511_11
12 511	6	13	1906 511_12
13 511	6	13	1907 511_13
14 511	6	13	1908 511_14
15 511	6	13	1909 511_15
16 511	6	13	1910 511_16
17 511	6	13	1911 511_17
18 511	6	13	1912 511_18
19 511	6	13	1913 511_19
20 511	6	13	1914 511_20
21 511	6	13	1915 511_21
22 511	6	13	1916 511_22
23 511	6	13	1917 511_23
24 511	6	13	1918 511_24
25 511	6	13	1919 511_25
26 511	6	13	1920 511_26
27 511	6	13	1921 511_27
28 511	6	13	1922 511_28
29 511	6	13	1923 511_29
30 511	6	13	1924 511_30
31 511	6	13	1925 511_31
32 511	6	13	1926 511_32
33 511	6	13	1927 511_33
34 511	6	13	1928 511_34
35 511	6	13	1929 511_35
1 512	5	12	1930 512_1
2 512	5	12	1931 512_2
3 512	5	12	1932 512_3
4 512	5	12	1933 512_4
5 512	5	12	1934 512_5

6512	5	12	1935 512_6
7512	5	12	1936 512_7
8512	5	12	1937 512_8
9512	5	12	1938 512_9
1513	5	8	1939 513_1
2513	5	8	1940 513_2
3513	5	8	1941 513_3
4513	5	8	1942 513_4
5513	5	8	1943 513_5
6513	5	8	1944 513_6
7513	5	8	1945 513_7
1514	5	5	1946 514_1
2514	5	5	1947 514_2
3514	5	5	1948 514_3
4514	5	5	1949 514_4
5514	5	5	1950 514_5
1610	4	4	1951 610_1
2610	5	6	1952 610_2
3610	5	6	1953 610_3
4610	5	6	1954 610_4
5610	5	6	1955 610_5
6610	5	7	1956 610_6
7610	5	7	1957 610_7
8610	5	7	1958 610_8
9610	5	7	1959 610_9
1611	5	5	1960 611_1
2611	5	5	1961 611_2
3611	5	5	1962 611_3
4611	4	4	1963 611_4
5611	4	6	1964 611_5
6611	4	4	1965 611_6
7611	4	4	1966 611_7
8611	5	6	1967 611_8
9611	5	6	1968 611_9
1612	5	5	1969 612_1
2612	5	5	1970 612_2
3612	5	5	1971 612_3
4612	5	5	1972 612_4
5612	5	5	1973 612_5
6612	5	5	1974 612_6
7612	5	5	1975 612_7
8612	4	4	1976 612_8
1615	4	5	1977 615_1
2615	5	8	1978 615_2
3615	5	8	1979 615_3
4615	5	8	1980 615_4
5615	5	8	1981 615_5
6615	5	8	1982 615_6
7615	5	8	1983 615_7
8615	5	8	1984 615_8
9615	5	8	1985 615_9
10615	5	8	1986 615_10
11615	5	8	1987 615_11

12615	5	8	1988615_12
13615	5	8	1989615_13
14615	5	8	1990615_14
15615	5	8	1991615_15
16615	5	8	1992615_16
1616_613	4	4	1993616_613_1
2616_613	5	5	1994616_613_2
3616_613	5	5	1995616_613_3
4616_613	5	5	1996616_613_4
5616_613	4	4	1997616_613_5
6616_613	4	4	1998616_613_6
7616_613	5	5	1999616_613_7
8616_613	5	5	2000616_613_8
9616_613	5	5	2001616_613_9
10616_613	5	5	2002616_613_10
11616_613	5	5	2003616_613_11
12616_613	5	5	2004616_613_12
1711_712_713	4	4	2005711_712_713_1
2711_712_713	4	7	2006711_712_713_2
3711_712_713	5	10	2007711_712_713_3
4711_712_713	5	10	2008711_712_713_4
5711_712_713	5	10	2009711_712_713_5
6711_712_713	5	10	2010711_712_713_6
7711_712_713	5	10	2011711_712_713_7
8711_712_713	5	10	2012711_712_713_8
9711_712_713	5	10	2013711_712_713_9
10711_712_713	5	10	2014711_712_713_10
11711_712_713	5	10	2015711_712_713_11
12711_712_713	5	10	2016711_712_713_12
13711_712_713	5	10	2017711_712_713_13
14711_712_713	5	10	2018711_712_713_14
15711_712_713	5	10	2019711_712_713_15
16711_712_713	5	10	2020711_712_713_16
1720_721_722	4	4	2021720_721_722_1
2720_721_722	4	9	2022720_721_722_2
3720_721_722	5	8	2023720_721_722_3
4720_721_722	5	8	2024720_721_722_4
5720_721_722	5	8	2025720_721_722_5
6720_721_722	5	8	2026720_721_722_6
1811	4	4	2027811_1
2811	5	6	2028811_2
3811	5	6	2029811_3
4811	5	6	2030811_4
5811	5	6	2031811_5
6811	5	6	2032811_6
7811	5	6	2033811_7
8811	5	6	2034811_8
9811	5	6	2035811_9
10811	5	6	2036811_10
11811	5	6	2037811_11
12811	5	6	2038811_12
13811	5	6	2039811_13
14811	5	6	2040811_14

15811	5	6	2041 811_15
16811	5	6	2042 811_16
17811	5	6	2043 811_17
18811	5	6	2044 811_18
19811	5	6	2045 811_19
20811	5	6	2046 811_20
21811	5	6	2047 811_21
22811	5	6	2048 811_22
23811	5	6	2049 811_23
24811	5	6	2050 811_24
25811	5	6	2051 811_25
26811	5	6	2052 811_26
27811	5	6	2053 811_27
28811	5	6	2054 811_28
29811	5	6	2055 811_29
30811	5	6	2056 811_30
31811	5	6	2057 811_31
32811	5	6	2058 811_32
33811	5	6	2059 811_33
1911_913			2060 911_913_1
2911_913			2061 911_913_2
3911_913			2062 911_913_3